

# Öflugur og fjölbreyttur mannauður tryggir vöxt til framtíðar

Lilja Björk Guðmundsdóttir, yfirlögfræðingur Samtaka iðnaðarins



# Ör vöxtur tækni- og hugverkaiðnaðar kallar á aðgerðir



- Tækni- og hugverkaiðnaður hefur verið í örum vexti undanfarin ár og hefur nú fest sig í sessi sem fjórða stoð útflutnings þjóðarbúsins.
- Útflutningstekjur hafa þrefaldast á síðastliðnum áratug.
- Jákvæð áhrif á hagkerfi Íslands sem hefur orðið fjölbreyttara, sterkara og sveigjanlegra.
- Kallar á mannauð með fjölbreytta og sérhæfða þekkingu.
- Mikil vaxtartækifæri eru enn fyrir hendi en áframhaldandi vöxtur í greininni er óhugsandi nema ríkt framboð af sérhæfðri þekkingu, reynslu og mannauði sé til staðar.

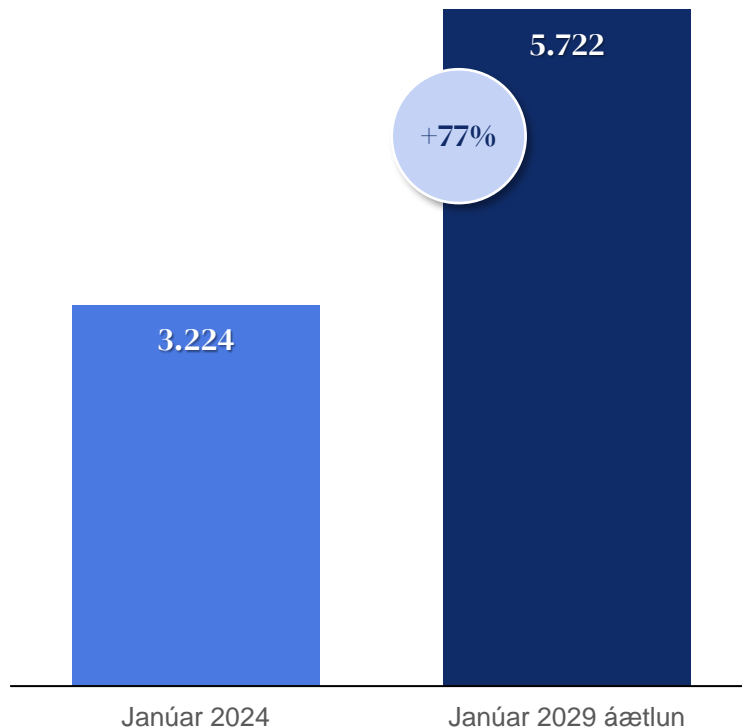
# Greining Samtaka iðnaðarins



Vænta 77% fjölgunar starfsfólks í tækni- og hugverkaiðnaði á næstu fimm árum

## Starfandi í tækni- og hugverkaiðnaði

Byggt á svörum fyrirtækja sem tóku þátt í könnuninni



## Hvaða sérfræðipekkingu vantar fyrirtækið þitt helst á næstu fimm árum?

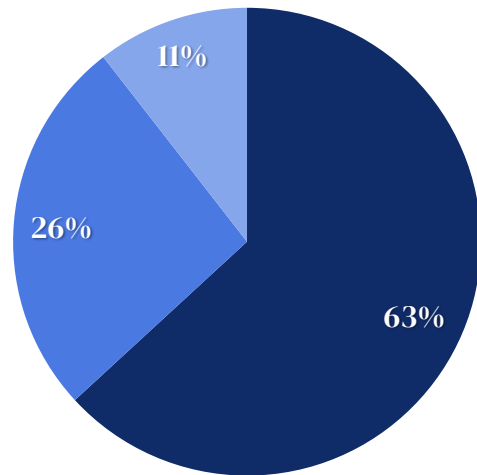
- Sérfræðingur í gagnagrunnum
- Gagnavísindi Öryggissérfræðingur Véltaeknifræði
- Lyfjafræði Mekatróník Leikjaprófarar Líffræði Stafræn vörubrúun
- Hljóðvinnsla Gæðastjórnun Rafmagnsverkfræði
- Greinendur á notendahegðun Líftækni Tölvuleikjaforritun Tölvunarfræði
- Gagnavinnsla Efnaverkfræði Ljósfræði QA
- Gervigreindarsérfræðingar Hugbúnaðargerð
- Upplýsingatækni Viðmótshönnun Sérfræðingur í umhverfismálum
- Devops Gagnaöryggi
- Tæknilegur listamaður

# Greining Samtaka iðnaðarins

Vænta 77% fjölgunar starfsfólks í tækni- og hugverkaiðnaði á næstu fimm árum

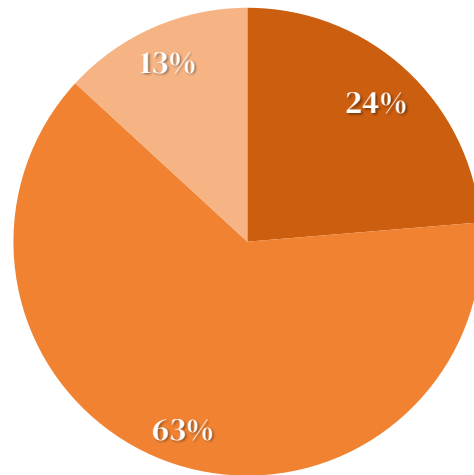


Hafa erfiðleikar við að finna rétt starfsfólk heft vöxt þíns fyrirtækis?



