

Samtök iðnaðarins

Staða menntunar og þörf fyrir menntað starfsfólk

Niðurstöður könnunar — Ingi Bogi Bogason -Davíð Lúðvíksson/Vilborg Helga Harðardóttir

Framkvæmd

Lýsing á rannsókn

| | |
|----------------|--|
| Unnið fyrir | Samtök iðnaðarins |
| Markmið | Að kanna stöðu menntunar og framtíðarþörf fyrir menntað starfsfólk meðal félagsfyrirtækja Samtaka iðnaðarins. Einnig að kanna breytingar frá fyrri mælingu |
| Framkvæmdatími | 17. desember 2010 til 10. janúar 2011 (samanburður við janúar 2004) |
| Aðferð | Netkönnun |
| Úrtak | 300 stærstu aðildarfyrirtæki Samtaka iðnaðarins og 200 smærri fyrirtæki |
| Verknúmer | 4020583 |

Stærð úrtaks og svörun

| | |
|-----------------|-------|
| Úrtak | 500 |
| Svara ekki | 297 |
| Fjöldi svarenda | 203 |
| Svarhlutfall | 40,6% |

Greiningarbreytur

| | |
|--------------------|---|
| Staðsetning | Höfuðborgarsvæðið og landsbyggðin |
| Fjöldi starfsmanna | Fimm flokkar |
| Tegund iðnaðar | Fimm flokkar |
| Sprotafyrirtæki | Tveir flokkar |
| | Einnig voru spurningar greindar innbyrðis |

