

Fundur um menntamál í iðnaði

14. janúar 2019

Dagskrá

- **Menntastefna Samtaka iðnaðarins** – Ingibjörg Ösp Stefánsdóttir, verkefnastjóri á samkeppnishæfnisviði SA.
- **Reynslusögur frá félagsmönnum** – Snorri Jónsson, Dominos. Ingibjörg Steinunn Ingjaldsdóttir, Prentmet, Hekla Gunnarsdóttir, Norðurál, Rut Jónsdóttir og Einar Skaftason, Hampiðjan.
- **Umræður**

Menntamál hjá SI

Ingibjörg Stefánsdóttir

Fimm markmið menntastefnu SI

Fjölgun iðnnema, hugvitsdrifna hagkerfið og menntunarúrræði





Markmið 1

Fjölgun iðnmenntaðra á
vinnumarkaði

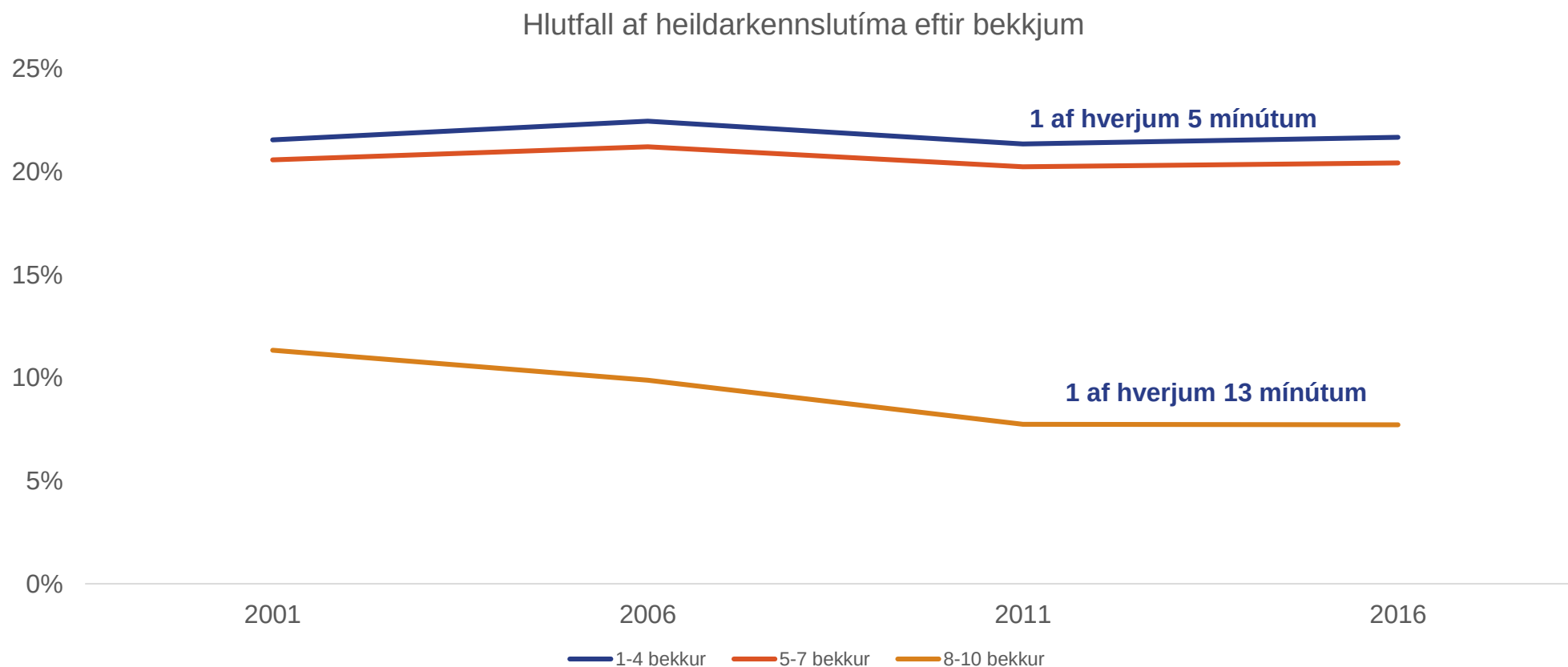
Fjölgun iðnmenntaðra á vinnumarkaði

20% grunnskólanema velji starfsmenntun árið 2025 og 30% árið 2030

1. Vinna gegn kerfislægum vanda starfsmenntunar
2. Styrkja ímynd náms með markvissum aðgerðum
3. Vinna gegn kynbundinni ímynd starfa
4. Styrkja byggðir landsins með því að opna leiðir til náms í heimabyggð
5. Auka veg list- og verkgreina í grunnskólum
6. Auka áherslu á starfs- og námskynningar í skólakerfinu
7. Endurskipulagning náms á framhaldsskólastigi svo að meiri samfella verði milli náms í framhaldsskóla og grunnskóla

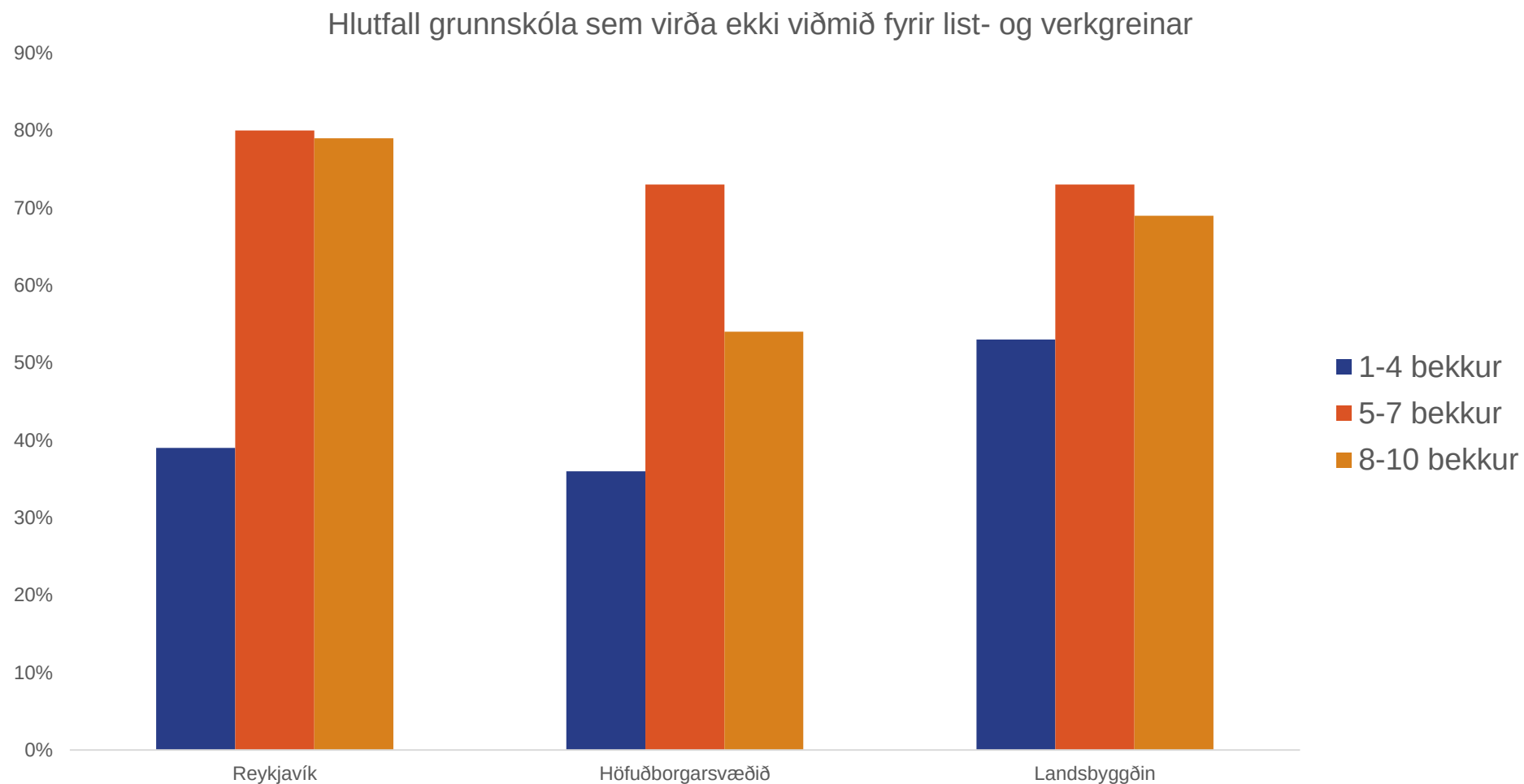
Hlutfall af heildarkennslutíma 2001-2016

List – og verkgreinar og upplýsinga- og samskiptatækni



Tökum list- og verkgreinar sérstaklega

Staðan eftir landsvæðum





Hvaða námsbraut á ég að velja í framhaldsskóla?



Markmið 2

Nýsköpun og
hugvitsdrifið hagkerfi

Nýsköpun og hugvitsdrifið hagkerfi

Nýsköpun og hugvit mun knýja hagvöxt framtíðar

1. Aukin áhersla á færni framtíðarinnar í menntakerfinu.
2. Efla og hvetja til nýsköpunar og nýstárlegrar kennslutækni á öllum skólastigum.
3. Auka áherslu á forritun, raun- og tæknigreinar frá yngstu stigum grunnskóla.



