

2022 - 2023

ÁRSSKÝRSLA SSP

SAMTÖK
SPROTAFYRIRTÆKJA

Markmið:

Vinna að hagsmuna- og stefnumálum sprotafyrirtækja og taka virkan þátt í að móta stuðningsumhverfi fyrir nýsköpun á Íslandi.



52

félagsmenn



11

ný fyrirtæki
gengu í samtökin

SSP starfar sem starfsgreinahópur innan Samtaka iðnaðarins

Stjórn SSP

Starfsárið 2022 – 2023

Formaður:

Fida Abu Libdeh, framkvæmdastjóri GeoSilica

Meðstjórnendur:

Alexander Jóhannuson, stofnandi Ignas

Kristinn Aspelund, framkvæmdastjóri Ankeri

Kolbrún Hrafnkelsdóttir, stofnandi Florealis

Linda Fanney Valgeirsdóttir, framkvæmdastýra Alor

Róbert Helgason, framkvæmdastjóri Kot

Stefán Björnsson, fjármálastjóri og stofnandi Solid Clouds



Áherslumál og verkefni

Starfsárið 2022 - 2023

1



Fjármagn

2



Umhverfi

3



Ímynd

4



Annað

Áherslumál og verkefni SSP starfsárið 2022-2023

1 Fjármagn

Endurgreiðsla R&D

- 35% endurgreiðsla

Skattfrádráttur einstaklinga

- Halda 75% eða hækka í 100%

Stuðla að jafnrétti í fjárfestingum

- Kortleggja stöðuna og vinna að úrbótum

2 Umhverfi

Kaupréttarkerfi fyrir sprotafyrirtæki

- Sprotum verði gert hægara um vik að ráða sérhæft starfsfólk, ráðgjafa og stjórnarfólk með því að bjóða kauprétti

Tækniþróunarsjóður

- Efla skilvirkni og hlutlægni

Aðstaða

- Betri aðstaða fyrir fyrirtæki í djúptækni og líftækni

3 Ímynd

Nýliðun

- Eiga í auknu samtali við sprotasamfélagið

Aukinn sýnileiki

- Samfélagsmiðlaáætlun og virkari samfélagsmiðlar

Aukin samskipti félagsmanna

- Heimsóknir til félagsmanna
- Jafningjafræðsla

4 Annað

Kjaramál

- Tekið verði mið af sérstöðu sprota á vinnumarkaði

Útboðsmál

- Sprotum verði gert kleift að taka þátt í útboðum og aukin áhersla verði lögð á nýsköpun í útboðum hins opinbera.

1



Fjármögnun

Markmið:

Frumkvöðlar á Íslandi með góðar hugmyndir eiga gott aðgengi að öflugum sjóðum fyrir ný fyrirtæki, sprotafyrirtæki í vexti ganga inn í öflugt vísisjóðaumhverfi og stjórnvöld styðja við rannsóknir og þróun sprota.

1 Endurgreiðsluhlutfall vegna R&D varanlega hækkað

2 Skattfrádráttur vegna hlutabréfakaupa framlengdur og hækkaður

3 Stuðla að jafnrétti í fjárfestingum

Markmið:

Sprotafyrirtæki á Íslandi búa við stöðugt og skilvirkt starfsumhverfi og hafa gott aðgengi að starfsfólki, nauðsynlegri aðstöðu og tæknibúnaði.

2



Umhverfi

1 Kaupréttarkerfi fyrir sprotafyrirtæki

2 Tækniþróunarsjóður – efla skilvirkni og samstarf

3 Stuðla að því að komið verði á fót betri aðstöðu fyrir fyrirtæki í „hardware“ þróun og líftækni

3



**Ímynd SSP og
sprotafyrirtækja**

Markmið:

SSP eru þekkt í samfélagi sprota og hagaðila. Sprotafyrirtæki á öllum stigum skilja mikilvægi starfsins og vilja ganga í samtökin, stjórnvöld óska eftir álit SSP og aðrir hagaðilar sjá virði í samstarfi við SSP. Sprotafyrirtæki, frumkvöðlar og nýsköpun eru talin mikils virði fyrir verðmætasköpun í samfélaginu.

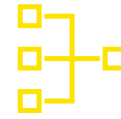
1 Fjölga félagsmönnum og eiga víðara samtal við sprotasamfélagið

2 Samfélagsmiðlaáætlun og aukinn sýnileiki

3 Auka samskipti milli félagsmanna SSP

Markmið:

Stjórn SSP bregst við ákveðnum málefnum sem koma upp og varða sprotasamfélagið í heild eftir umræður og mat innan stjórnar í samráði við viðskiptastjóra samtakanna.



Annað

1 Aukið samtal við Ríkiskaup – stuðla að möguleikum sprota til að taka þátt í útboðum

2 Tekið sé mið af sérstöðu sprotafyrirtækja á vinnumarkaði

SSP í fjölmiðlum

Starfsárið 2022 – 2023



Viðburðir

Starfsárið 2022 – 2023