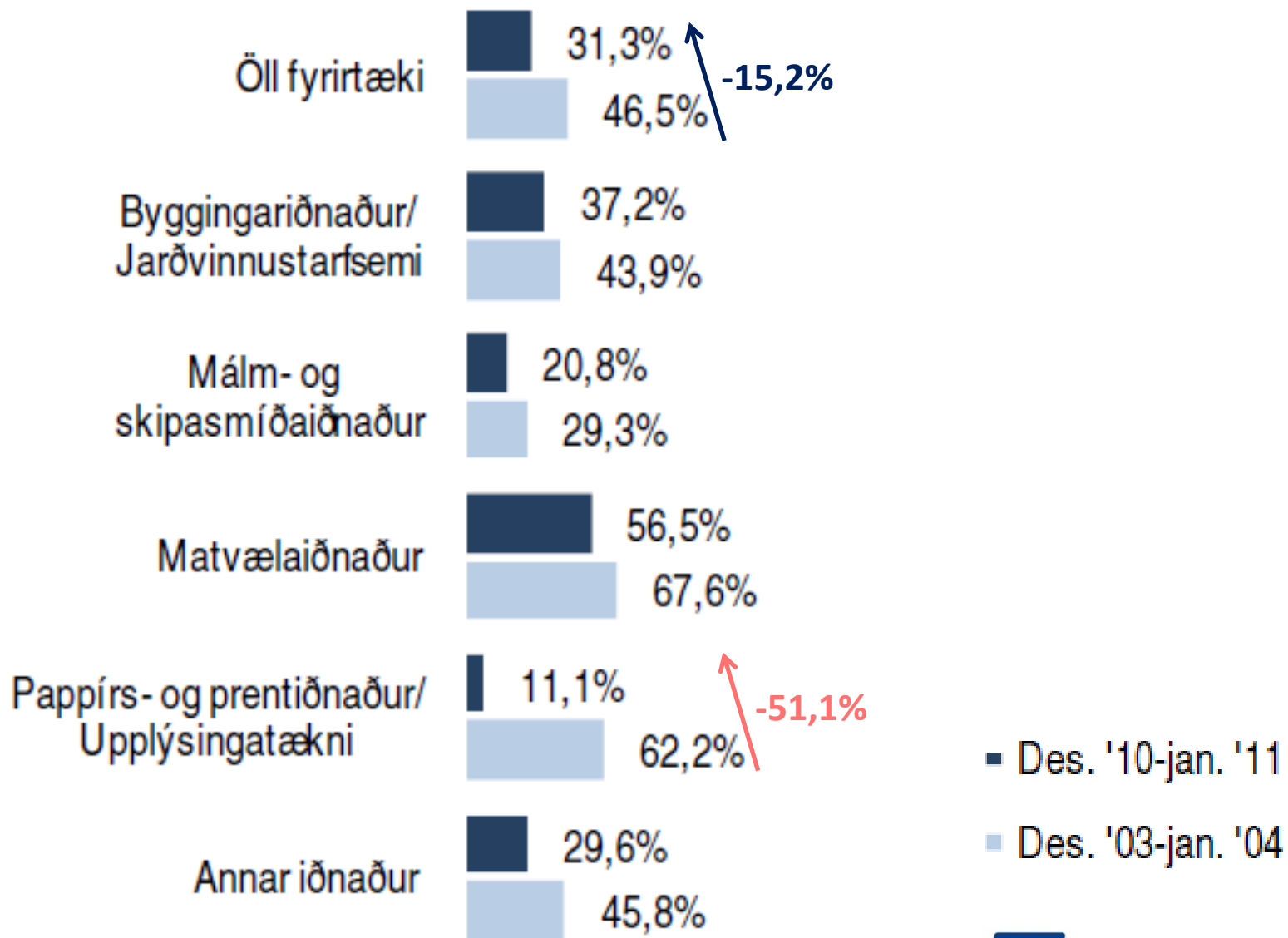
Bakgrunnsupplýsingar

Staðsetning, tegund iðnaðar, sprotafyrirtæki

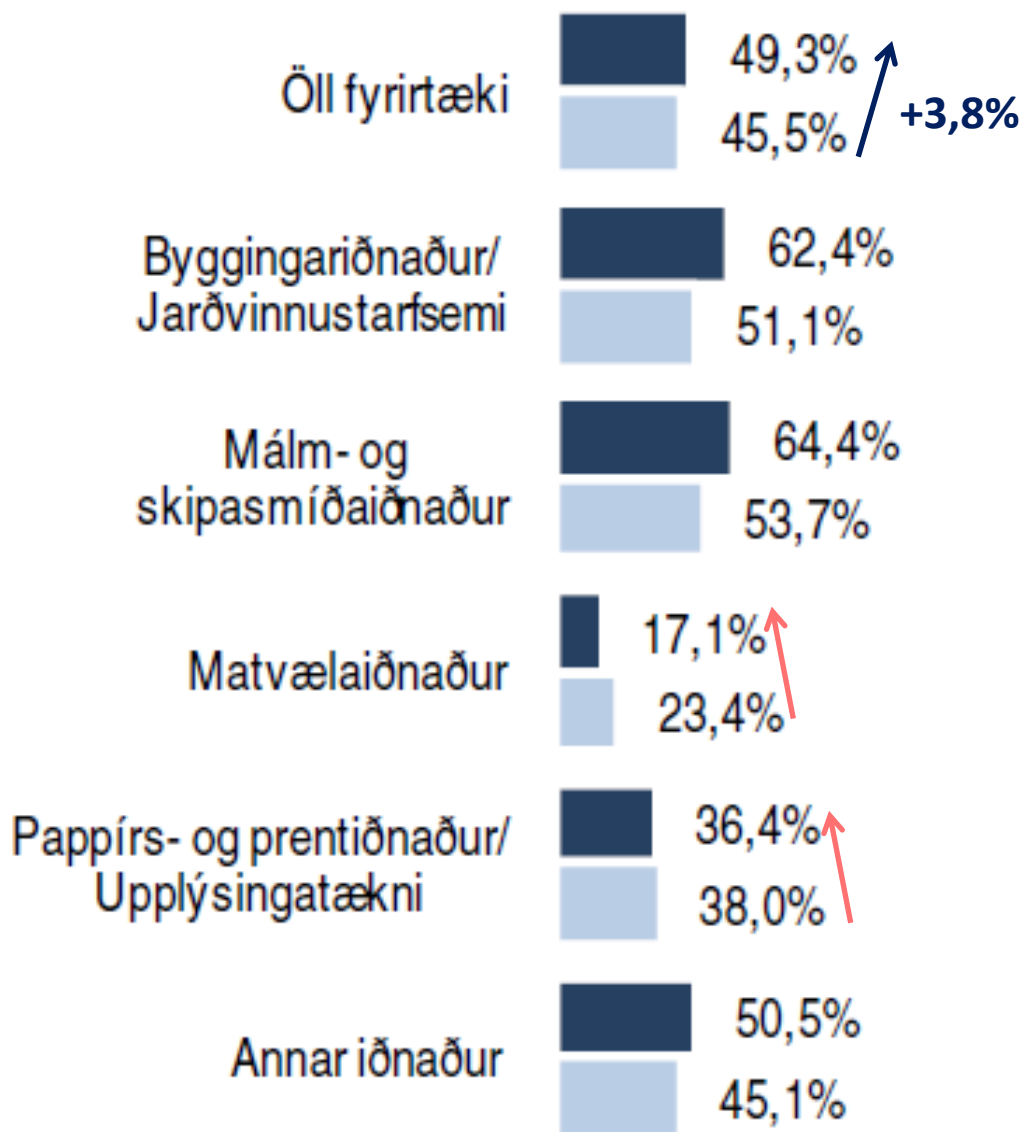
| | Fjöldi svara | |
|--|-----------------|-------|
| Staðsetning | | |
| Höfuðborgarsvæðið | 127 | 62,6% |
| Landsbyggðin | 76 | 37,4% |
| Tegund iðnaðar | | |
| Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi | 63 | 31,1% |
| Málm- og skipasmíðaiðnaður | 26 | 12,8% |
| Matvælaiðnaður | 27 | 13,3% |
| Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni | 30 | 14,8% |
| Annar iðnaður | 57 | 28,1% |
| Sprotafyrirtæki | | |
| Já | 14 | 6,0% |
| Nei | 189 | 95,0% |

Niðurstöður einstakra spurninga

Meðalhlutfall ófaglærðra starfsmanna eftir tegund iðnaðar



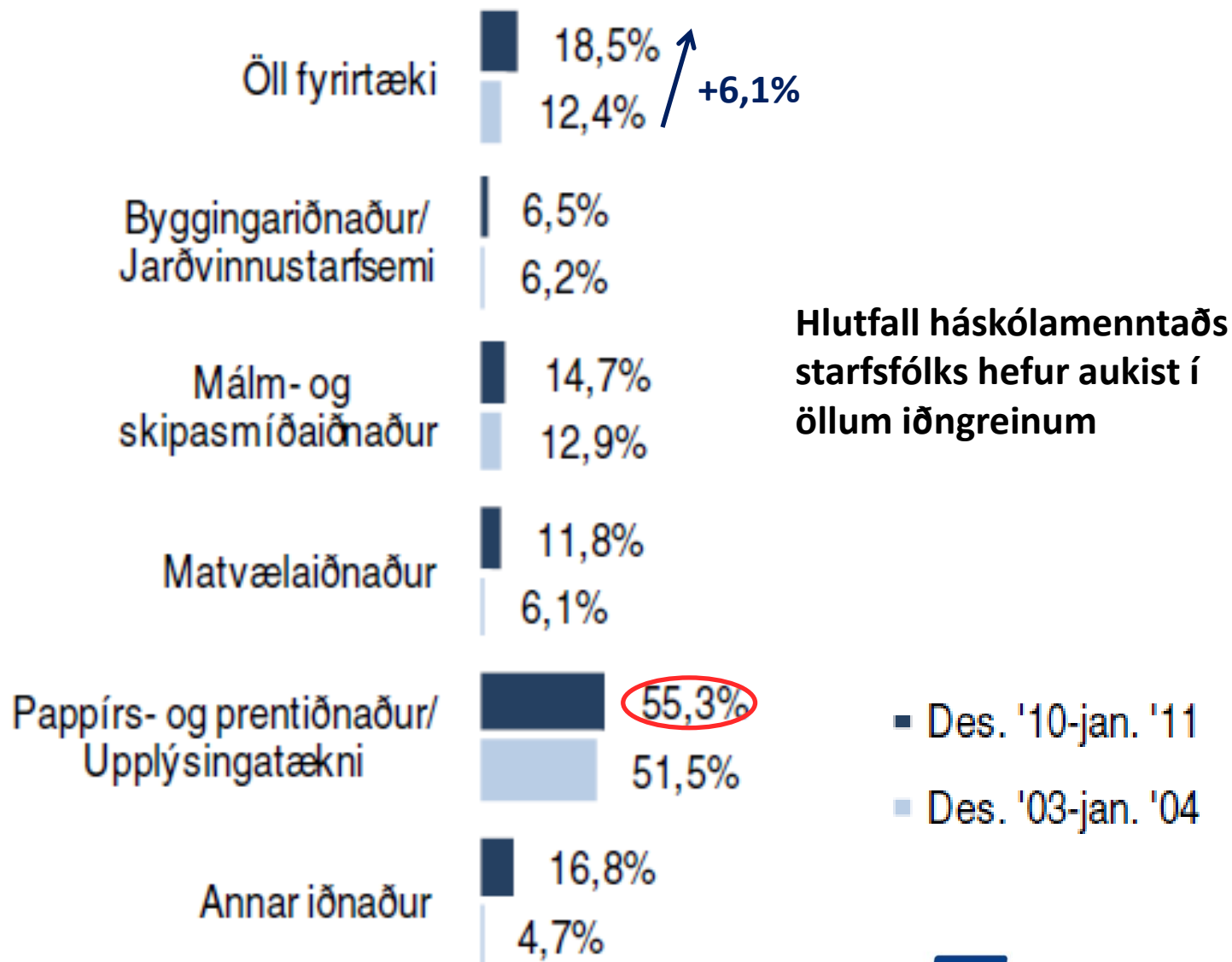
Meðalhlutfall iðn- og starfsmenntaðs starfsfólks eftir tegund iðnaðar