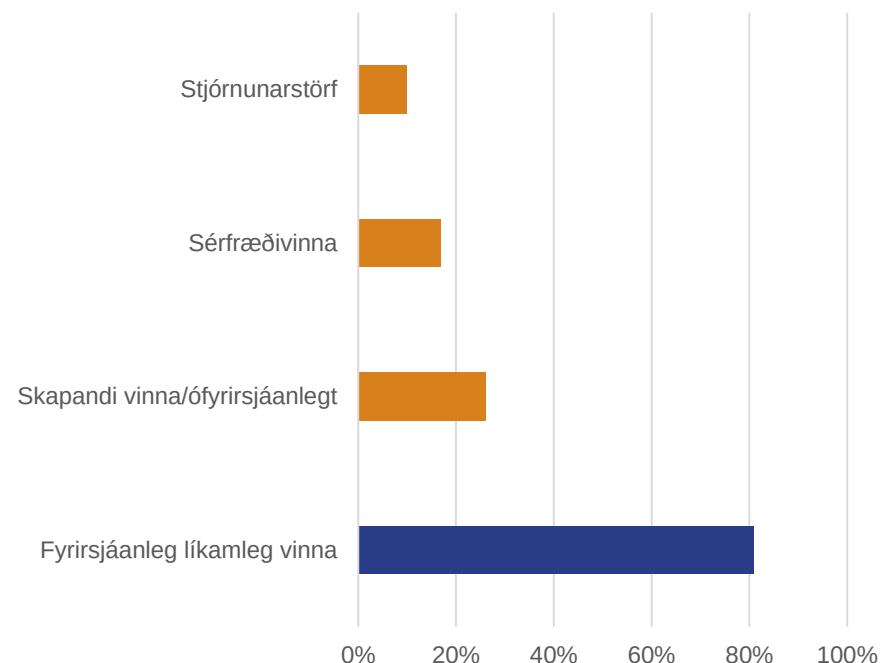
Færni lykilstarfsmanna framtíðarinnar

Samkvæmt mannauðsstjórum í stærstu fyrirtækjum heimsins



1. Lausnamiðuð hugsun
2. Gagnrýnin hugsun
3. Sköpun
4. Mannauðsstjórnun
5. Samskipti og samstarf
6. Tilfinningagreind
7. Ákvarðanatataka og dómgreind
8. Þjónustumiðun
9. Samningatækni
10. Aðlögunar- og þróunarhæfni

Líkur á sjálfvirknivæðingu skv. Mckinsey



Heimild: Future of Jobs – World Economic Forum



OECD – EDUCATION AT A GLANCE

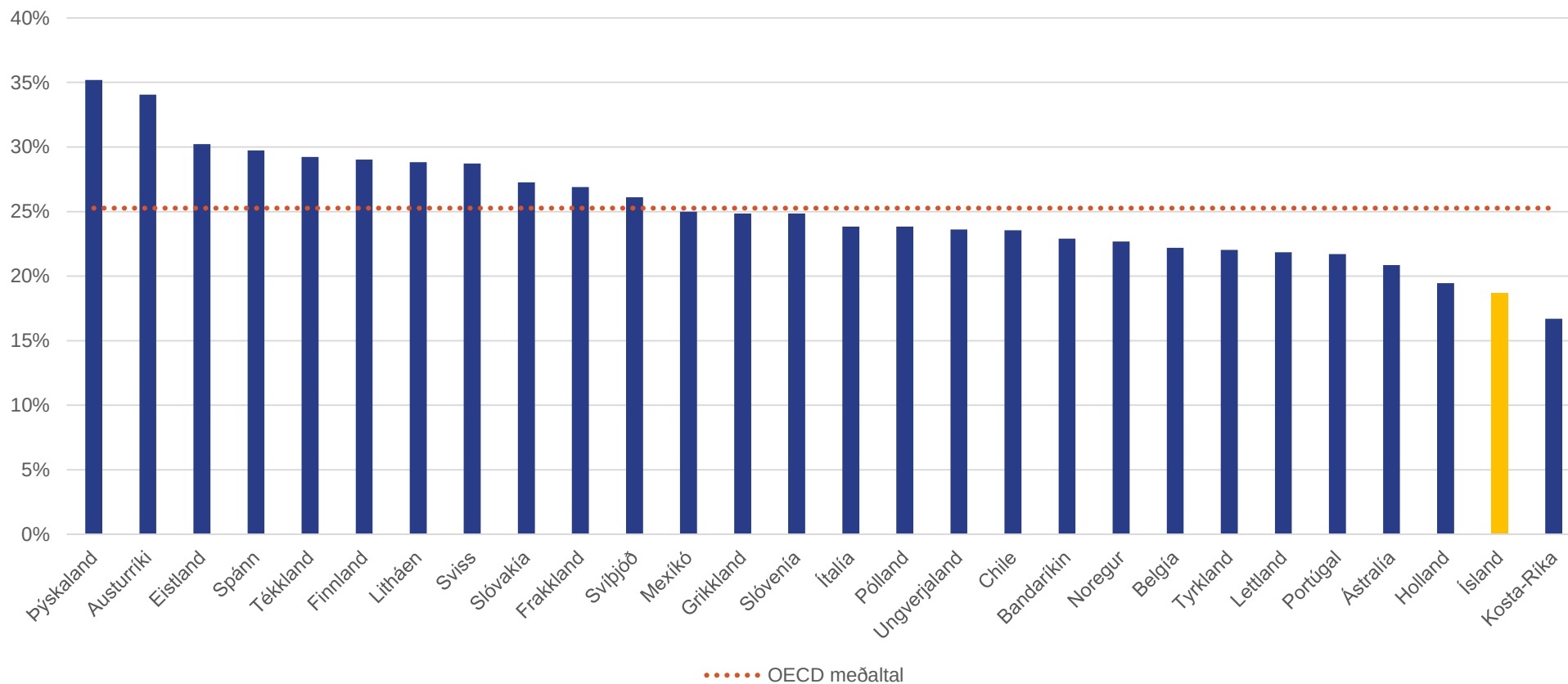
Að hlutfall brautskráðra í STEM fögum verði minnst 25% árið 2025
Hlutfall STEM menntaðra í hverju landi gefur hugmynd um getu þess til nýsköpunar

Vísindi – Tækni – Verkfræði – Stærðfræði

Hlutfall STEM menntaðra innan OECD

Lágt á Íslandi í samanburði við OECD ríkin

Hlutfall STEM menntaðra í aldursflokkinum 25-64 ára árið 2016





Markmið 3

Efling menntaúrræða á
vinnumarkaði

Efling menntarúrræða á vinnumarkaði

Raunfærni, endurmenntun og fullorðinsfræðsla

1. Auka framboð á raunfærnimati á íslensku og erlendum tungumálum.
2. Efla úrræði fyrir erlenda starfsmenn, þróa markvisst raunfærnimat og skapa grundvöll fyrir fjarnámi vegna bóklegs náms.
3. Þróa og koma á raunfærnimati á háskólastigi.
4. Endurskoða regluverk fullorðinsfræðslu og endurmenntunar.
5. Koma á fót námi á fagháskólastigi í samvinnu framhaldsskóla og háskóla.



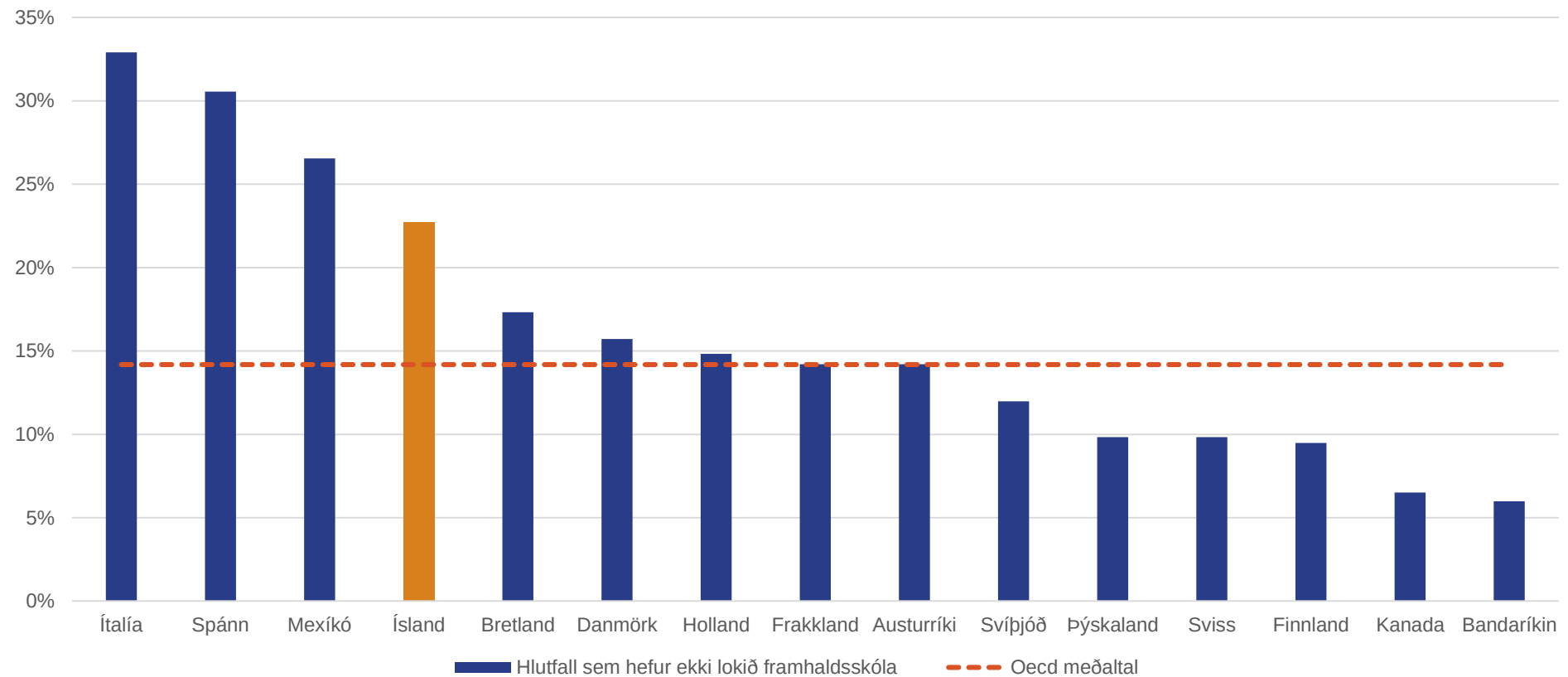
Raunfærnimatið – allt nám er verðmætt

Raunfærnimat er staðfesting á
færni og getu einstaklings án tillits
til þess hvernig eða hvar hennar
hefur verið aflað.