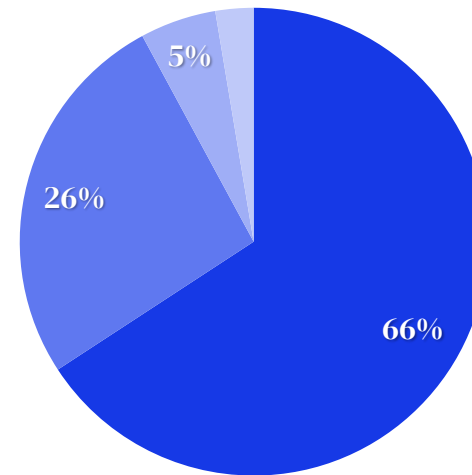
■ Já ■ Nei ■ Hvorki né

Telur þú að innlent menntakerfi muni mæta færniþörf þíns fyrirtækis lítið til næstu fimm ára?



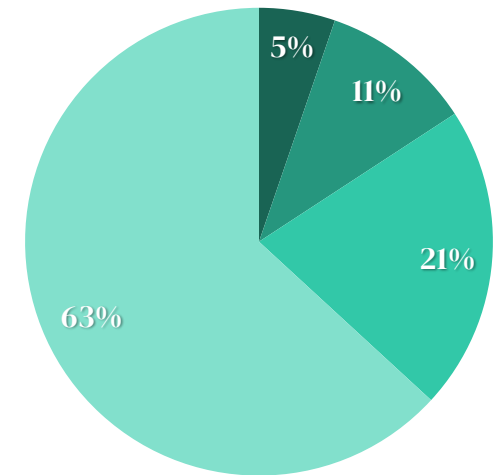
■ Já ■ Nei ■ Veit ekki/vil ekki svara

Hversu hátt hlutfall starfsfólks fyrirtækis þíns í dag er sérfræðimenntað?



■ 81-100% ■ 61-80% ■ 41-60% ■ 21-40%

Hversu hátt hlutfall starfsfólks fyrirtækisins eru erlendir sérfræðingar?



■ 61-80% ■ 41-60% ■ 21-40% ■ 0-20%

# Forsendan fyrir vexti fyrirtækja er öflugur mannaúður



Hugmynd getur ekki orðið að veruleika og vaxið án **nauðsynlegrar sérþekkingar og reynslu.**

Hlutfall útskrifaðra úr **STEM** greinum er lágt hér á landi í **alþjóðlegum samanburði** og íslensk nýsköpunarfyrirtæki hafa ekki tíma til þess að bíða eftir að þekking og reynsla verði til hér á landi.



**Erlendir sérfræðingar** flýta þessari þróun og tryggja að þekking sé fyrir hendi til þess að **fyrirtæki geti vaxið.**



**Mannauður**



**Skilvirkni, aukinn sveigjanleiki og gagnsæi í ráðningu erlendra sérfræðinga auðveldar íslenskum nýsköpunar- og sprotafyrirtækjum að ráða fólk með sérþekkingu frá löndum utan EES-svæðisins.**

# Aðgerðir til að liðka fyrir komu erlendra sérfræðinga



- 1 | Regluverk sé skýrt og einfaldað
- 2 | Tryggja að málsmeðferðartími sé ekki of langur og að upplýsingagjöf sé skýr
- 3 | Endurskoðun reglna er varðar heimild um frádrátt frá tekjum erlendra sérfræðinga til þess að tryggja að hvatakerfi virki sem skyldi
- 4 | Tryggja viðeigandi úrræði fyrir maka og börn sérfræðinga
- 5 | Aukið samráð á milli stjórnvalda, stjórnsýslustofnana og hagaðila

# Öflugt hvatakerfi í samkeppnisumhverfi



Hvatakerfi til þess að hvetja erlenda sérfræðinga til þess að hefja störf hér á landi komið á fótt árið 2017

Heimilt að fella 25% af launum erlendra sérfræðinga undan skattlagningu fyrstu þrjú árin.

Á árinu 2023 voru afgreiddar 303 umsóknir um frádrátt frá tekjum erlendra sérfræðinga, sem er 12% aukning miðað við árið áður.

Samkeppni ríkir um erlenda sérfræðinga. Gildistími skattahvata í nágrannaríkjum er oft á tíðum 4-5 ár ásamt frekari ívilnunum.