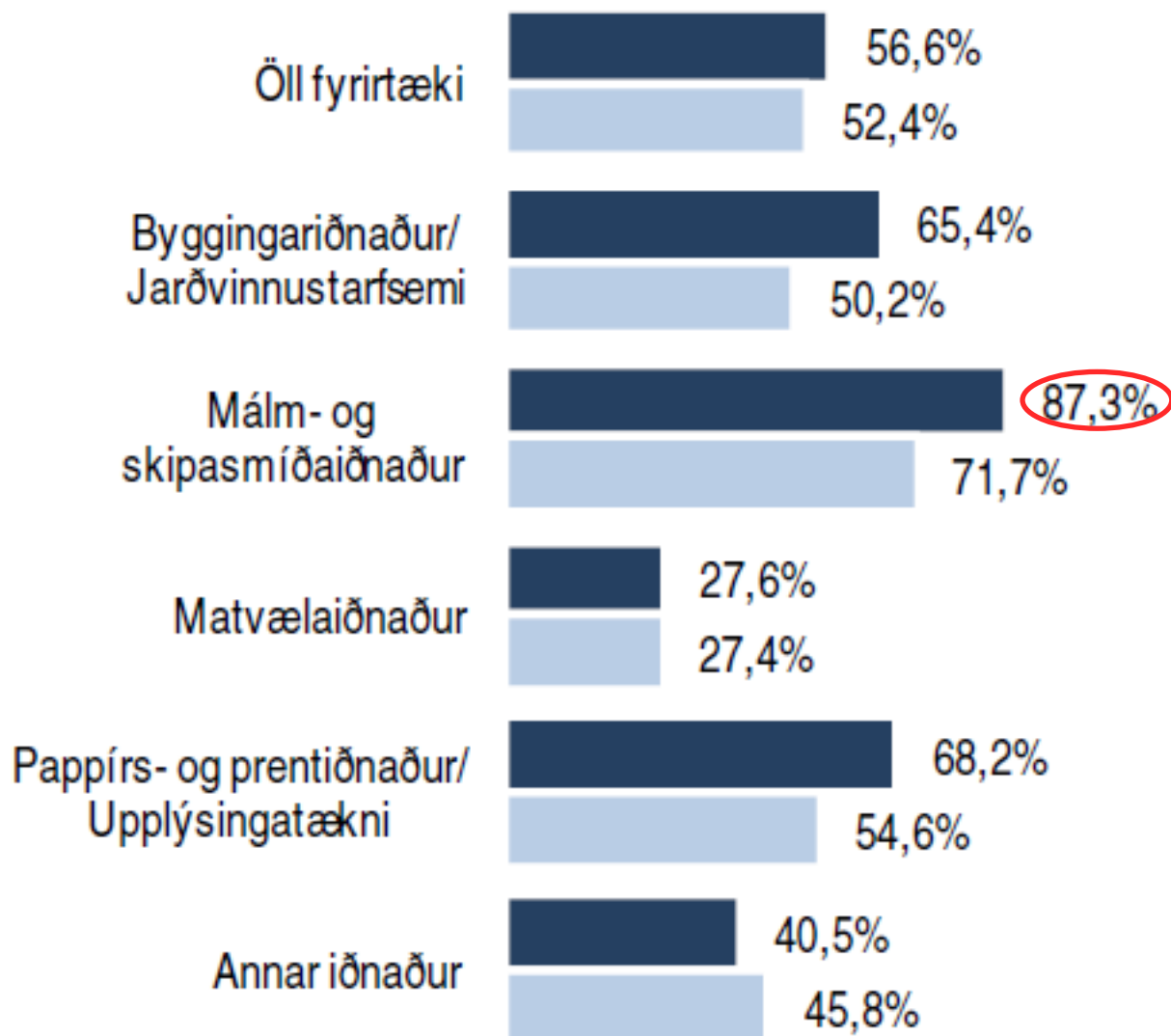
Aðeins lækkun hlutfalls í pappírs- og prentiðnaði/ upplýsingatækni og matvælaiðnaði