Ísland kemur ekki vel út

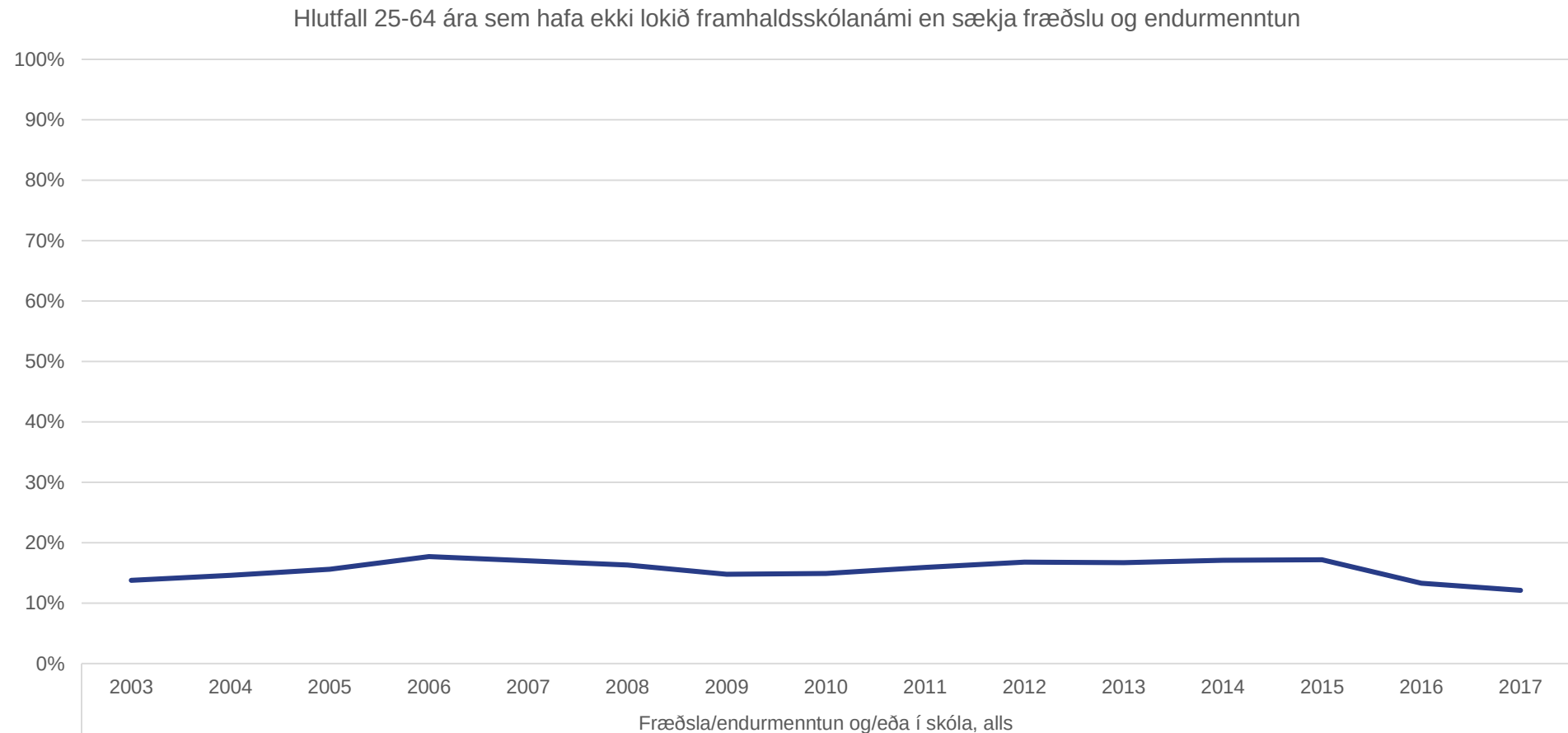
Alþjóðlegur samanburður

Hlutfall 25-64 ára sem hafa ekki lokið framhaldsskólanámi (2017)



Fræðsla og endurmenntun

Hópurinn er ekki að sækja endurmenntun í miklum mæli





Markmið 4

Að styðja betur við
starfsumhverfi kennara,
kennsluhætti og
kennaramenntun

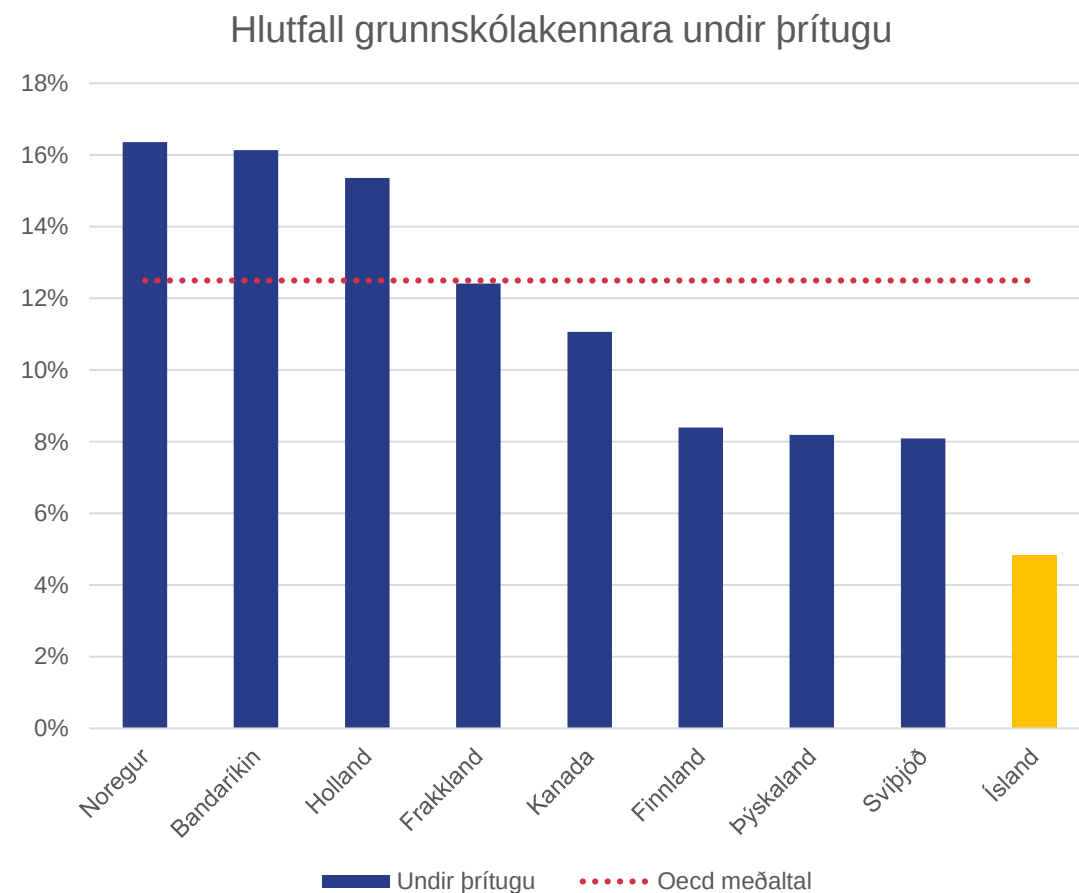
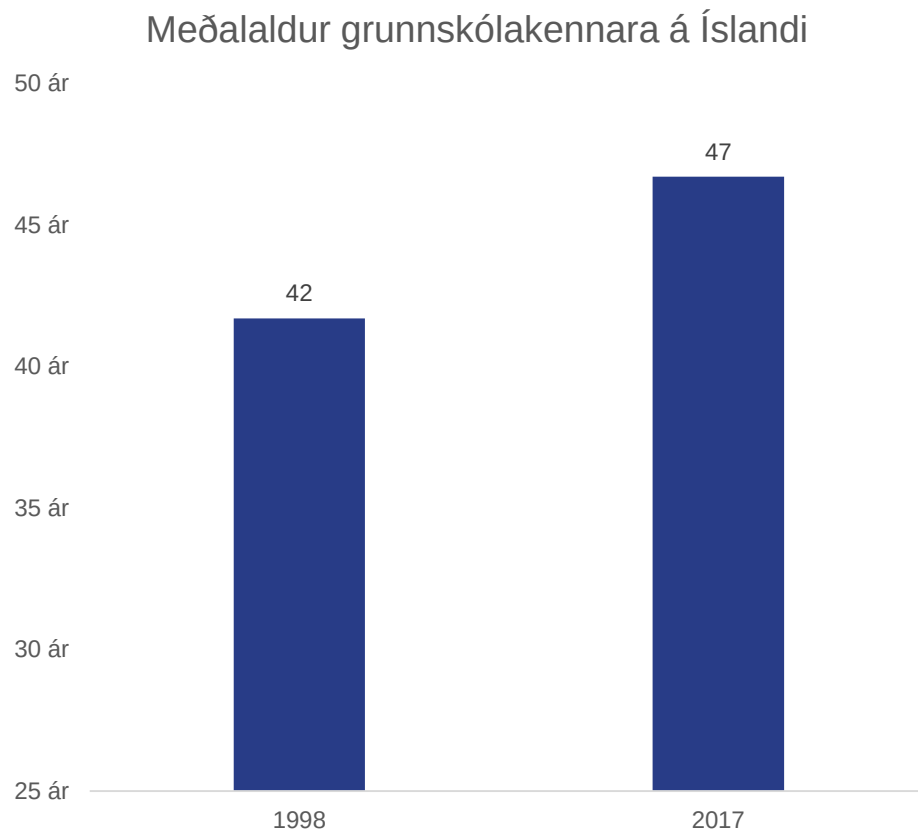
Starfsumhverfi kennara, kennsluhættir og kennaramenntun

Mikilvægi kennslu og gæðamats

1. Endurskoða kennaranám með það að markmiði að stytta námið í þrjú ár auk eins árs sem er launað starfsnám.
2. Auka áherslu á innra og ytra gæðamat í skólastarfi.
3. Skilgreina ný viðmið í kennaramenntun í raun- og tæknigreinum.
4. Endurskoða nám til kennsluréttinda fyrir þá sem sinna stundakennslu í list- og verkgreinum.