- Des. '10-jan. '11
- Des. '03-jan. '04

Meðalhlutfall háskólamenntaðra starfsmanna eftir tegund iðnaðar



Hlutfall tæknimenntaðra af háskólamenntuðum starfsmönnum



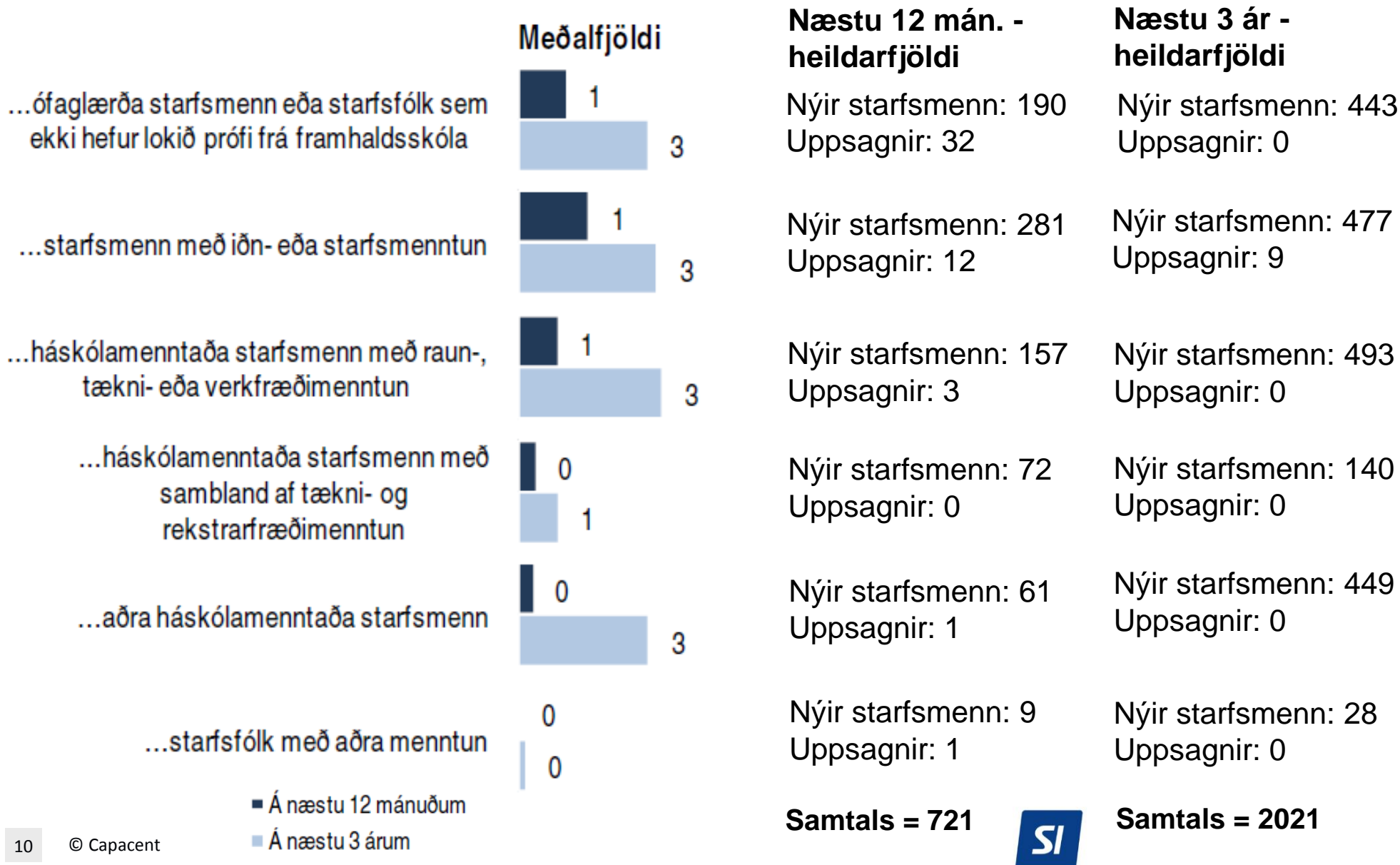
Hlutfall tæknimenntaðra af háskólamenntuðu starfsfólki fyrirtækja eykst í öllum iðngreinum

■ Des. '10-jan. '11
■ Des. '03-jan. '04

Meðalfjöldi ...

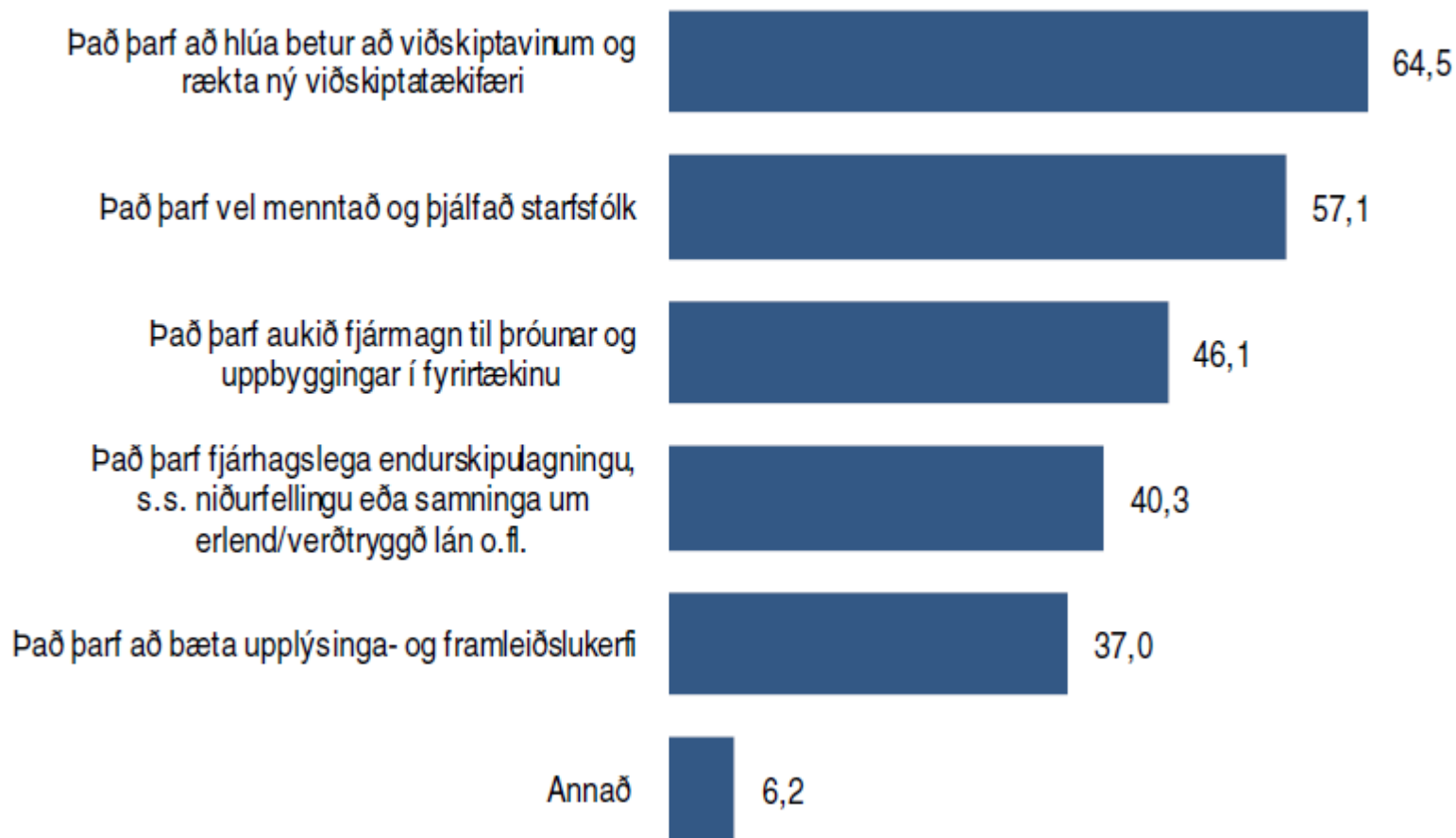


Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga starfsmenn til viðbótar við þann fjölda sem þið hafið í dag?



Vinsamlegast raðaðu eftirfarandi fullyrðingum í forgangs röð með það í huga hver þeirra sé mikilvægust fyrir góða afkomu fyrirtækisins á næstu 3-5 árum

Mikilvægiseinkunn (0-100)



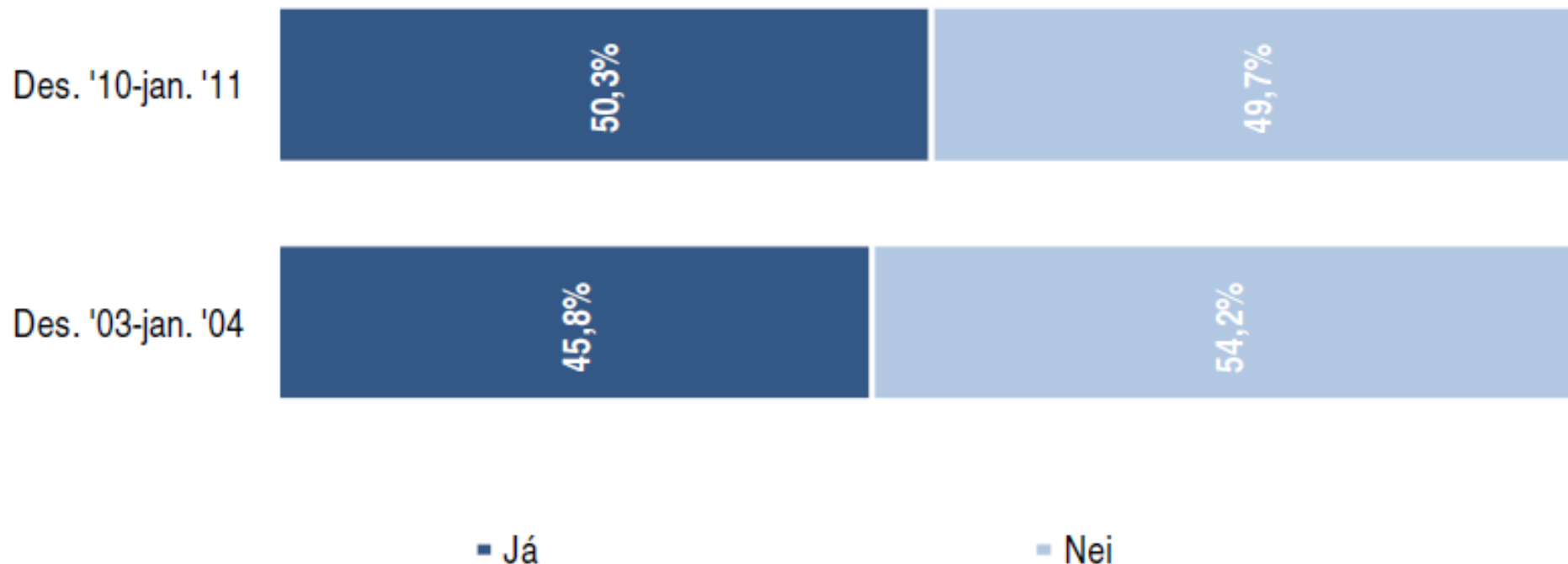
Vinsamlegast raðaðu eftirfarandi fullyrðingum í forgangsröð með það í huga hver þeirra sé mikilvægust fyrir góða afkomu fyrirtækisins á næstu 3-5 árum

| Mikilvægiseinkunn - greiningar | Fjöldi svar-enda | Það þarf að hlúa | Það þarf | Það þarf aukið | Það þarf | Það þarf að |
|--|------------------|-------------------|--------------------|----------------|---------------------|--------------|
| | | betur að | vel | fjármagn til | fjárhagslega endur- | bæta |
| | | viðskiptavinum | menntað | þróunar og | skipulagningu, s.s. | upplýsinga- |
| | | og rækta ný | og þjálfað | uppbyggingar | niðurfellingu eða | og |
| | | viðskiptatækifæri | starfsfólk | í fyrirtækinu | samninga um | framleiðslu- |
| | | | | | erlend/verðtryggð | kerfi |
| | | | | | lán o.fl. | |
| Tegund iðnaðar | | | | | | |
| Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi | 59 | 59 | 44 | 39 | 57 ^{nr 2} | 28 |
| Málm- og skipasmíðaiðnaður | 26 | 62 | 73 ^{nr 1} | 47 | 22 | 50 |
| Matvælaiðnaður | 27 | 74 | 57 | 54 | 40 | 47 |
| Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni | 30 | 67 | 67 | 53 | 35 | 30 |
| Annar iðnaður | 55 | 66 | 58 | 46 | 35 | 39 |
| Sprotafyrirtæki | | | | | | |
| Já | 14 | 59 | 77 | 47 | 7 | 26 |
| Nei | 183 | 65 | 56 | 46 | 43 | 38 |

Þar sem einkunn eru feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Fer fram markviss vinnustaðakennsla, -þjálfun eða námskeið fyrir starfsmenn á vegum fyrirtækisins?

Þróun



Fer fram markviss vinnustaðakennsla, -þjálfun eða námskeið fyrir starfsmenn á vegum fyrirtækisins?