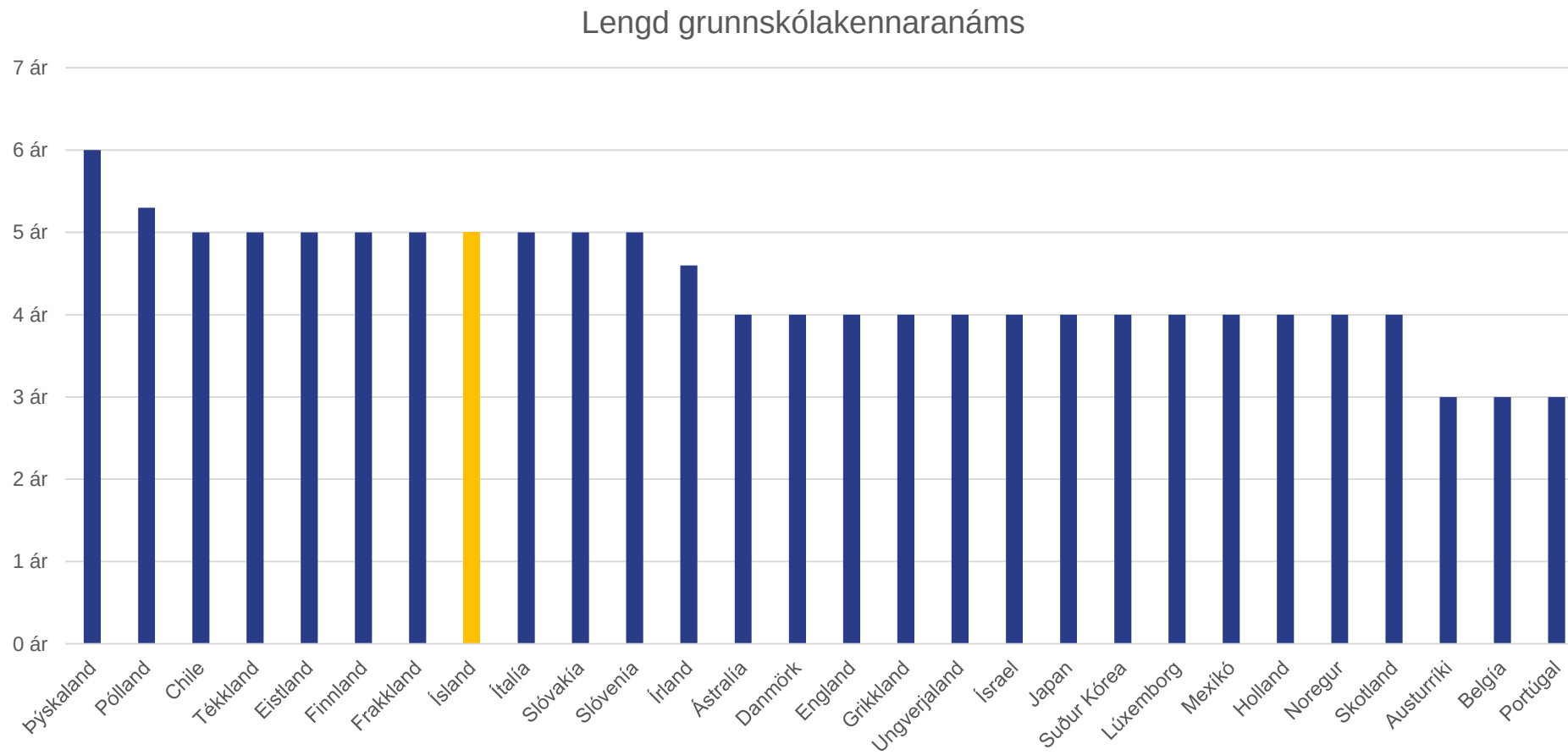
Hvar er unga fólkið?

Síhækkandi meðalaldur í kennarastéttinni



Kennaranám er fremur langt

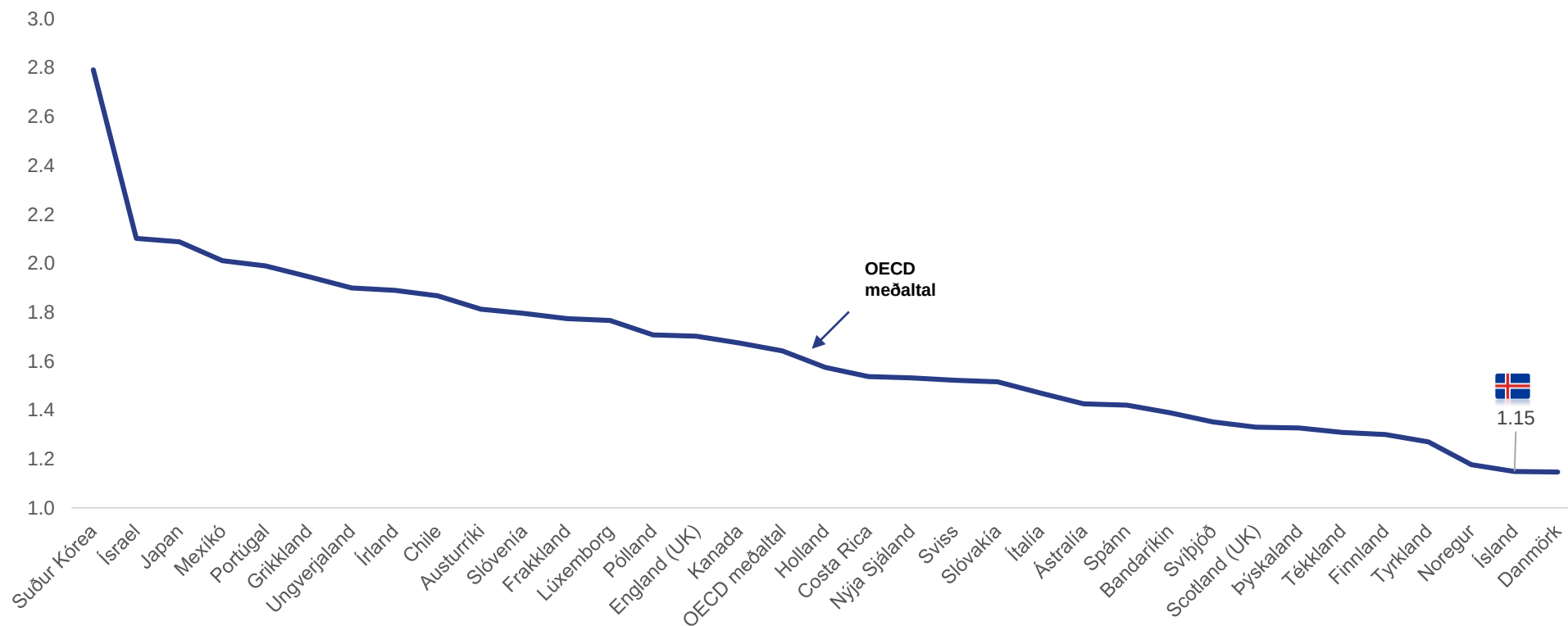
Samanburðarlöndin



Launajöfnuður kennara í grunnskóla

Hvatar til árangurs

Hámarkslaun grunnskólakennara sem hlutfall af byrjunarlaunum





Markmið 5

Styrkja samtal atvinnulífs og skóla um nauðsynlegar kerfisbreytingar og markvissa ákvarðanatöku

Samkeppnishæfni og færni framtíðar

Eflum samkeppnishæfnina – Ísland í fremstu röð



Dagskrá

- **Menntastefna Samtaka iðnaðarins** – Ingibjörg Ösp Stefánsdóttir, verkefnastjóri á samkeppnishæfnisviði SA.
- **Reynslusögur frá félagsmönnum** – Snorri Jónsson, Dominos. Ingibjörg Steinunn Ingjaldsdóttir, Prentmet, Hekla Gunnarsdóttir, Norðurál, Rut Jónsdóttir og Einar Skaftason, Hampiðjan.
- **Umræður**

ÞJÁLFUN STARFSMANNA



Markmið

Markmið þjálfunar Domino's er að

- a. koma hugmyndafræði/menningu Domino's til skila strax í upphafi
- b. allir fái sömu þjálfun og fái sama grunn til að byggja á
- c. þjálfun á verkstað sé skilvirk og tímanleg
- d. allir geti stöðugt byggt ofan á sína þekkingu og að það eru engin efri mörk í vexti

Fyrsta snerting er víða

... og tækifærin til misræmis í væntingum eru alls staðar

- = skýrt í ráðningasamtali hvert eðli starfsins er
- = skýrt í nýliðabjálfun til hvers er ætlast
- = skýrt á fyrstu vöktum hvert hlutverk hvers og eins er
- = skýrt hvað tekur við eftir það

Ferli nýliðamóttöku

Nýliðanámskeið klukkan 16 alla mánudaga

Sagan

Markmið

Gæði – þjónusta – ímynd

Öryggi

Réttindi og skyldur

Kjaramál – Ráðningasamningur undirritaður

Þjálfunarstiginn

Starfsmenn ganga út með ráðningasamning, starfsmannahandbók, Domino's belti og Domino's derhúfu

Ferli þjálfunar

ÞJÁLFUNARSTIGI

Æskilegur aldur starfsmanna er 18 ár.

Allir nýir starfsmenn eiga að sækja NTO- nýliðanámskeið. Þar er farið yfir almenn réttindi, starfsreglur o.s.frv.

Bílstjórar sækja námskeið hjá tryggingafélagi.

Starfsmenn fá verklega þjálfun í verslun og þjálfun vegna aksturs og umgengni um bíla.

Undirrita ráðningarsamning á skrifstofu. Þekkja til gilda og ímyndar Domino's.

NTO-námskeið.

ÖKU-fyrirlestur.

AFGREIÐSLA – BÍLSTJÓRI

Æskilegur aldur starfsmanna er 18 ár.

Allir nýir starfsmenn eiga að sækja NTO-nýliðanámskeið.

Verkleg þjálfun í verslun.

Lögð er áhersla á hreinlæti, umgengni um matvæli, prepp, FIFO o.s.frv.

PQ-námskeið.

MAKELINE – OFNAMAÐUR

18 ára aldur.

Þjálfun í opnun, hráefnismál, prepp, uppgjör, þrif, lokun. Umsjón bifreiða. Fylgja reglum heilbrigðiseftirlitsins. Fylgja reglum um hreinlæti og þrif.

Þjálfun nýrra starfsmanna. Móttaka vara.

PQ- og VST-námskeið.

VAKTSTJÓRI

18 ára aldur.

Þjálfun í hráefnispöntun. Starfsmannamál, réttindi o.fl. Kynning á rekstri verslunar s.s. EBITDA, fastur og breytilegur kostnaður o.s.frv. Skýrslugerð. Þjálfun. Gerð vaktaplaus. Á að geta rekið verslun. Sérhæfð námskeið.

**AÐSTOÐAR-
VERSLUNARSTJÓRI**

Framfylgni staðla, auk gilda og reglna fyrirtækisins. Starfsmannahald og daglegur rekstur. MIT og sérhæfð námskeið.

VERSLUNARSTJÓRI



THE OFFICIAL FOOD OF **EVERYTHING**

Fyrsta vakt	Eftir að starfsmaður hefur sótt NTO námskeið getur hann hafið störf á miðvikudegi. Hann skal vera aukastarfsmaður á vaktinni. Þjálfari hans er fyrirfram ákveðinn og þarf að vera meðvitaður um komu nýs starfsmanns og kynnir staðinn og starfið fyrir honum, hér eru þjálfunarlistar fyrir störf gagnlegir.
Skráningar í kerfi	Starfsmanni sýnt hvar hann getur haft fataskipti og svo er kynnt fyrir honum innskráning í onesystem og gert fyrir hann fingrafar í Tímon. Honum er sýnt hvernig hann geti séð vaktarplan.
Útlit og uppröðun verslunar	Ganga með starfsmanni um verslunina og sýna skipulag hennar. Gott er að benda starfsmanni á kassageymslur svo hann geti gripið í að brjóta saman kassa þegar hann er verkefnalaus.
Útvega skáp og fatnað	Fá starfsmanni skáp fyrir fötin sín og sýna honum hvar hann geti nálgast hrein föt.
Öryggismál	Sýna nýjum starfsmanni hvar öryggishnappurinn er staðsettur og til hvers hann er og fara yfir það hvar slökkvitæki séu.
Þjálfunarlistar	Þjálfunarlistar prentaðir út og þjálfari kynnir þá fyrir starfsmanni og fer í það efni sem á þeim er til að kynna fyrir þeim hvað starfið sem þeir gegna felur í sér.
Sýnikennsla	Best er ef þjálfari sýnir starfsmanninum hvernig verkin eru framkvæmd og fylgist svo með starfsmanninum þegar hann framkvæmir verkið í fyrsta skipti.
Að vakt lokinni	Þegar starfsmaður hefur lokið fyrstu vakt er tekið stutt samtal um það hvernig honum fannst ganga og gott ef hann fær feed-back hvernig honum gekk. Þá skal hann upplýstur um það hvenær næsta vakt hans er og að hann verði ekki auka starfsmaður á þeirri vakt en geti leitað til allra sem vinna með honum á þeirri vakt eftir aðstoð.

Þjálfunarlisti				Nýliði kvittun	Þjálfunar aðili kvittun	Verslunarstjóri kvittun
Þjálfunatriði	Þjálfunaraðferð	Þjálfunaraðili	Nauðsynlegur undanfari			
Fara yfir starfsmanna reglur	Kynna fyrir aðilanum Fatnað,einkennisklæðnað, ímynd(notkun á tóbaki og hvaða skart er leyfilegt)	Verzlunarstjóri/aðstoðar verzlunarstjóri.	n/a			
Þjónustulund	* sjá neðar í afgreiðslu dálk	Allir færir til starfar				
Fara yfir Aksturlag	Ítreka umferðarlög ásamt mikilvægi ímyndar okkar við útkeyrslu	Reyndur sendill/ vaktstjóri á vakt	Bílpróf			
Kenna á Posa	Kenna meðhöndlun á posa þ.e.a.s kunna lykilorð, að það má ekki handskrá né símgreiða. (kunna að gera posan upp eftir vakt	Reyndur Bílstjóri / vaktstjóri á vakt				
Lesi á miðan	Kunna að lesa á miðan, þ.e.a.s kunna að aðgreina vörur, hvort pöntun sé N.Greitt, Reikning eða greidd við afhendingu.	Bílstjóri	Grunnskóla námi lokið			
Lesi af Límiðum	Skilja hvernig límiða kerfið virkar, hvenær pöntunin er tilbúinn og hvenær má taka hana út.	Reyndur Bíl				
Fara yfir kort/Hnitakerfi	Kennt að lesa af korti, kynnt fyrir aðilanum stystu leiðir. Kennt að finna götur út frá hnitum og korti frekar en gegnum GPS eða síma	Vaktstjóri á vakt				
Kunna að dropa	kennt að skila af sér pening ef að innihald buddunar nær yfir 7500 isk	Reyndur bílstjóri				
Meðhöndlun reikninga/fjarmála	Kenna á hvaða upplýsingar þarf að til að reikningur sé gildur og mikilvægi þeirra pappíra(Beðni, kvittað undir með nafni ásamt kennitölu)	Vaktstjóri á vakt				
Kunna á að nota onesystem	Kennt að ferðast um í onesystem þ.e.a.s Kunna skrá á sig sendingar, skila þeim af sér, finna götuheit sendinga og hnit þeirra ásamt því að sjá og skilja tíma þeirra inni sem og úti.	Verzlunarstjóri/aðstoðar verzlunarstjóri.				
Stuðningur í búð	Kennsla á stuðning á hátímum, Geta stutt á ofni, brauðstöngum, afgreiðslu, við afhendingu inn í búð og frammleiðslu á vörum.	Vaktstjóri/ verzlunarstjóri.				

Þjálfunarlisti Vaktstjóri				Starfsmaður kvittun	Þjálfunar aðili kvittun	Verslunarstjóri kvittun
Þjálfunaraðili	Þjálfunaraðferð	Þjálfunaraðili	Nauðsynlegur undanfari			
One System						
Stilla biðtíma	Sýnikennsla, ýta undir mikilvægi þess að sjá fram í tímann.	Stjórnandi	Hver framleiðslugeta búðar er að hverju sinni			
Hvernig á að opna/skoða dashboard	Sýnikennsla útskýra tilgang og hvað hver tala í dashboard segir og hvernig við notum það til þess að vaktirnar okkar fari betur	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Breyta clock in/out	Sýnikennsla, til þess að fá réttar niðurstöður. Hjálpar okkur að ná markmiði	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Kunna að opna og lesa út úr hálf tímaskrá	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem og skilningur fyrir gangi búðar			
Leysa ýmis vandamál í OS og kunna að senda ticket til IT deildar	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Opna "operations"	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Opna og lesa driver report undir operations	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Opna og lesa labor dreifingu á vakt undir operations.	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Start up og kveikja á print monitor	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Skrá inn deposits á closevakt	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem og skilningur á uppgjöri			
Shut down og long report	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Öll "login" búðar, OS, windows o.s.frv.	Sýnikennsla	Stjórnandi				
Vaktstjórallykill fyrir sendlaskjá, double sendingar t.d.	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Vaktstjórallykill fyrir afgreiðsluskjá til þess að opna skúffu	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Reprinta pantanir	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Hvernig á að komast að sölu kassa/sendils í onesystem	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Kunna að finna reikningaupphæð og fjölda í OS	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem			
Samreyna mismun í OS miðað við uppgjörsblað cash over/short	Sýnikennsla	Stjórnandi	Grunnkunnátta á onesystem og skilningur á uppgjöri			
Markmið búðar og hvernig á að ná þeim	Sýnikennsla	Stjórnandi				

Þjálfun þjálfara

Nýjir verslunarstjórar fá þjálfara með sér fyrstu 3 vikurnar í starfi

Þjálfari leiðbeinir um verklag, bestu aðferðir varðandi rekstur, samskipti, stjórnun ofl.

Þjálfari hefur hlotið leiðsögn frá DPI í að þjálfar stjórnendur í að þjálfar starfsmenn (train the trainer).

Önnur þjálfun

Sérstök áhersla á verslunarstjóra

Aðkeypt fræðsla þar sem unnið er með sjálfs-greiningu, -eflingu og -stjórn.
Markmiðasetning og samþætting vinnu og einkalífs.

Verslunarstjóradagar þar sem unnið er með vinnutengda þætti og raunveruleg, aðkallandi verkefni leyst með þeim t.d. verklagsreglur eða þjálfunarlistar búin til.

Námssamningar/styrkir í boði fyrir stór námskeið eða lengra nám

Íslenskukennsla

Næstu skref

Fræðslustjóri

Fræðslukerfi

Fræðsluaðferðir og efni

Próf/mat

SPURNINGAR?