Greiningar

Fjöldi starfsmanna *

Færri en 5

5 til 14

15 til 24

25 til 39

40 eða fleiri

Sprotafyrirtæki *

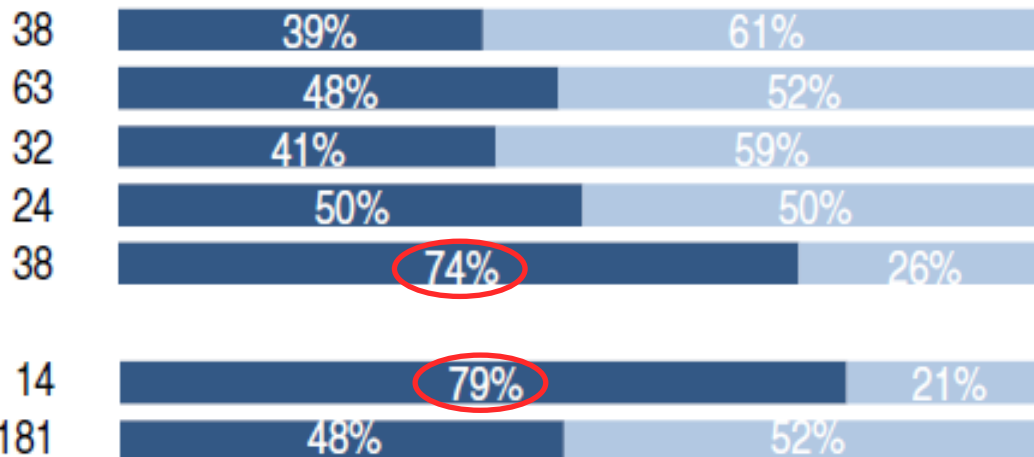
Já

Nei

Fjöldi
svara

■ Já

■ Nei



Hver af eftirfarandi leiðum telur þú að væri árangursríkust til þess að auka hæfni starfsfólks í þínu fyrirtæki?



Hver af eftirfarandi leiðum telur þú að væri árangursríkus til þess að auka hæfni starfsfólks í þínu fyrirtæki?

Greiningar

Staðsetning *

Höfuðborgarsvæðið

Landsbyggðin

Tegund iðnaðar *

Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi

Málm- og skipasmíðaiðnaður

Matvælaíðnaður

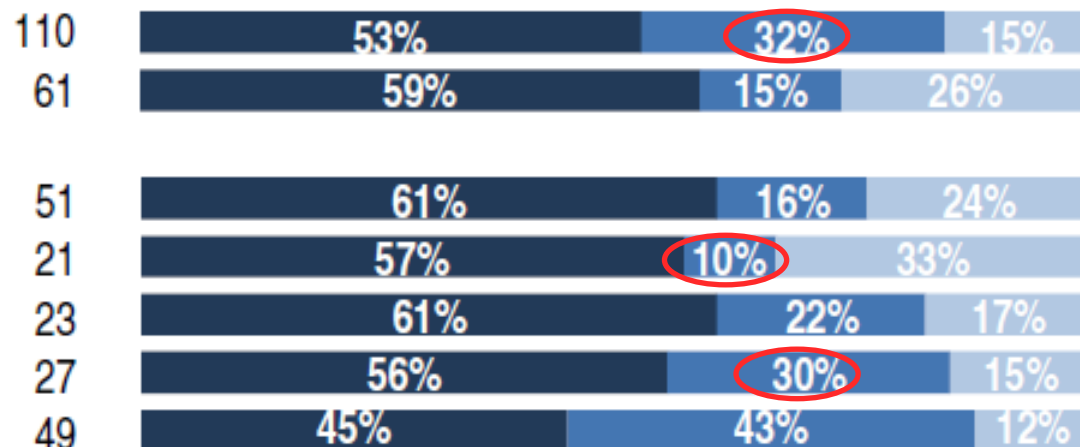
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni

Annar iðnaður

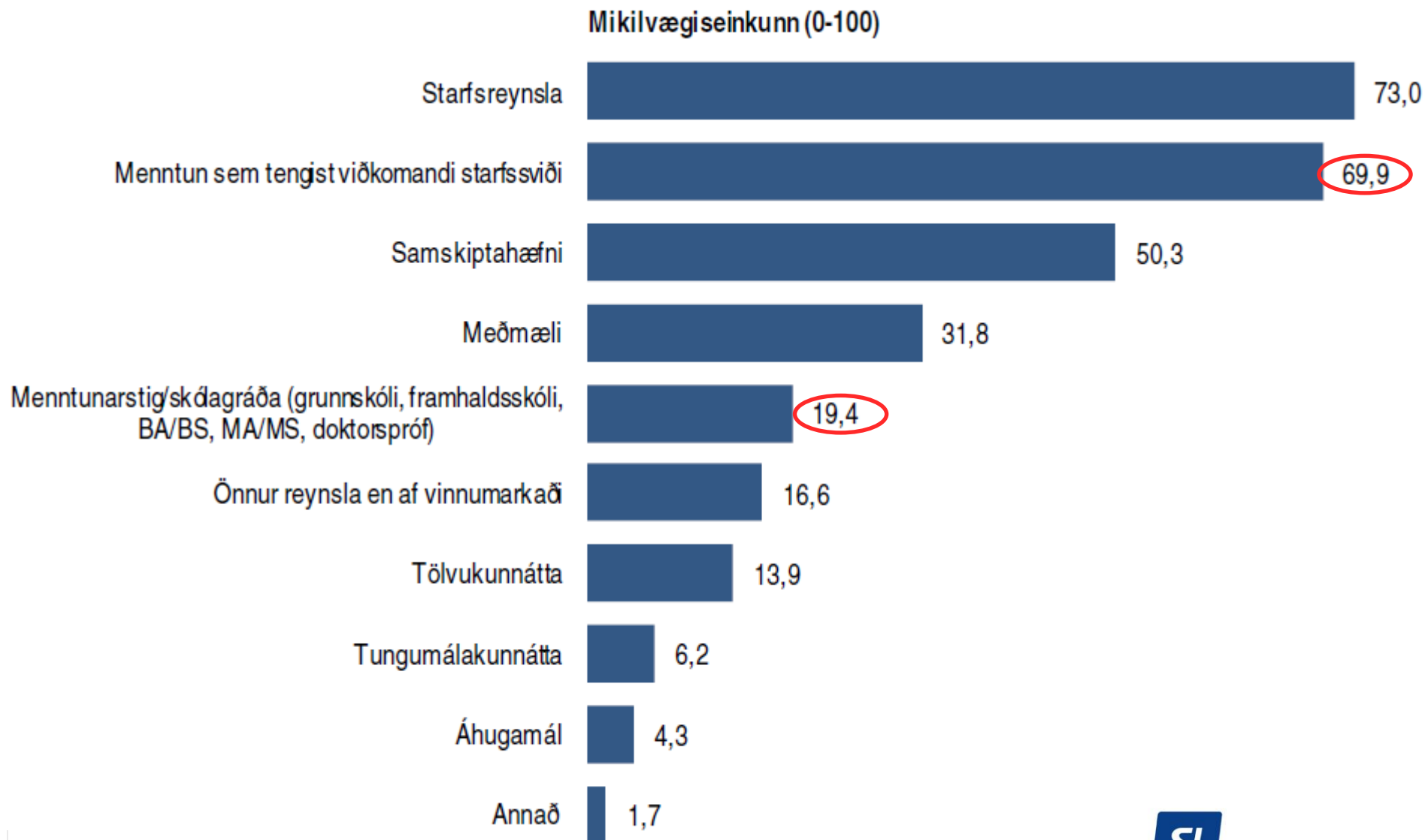
* Marktækur munur á milli hópa

Fjöldi
svara

■ Auka kennslu og þjálfun inni á vinnustaðnum
■ Meira samstarf fyrirtækja og skóla
■ Annað



Til hverra af eftirtöldum þáttum horfir þú mest við ráðningu starfsmanna til fyrirtækisins?



Til hverra af eftirtöldum þáttum horfir þú mest við ráðningu starfsmanna til fyrirtækisins?

Mikilvægiseinkunn - greiningar

| | Fjöldi svar-enda | Starfs-reynsla | Menntun sem tengist | | Meðmæli | Menntunar- stig/skóla- gráða | Annað |
|--|------------------|----------------|------------------------|-----------------|---------|------------------------------------|-------|
| | | | viðkomandi starfssviði | Samskipta-hæfni | | | |
| Fjöldi starfsmanna | | | | | | | |
| Færri en 5 | 42 | 72 | 74 | 46 | 27 | 11 | 5 |
| 5 til 14 | 62 | 74 | 70 | 51 | 32 | 14 | 5 |
| 15 til 24 | 34 | 71 | 70 | 55 | 32 | 20 | 2 |
| 25 til 39 | 25 | 83 | 66 | 54 | 34 | 19 | 3 |
| 40 eða fleiri | 39 | 68 | 68 | 47 | 35 | 36 | 4 |
| Tegund iðnaðar | | | | | | | |
| Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi | 62 | 78 | 75 | 50 | 29 | 17 | 4 |
| Málm- og skipasmíðaiðnaður | 26 | 69 | 88 | 43 | 31 | 23 | 4 |
| Matvælaíðnaður | 27 | 76 | 64 | 51 | 41 | 22 | 4 |
| Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni | 30 | 67 | 63 | 47 | 29 | 31 | 3 |
| Annar iðnaður | 57 | 71 | 63 | 55 | 32 | 13 | 5 |
| Sprotafyrirtæki | | | | | | | |
| Já | 14 | 64 | 67 | 44 | 29 | 49 | 5 |
| Nei | 188 | 74 | 70 | 51 | 32 | 17 | 4 |

Þar sem einkunn eru feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Er mikill, nokkur, lítill eða enginn skortur á menntuðu eða þjálfuðu fólki til starfa í þínu fyrirtæki?