Dagskrá

- **Menntastefna Samtaka iðnaðarins** – Ingibjörg Ösp Stefánsdóttir, verkefnastjóri á samkeppnishæfnisviði SA.
- **Reynslusögur frá félagsmönnum** – Snorri Jónsson, Dominos. Ingibjörg Steinunn Ingjaldsdóttir, Prentmet, Hekla Gunnarsdóttir, Norðurál, Rut Jónsdóttir og Einar Skaftason, Hampiðjan.
- **Umræður**



prentmet
HRAÐI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Prentmetsskólinn

14. janúar 2019

heildarlausnir í prentun



Sagan

Stofnað 4. apríl 1992

Fyrirtækinu sett markmið í upphafi
að bjóða upp á:

Hraði – Gæði – Persónuleg þjónusta

Alltaf lagt upp úr því að vera með
framúrskarandi mannauð og
tækjakost.

heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Sagan

- 1992 Staðsett á Suðurlandsbraut 50 í bláu húsunum í 100 fm. leiguhúsnæði. **Tveir starfsmenn** og gengið frá verkum á prentplötur og G.Ó. Prent sá um prentun.
- 1995 Keypt **fyrsta offsetprentvélin** – (5-lita Man Roland).
- 1999 Keypt 1.100 fm. húsnæði í Skeifunni 6
- 2002 Flutt í 3800 fm eigið húsnæði að Lynghál 1.
- 2003 Kaup á **umbúðaprentvél** og vélum til umbúða-framleiðslu þ.e. prentvél, stans- og límingarvél.
- 2005 **Prentmetsskólinn** stofnaður
- 2008 **Vinnur til silfurverðlauna** í einni virtustu keppni prentgripa í heiminum. 1.000 prentsmiðjur tóku þátt og Prentmet er fyrsta norræna prentsmiðjan sem vinnur til verðlauna.
- 2008 **Efnahagshrunið** - Farið í fjárhagslega endurskipulagningu, hagrætt og skorið niður í mannskap, sameinaðar deildir og byrjað að straumlínulaga reksturinn.
- 2011 **Svansvottað fyrirtæki.**
- 2016 Byrjað að fjárfesta í vélum sem auka sjálvirkni.
- 2017 Starfsmannafjöldi 60 manns.



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Sagan – Kaup á fyrirtækjum

- 1995 - GÓ prent
- 1995 - Prentverk Skapta Ólafssonar
- 2000 - Prentberg
- 2000 - Prentverk Akranes
- 2001 - Fjölritunarstofa Daníels Halldórssonar
- 2002 - Íslenska Prentsmiðjan
- 2003 - Félagsbókbandið Bókfell
- 2004 - Prentsmiðja Friðrik Jóelssonar
- 2005 - Prentsmiðjan Roði
- 2006 - Prentsmiðja Suðurlands - Dagskráin.
- 2007 - Prentsmiðja Hafnarfjarðar
- 2018 - 50 % í Umbúðum & Ráðgjöf
- 2018 - Prentlausnir



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

ÚTIBÚIN

AKRANES



SELFOSS



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Mannauðsmálin

Starfsmannamarkmið

Að ráða yfir hæfu, áhugasömu og traustu starfsfólki.

Að reyna eftir fremsta megni að **standa við gefin loforð**.
Væntingar viðskiptavinarins verða að standa.

Ánægður viðskiptavinur er besta auglýsingin.

Að leggja upp úr því að starfsfólki **líði- og vinni vel**.

Vinna stöðugt að **símenntun**.

Tryggja starfsfólki **góða vinnuaðstöðu**.

Gæta ávallt að **jafnrétti**.

Að stuðla að góðri **samvinnu** milli starfsfólks.

Starfsfólk vinni sem ein **góð liðsheild**.



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Mannauður og þekkingarmiðlun

Áratugareynsla:

- Prentaráðgjöf
- Umbroti
- Formhönnun umbúða
- Hönnun
- Stafrænni prentun
- Offsetprentun
- Bókbandi
- Bókagerð
- Umbúðaframleiðsla



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRAÐI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Prentmetsskólinn

Vel upplýstur starfsmaður =
Meiri starfsánægja + Betri fagmaður

Starfsmenn hafi á tilfinningunni að:

- þeirra störf séu nauðsynlegur hlekkur í keðjunni.
- virðing sé borin fyrir störfum innbyrðis.
- nokkur innsýn sé í verkefni samstarfsfólks.



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRAÐI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Markmið skólans

Að upplýsa starfsmenn um starfsemi, umhverfi, þjónustu og framleiðslu fyrirtækisins.

Að starfsmaður fái svör við mikilvægustu spurningunum í hverri deild fyrir sig.

Að starfsmaður geti orðið almennt góður að kynna fyrirtækið.



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Undirbúningur og framkvæmd

Deildastjórar eða sérfræðingar í deilda útbjuggu 15-20 spurningar með svörum um mikilvægustu atriðin í sinni deild.

Stöðug símenntun þar sem fagið tekur breytingum og nýjar vélar og tæki taka við.



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Prentmetsskólinn

- Allir starfsmenn PM sækja skólann.
- Farið er í 4-6 manna hópum í klukkustunda kynningu á hverri deild sem við köllum fræðslustöð.
- Kynningu á framleiðsluferli vöru.
- Í lokin kynningarræða um PM.
- Fá viðurkenningarskjal og eru þá titlaðir sem **sendiherrar PM** við útskrift á fyrsta stigi.
- Skólanum **líkur aldrei** því það er stöðug símenntun og þróun í gangi.
- Hægt að fara á **stig 2** í skólanum þar sem viðkomandi fær að kafa meira í efnið og vera heilan dag á fræðslustöð.



heildarlausnir í prentun



Þáttökuskjal

Prentmetsskólinn



Þáttökuskjal

Starfsmannahandbók: Sagan, markmið, stefna og gildi PM. Vinnureglur, samskipta/síðareglur.

Sala	Offsetprentun
Umbrot- og hönnun	Umbótaávinnsla
Umbúðir og formhönnun	Bókavinnsla
Filmur- og plötugæð	Bókband og skurður
Stafraen prentun	Frágangur
Pappir	Fræðisöduferli
Smáprent og hæðaprent	Kjörningarráðan



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Fræðsla um umhverfismál

Prentmet í Reykjavík fékk 6. júlí 2011 vottun Norræna umhverfismerkisins Svansins til staðfestingar á góðum árangri í umhverfismálum.

Vottunin þýðir að fyrirtækið er í fremstu röð hvað varðar **lágmarkun neikvæðra** áhrifa á umhverfi og heilsu.

Bæði útibú Prentmets eru vottuð og er samstæðan með alls 3 sjálfstæðar Svansvottanir.

Umhverfisdagur – fræðsla um umhverfismál.



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Fræðsla um umhverfismál

Svanurinn er opinbert umhverfismerki Norðurlandanna sem byggist á óháðri vottun og skilyrðum sem taka tillit til alls lífsferils vöru og þjónustu.

Tilgangur Svansins er að ýta undir sjálfbæra þróun samfélagsins svo að komandi kynslóðir hafi jafna möguleika og við til að mæta þörfum sínum.

Alls er hægt að votta um 70 mismunandi vöru- og þjónustuflokka.



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRAÐI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Prentun er umhverfisvæn

Með hverju tré sem fellt er til pappírsframleiðslu eru gróðursett **3 tré í staðinn**. Þannig er verið að ýta undir skógrækt.

Kröfur Svansins fyrir prentsmiðjur eru mjög strangar. **Efnanotkun** er þýðingarmesti umhverfisþátturinn í rekstri prentsmiðja en auk þess er lögð áhersla á:

- **Umhverfismerks** eða **endurunnins** pappírs við prentunina.
- Hlutfall **úrgangspappírs** við framleiðsluna lágmarkaður.
- **Flokkun úrgangs** ásamt réttri **meðhöndlun hættulegra efna**.
- Að hvetja til notkunar **endurnýjanlegra orkugjafa** og **lágmörkunar á orkunotkun** við framleiðsluna og þess að valdar séu **umhverfismerktar vörur** og þjónusta í innkaupum.
- Að gera kröfu um **reglulega þjálfun** og fræðslu starfsmanna ásamt ferlum til að stýra umhverfisstarfi.
- Fyrirtækið uppfylli öll lög og reglugerðir sem eiga við starfsemina



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRAÐI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Prentmetsræðan

- Hvað gerir Prentmet ?
- Hvað er það gamalt ?
- Hvað vinna margir þar ?
- Hver eru gildi Prentmets ?
- Hvað gerir þú í Prentmet ?
- Hvernig vörur framleiðið þið ?
- Hver er munurinn á Prentmet og öðrum prentsmiðjum ?



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Sendiherrar Prentmets

- Í lokin kynningarræðu um PM.
- Fá viðurkenningarskjal og eru þá titlaðir sem **sendiherrar PM** við útskrift á fyrsta stigi.
- Skólanum **líkur aldrei** því það er stöðug símenntun og þróun í gangi.



heildarlausnir í prentun





Stig 2

- Starfsmaður fær að kafa meira í efnið og vera heilan dag á fræðslustöð og spyrja og fræðast.
- Starfsmaður fær að vinna á fræðslustöð.





prentmet
HRAÐI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Hvernig verða bækur og umbúðir til ?

<https://www.youtube.com/watch?v=3tHUOcbXNu4>



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Framleiðslan

Þjóðum upp á heildarlausnir í prentun :

- Umbúðir
- Bækur
- Límmiðar
- Stafræna prentun
- Allt almennt prentverk eins og bæklinga, nafnspjöld, umslög, foldera o.fl.



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Fagið

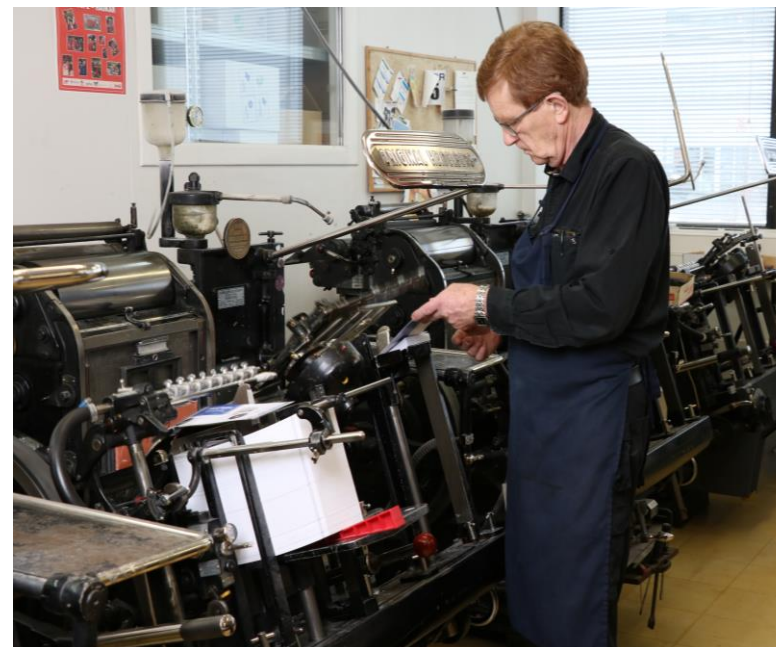
Engin iðnaður gengið í gegnum eins miklar breytingar og prentiðnaður s.l. 25 ár.

Áður var notast við handsetningu.
Núna er allt umbrot í tölvum.

Offsetprentunin kom inn fyrir um 40 árum

Stafræna vinnsla með Macintosh byrjaði fyrir um 30 árum og tók ekki nema um 4-5 ár að ýta hefðbundnum setningavélum til hliðar.

Í dag snýst allt um meiri sjálfvirkni og fjölhæfara starfsfólk.



heildarlausnir í prentun





prentmet
HRADI - GÆÐI - ÞJÓNUSTA

Breytingar á markaðnum

- Minni upplög og örari endurprentanir til að lágmarka birgðahald.
- Viðskiptavinurinn setur meira upp sjálfur, tekur myndir og skilar verki tilbúnu til prentunar.
- Vill fá verk með skömmum fyrirvara.
- Leggur mikið upp úr áreiðanleika og gæðum í vöru og þjónustu.
- Minnkun í prentun á umslögum, reikningum/bréfefni, nótum o.þ.h.
- Aukning í starfrænni prentun og umbúðaframleiðslu.
- Aukning í vinnslu harðspjaldabóka þar sem Prentmet er eina fyrirtækið sem býður upp á fullvinnslu harðspjaldabóka.



heildarlausnir í prentun



Dagskrá

- **Menntastefna Samtaka iðnaðarins** – Ingibjörg Ösp Stefánsdóttir, verkefnastjóri á samkeppnishæfnisviði SA.
- **Reynslusögur frá félagsmönnum** – Snorri Jónsson, Dominos. Ingibjörg Steinunn Ingjaldsdóttir, Prentmet, Hekla Gunnarsdóttir, Norðurál, Rut Jónsdóttir og Einar Skaftason, Hampiðjan.
- **Umræður**

FRÆÐSLA OG ÞJÁLFUN NORÐURÁLS

HEKLA GUNNARSDÓTTIR
FRÆÐSLUSTJÓRI





Þrískipting fræðslu og þjálfunar

- Skylduþjálfun
 - Lögbundin / reglur fyrirtækisins
- Samningbundin þjálfun
 - Starfsfólk
- Önnur þjálfun

Þjálfunin okkar í dag

- Nýliðaðþjálfun
- Regluleg ÖHU þjálfun
- Stuðningur við formlega menntun starfsfólks
- Lengri og styttri námskeið sem auka hæfni starfsfólks
- Stóriðjuskólinn

Nýliðarþjálfun

- Velkomin til Norðuráls
- Almennar öryggisreglur
- Praktísk mál
- Skráning í þjálfun utanhúss
 - Svo hefst þjálfun í starfi

Reglubundin ÖHU þjálfun

- Umferð
- Kranar
- Bráðinn málmur
- Læsa merkja
- Lokuð rými
- Fallvarnir
- Efnanotkun
- Skyndihjálp
- Eldvarnir
- Umhverfi / viðbrögð
- Rafmagnsöryggi
- Vinnuvernd
- Áhættuskimun
- Öruggt atferli
- Stjórnkerfi / lykilferlar

Formleg menntun

- Náms samningar iðnaðarmanna
- Náms samningar háskólanema

Lengri og styttri námskeið

- Á sérsviði starfsfólks

Stóriðjuskólinn

- Eflir færni í starfi
- Bætir þekking starfsfólks
- Eykur starfsánægju
- Eflir öryggisvitund og öryggishegðun
- Eykur samskipti, forystuhæfileika og gagnkvæman skilning innan fyrirtækisins
- Þroskar námstækni sem nýtist við frekari starfsmenntun

Stóriðjuskólinn

- Hófst 2012
- Náamsskráin frá Fræðslumiðstöð Atvinnulífsins
- Unnið með Símenntunarmiðstöð Vesturlands og Fjölbrautarskóla Vesturlands
- Náamsskrá löguð að okkar starfssemi
- Sérfræðingar Norðuráls kenna
- Skiptist í grunnnám og framhaldsnám

Stóriðjuskólinn

- Grunnám 7. hópur
 - 74 útskrifast
- Framhaldsnám 5. hópur
 - 48 útskrifast

Í vor verða útskrifaðir 15 úr grunnámi og 18 úr framhaldsnámi

Stóriðjuskólinn

- Þrjár annir (3 ár)
- Önnin er 12-14 vikur
- Kennt einn dag í viku
- Heimsóknir innan fyrirtækis og utan
- Lokaverkefni

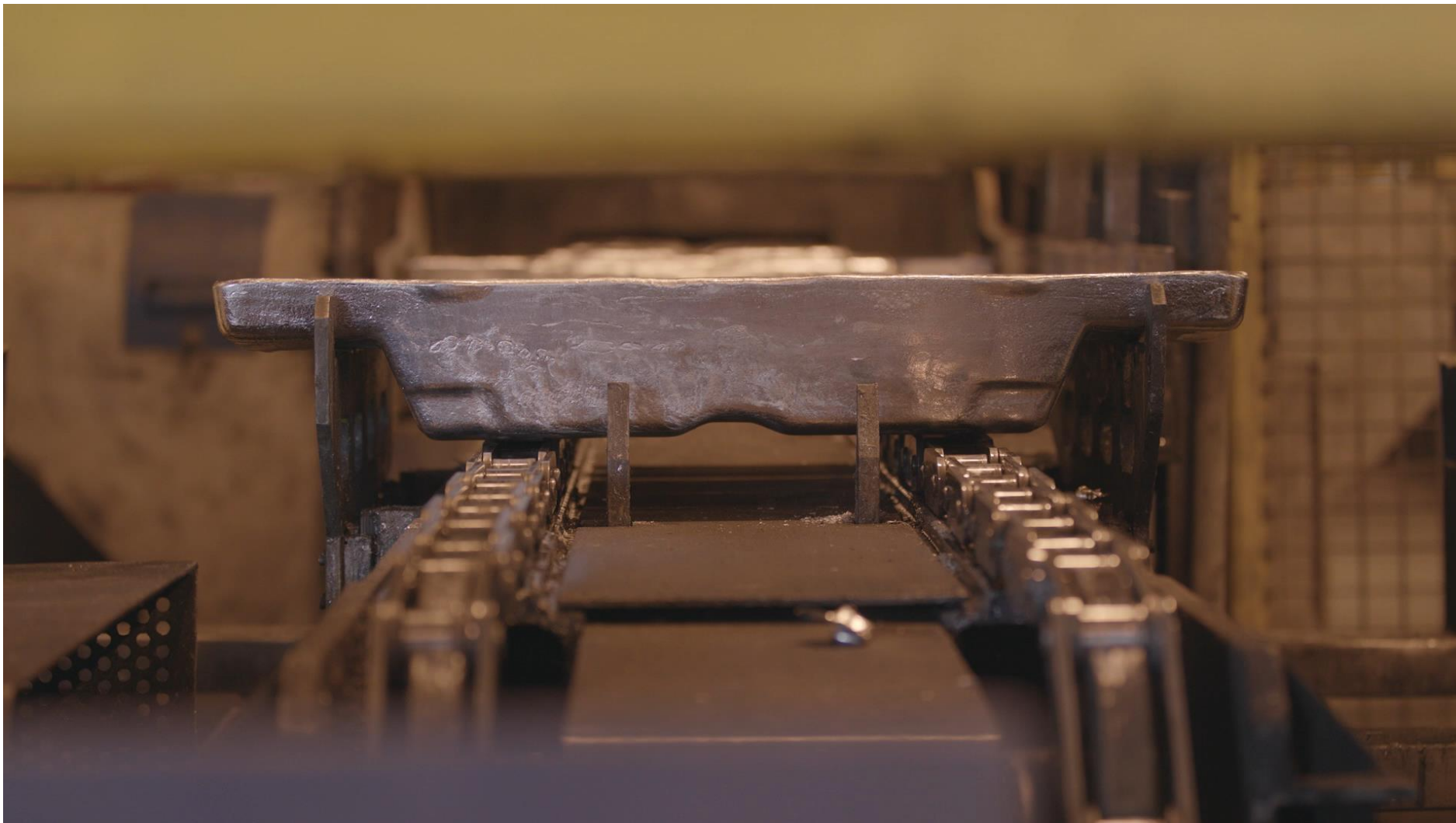
Stóriðjuskólinn

- Ávinningur á báða bóga
- Brýtur niður múra
- Sameinar
- Starfssemin er okkar allra

Öll
saman!

NA

NORÐURÁL





Dagskrá

Menntastefna Samtaka iðnaðarins – Ingibjörg Ösp Stefánsdóttir, verkefnastjóri á samkeppnishæfnisviði SA.

Reynslusögur frá félagsmönnum – Snorri Jónsson, Dominos. Ingibjörg Steinunn Ingjaldsdóttir, Prentmet, Hekla Gunnarsdóttir, Norðurál, Rut Jónsdóttir og Einar Skaftason, Hampiðjan.

Umræður

HAMPIÐJAN

Netagerðarnám

Einar Skaftason

Rut Jónsdóttir

HAMPIÐJAN

Hampiðjan – núna 26 fyrirtæki í 14 löndum með 37 starfsstöðvar

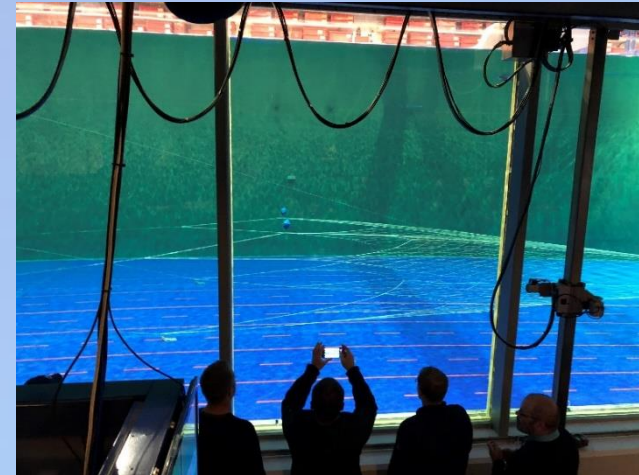


Hampiðjan hefur náð forystu í veiðarfæratækni á heimsvísu og þann árangur má að miklu leyti þakka námi í veiðarfæratækni hér á landi því Ísland er eina landið sem býður uppá sérstaka menntun í netagerð.

HAMPIÐJAN

Hvaða máli skiptir veiðarfærataekni fyrir Hampiðjuna?

- Hæft starfsfólk
- Mikil sérhæfing
- Þróun og nýsköpun
- Áfram í forystu

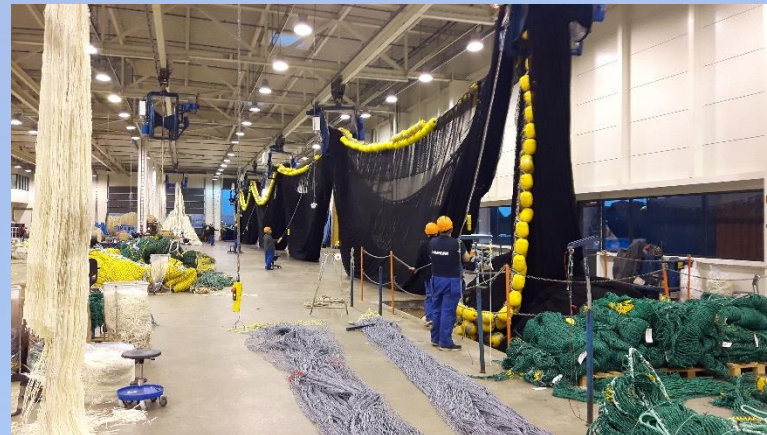


GLORIA®
DYNICE
WARPS
HELIX™

HAMPIÐJAN

Netagerðarnám með vinnu

- Hampiðjan býður starfsmönnum námssamning
- Nemandi heldur fullum launum meðan á skólasetu stendur
- Hampiðjan býður upp á námsaðstöðu og aðstoð netagerðameistara við námið í vinnutímanum.
- Í dag eru 4 á námssamning hjá Hampiðjunni



Nám í netagerð

- Ísland er eina landið sem býður uppá sérstaka menntun í netagerð.
- Fisktækniskólinn hefur umsjón með náminu.
- Námið tekur samtals 3 ár og er að mestu í fjarnámi.
- Boðið er upp á raunfærnismat
- Í dag 18 nemar skráðir í námið

Starfsheiti

- **Netagerðarmaður / netagerðarmeistari er nafnið á iðngreininni.**
- **Mikill vilji er til að breyta því nafni og færa til nútímahorfs og þá ekki síst til að höfða til yngri kynslóða.**
- **Óskanafnið er veiðarfærataeknir / veiðarfærameistari.**



HAMPIÐJAN

Veiðarfærataekni

- Hagnýtt nám
- Fjölbreytt störf
- Starfsframi
- Alþjóðlegt starfsumhverfi

VEIÐARFÆRATAEKNI

Hagnýtt nám með mikla og fjölbreytta
framtíðarmöguleika hér á landi og erlendis



Snorri Sigurhjártarson

„Hef starfað sem netagerðarmeistari á Íslandi, í Namíblu, Svíþjóð og Litháen og hef við það öðlast yfirgripsmikla reynslu í veiðarfærataekni og þjónustu við útgerðir og sjómenn. Þetta hefur komið sér einkar vel eftir að ég varð rekstrarstjóri Fjarðanets á Ísafirði.“

STÖRF:

Framleiðslustjóri netahnýtingar
Framleiðslustjóri Hampidjan Baltic
í Litháen
Rekstrarstjóri Fjarðanets á Ísafirði

STÖRF:

Framkvæmdastjóri
Hampidjan USA
Sölustjóri í Hampidjan Offshore,
Sölustjóri í Hampidjan Yachting.

Magnús Guðlaugsson

„Námið opnaði fyrir mér mikla möguleika. Ég fékk tækifæri til þess að vinna erlendis sem framkvæmdastjóri Hampidjan USA um nokkra ára skeið. Það var ómetanleg reynsla fyrir mig og alla fjölskylduna. Það nýtist mér einnig mjög vel í því starfi sem ég er í núna.“



Ingi Freyr Ágústsson

„Með sveinspróf í netagerð fékk ég tækifæri á að vinna víða um heim og kynnst fullt af fólki og nýjum menningarheimum. Frábært tækifæri til að víkka sjónvæðingarsværinginn.“

STÖRF:

Störf víða um heim, mest í Afríku
Framleiðslustjóri netaverkstæðis
Hampidjan Baltic
Rekstrarstjóri Hampidjunnar
í Vestmannaeyjum

STÖRF:

Meðeigandi í Netagerð
Jóns Holbergssonar ehf
Sölumaður hjá Ísfell
Starfsmaður hjá Tornet í Las Palmas
Sölustjóri hjá Hampidjunni

Rut Jónsdóttir

„Netagerðarmaður var það síðasta sem ég ætlaði að verða þegar ég yrði stór en ég kláraði námið og það er það besta sem ég geri. Tækifærin, ferðalögin og allt frábæra fólkið sem ég hef kynnst um allan heim!“



Hampidjan hefur náð forystu í veiðarfærataekni á heimsvísu og þann árangur má að miklu leyti þakka námi í veiðarfærataekni hér á landi því Ísland er eina landið sem býður uppá sérstaka menntun í netagerð.

Námið tekur 3 ár og er að mestu tekið í fjarnámi. Hampidjan býður uppá námsaðstoðu og aðstoð við námið í vinnutímanum ásamt því að námsmaðurinn heldur fullum launum meðan á náminu stendur.



HAMPIÐJAN

– fyrir öll heimsins höf

www.hampidjan.is

Nánari upplýsingar:
rut@hampidjan.is

AN

VEIÐARFÆRATÆKNI

*Hagnýtt nám með mikla og fjölbreytta
framtíðarmöguleika hér á landi og erlendis*



Snorri Sigurhjartarson

„Hef starfað sem netagerðarmeistari á Íslandi, í Namibíu, Svíþjóð og Litháen og hef við það öðlast yfirgripsmikla reynslu í veiðarfærataekni og þjónustu við útgerðir og sjómenn. Þetta hefur komið sér einkar vel eftir að ég varð rekstrarstjóri Fjarðanets á Ísafirði.“

STÖRF:

Framleiðslustjóri netahnýtingar
Framleiðslustjóri Hampidjan Baltic
í Litháen
Rekstrarstjóri Fjarðaneta á Ísafirði

STÖRF:

Framkvæmdastjóri
Hampidjan USA
Sölustjóri í Hampidjan Offshore.
Sölustjóri í Hampidjan Yachting.

Magnús Guðlaugsson

„Námið opnaði fyrir mér mikla möguleika. Ég fékk tækifæri til þess að vinna erlendis sem framkvæmdastjóri Hampidjan USA um nokkra ára skeið. Það var ómetanleg reynsla fyrir mig og alla fjölskylduna. Það nýtist mér einnig mjög vel í því starfi sem ég er í núna.“



Ingi Freyr Ágústsson

„Með sveinspróf í netagerð fékk ég tækifæri á að vinna víða um heim og kynnast fullt af fólki og nýjum menningarheimum. Frábært tækifæri til að víkka sjóndeildarhringinn.“

STÖRF:

Störf víða um heim, mest í Afríku
Framleiðslustjóri netaverkstæðis
Hampidjan Baltic
Rekstrarstjóri Hampidjunnar
í Vestmannaeyjum

STÖRF:

Meðeigandi í Netagerð
Jóns Holbergssonar ehf
Sölumaður hjá Ísfell
Starfsmaður hjá Tornet í Las Palmas
Sölustjóri hjá Hampidjunni

Rut Jónsdóttir

„Netagerðarmaður var það síðasta sem ég ætlaði að verða þegar ég yrði stór en ég kláraði námið og það er það besta sem ég gerði. Tækifærin, ferðalögin og allt frábæra fólkið sem ég hef kynnst um allan heim!“



Hampidjan hefur náð forystu í veiðarfærataekni á heimsvísu og þann árangur má að miklu leyti þakka námi í veiðarfærataekni hér á landi því Ísland er eina landið sem býður uppá sérstaka menntun í netagerð.

Dagskrá

- **Menntastefna Samtaka iðnaðarins** – Ingibjörg Ösp Stefánsdóttir, verkefnastjóri á samkeppnishæfnisviði SA.
- **Reynslusögur frá félagsmönnum** – Snorri Jónsson, Dominos. Ingibjörg Steinunn Ingjaldsdóttir, Prentmet, Hekla Gunnarsdóttir, Norðurál, Rut Jónsdóttir og Einar Skaftason, Hampiðjan.
- **Umræður**