■ Mikill ■ Nokkur ■ Lítill ■ Enginn

39,2%

Greiningar

Tegund iðnaðar *

Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi

Málm- og skipasmíðaiðnaður

Matvælaiðnaður

Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni

Annar iðnaður

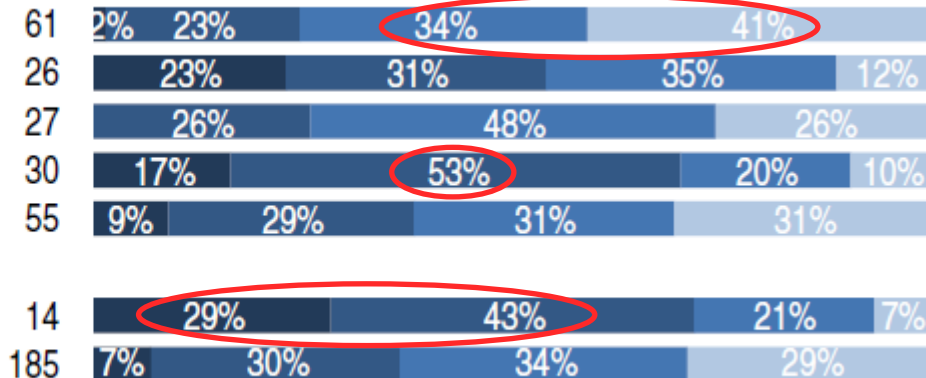
Sprotafyrirtæki *

Já

Nei

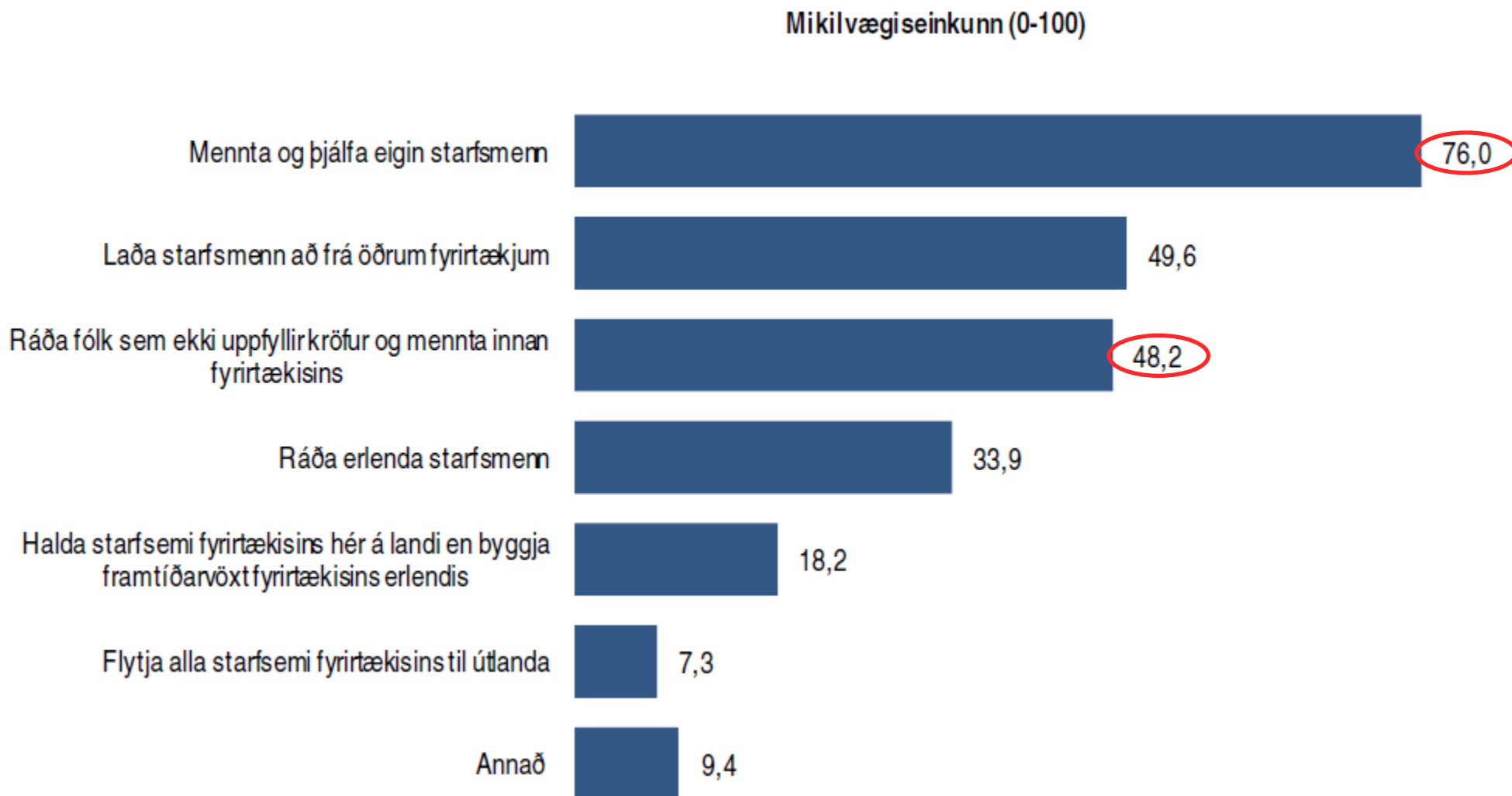
Fjöldi svara

■ Mikill ■ Nokkur ■ Lítill ■ Enginn



* Marktækur munur á milli hópa

Til hvaða af eftirfarandi ráðstöfunum mun fyrirtækið helst grípa til að leysa úr þörf sinni fyrir mannafla?



Mikilvægiseinkunn - greiningar

| | Fjöldi svar-enda | Mennta og þjálfara eigin starfsmenn | Laða starfsmenn að frá öðrum fyrirtækjum | Ráða fólk sem ekki uppfyllir kröfur og mennta innan fyrirtækisins | Ráða erlenda starfsmenn | Halda starfsemi fyrirtækisins hér á landi en byggja framtíðarvöxt fyrirtækisins erlendis | Annað |
|---------------------------|------------------|-------------------------------------|--|---|-------------------------|--|-------|
| Staðsetning | | | | | | | |
| Höfuðborgarsvæðið | 87 | 75 | 51 | 43 | 37 | 23 | 9 |
| Landsbyggðin | 47 | 77 | 46 | 58 | 27 | 9 | 8 |
| Fjöldi starfsmanna | | | | | | | |
| Færri en 5 | 25 | 87 | 39 | 35 | 15 | 21 | 6 |
| 5 til 14 | 34 | 67 | 50 | 50 | 36 | 12 | 12 |
| 15 til 24 | 24 | 65 | 46 | 48 | 33 | 27 | 8 |
| 25 til 39 | 18 | 80 | 56 | 64 | 39 | 16 | 6 |
| 40 eða fleiri | 33 | 82 | 56 | 47 | 44 | 18 | 8 |
| Sprotafyrirtæki | | | | | | | |
| Já | 13 | 62 | 49 | 26 | 48 | 66 | 12 |
| Nei | 121 | 78 | 50 | 51 | 32 | 13 | 8 |

Þar sem einkunn eru feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Allra helstu niðurstöður

- Fyrirtækjum með ófaglærða starfsmenn hefur fækkað um 16,6 prósentustig frá árinu 2003
- Meðalfjöldi ófaglærðra starfsmanna er þó óbreyttur frá síðustu mælingu → stór fyrirtæki með marga ófaglærða starfsmenn meðal svarenda
- Hlutfall ófaglærðra starfsmanna er lægra nú í öllum tegundum iðnaðar en árið 2003
- Fyrirtækjum með iðn- eða starfsmenntað starfsfólk hefur fækkað lítillega frá síðustu mælingu (um 4,5 prósentustig)
- Hins vegar er meðalfjöldi starfsfólks með iðn- eða starfsmenntun meiri nú en áður -> einstök þátttökufyrirtæki með mikinn fjölda slíks starfsfólks
- Hlutfall iðn- og starfsmenntaðs starfsfólks nú aðeins hærra á heildina litið en árið 2003 (+3,5 prósentustig)
- Fyrirtækjum með háskólamenntað starfsfólk hefur fjölgað um tæp 10 prósentustig frá síðustu mælingu
- Einnig hefur meðalfjöldi háskólamenntaðra starfsmanna aukist

Allra helstu niðurstöður – frh.

- Þörf virðist vera fyrir töluvert fleira starfsfólk en nú starfar hjá fyrirtækjunum, bæði í nálægri framtíð og ögn fjarlægari
- Hlutfallslega flest fyrirtæki munu hafa þörf fyrir viðbótarstarfsmann/-menn með iðn- eða starfsmenntun á næstu 12 mánuðum, næst flest fyrir ófaglærða starfsmenn og þá fyrir starfsmenn með raun-, tækni- eða verkfræðimenntun á háskólastigi
- Á næstu 2 árum þar á eftir er talin verða enn ferkari þörf fyrir starfsfólk. Hlutfallslega flest af fyrirtækjunum sjá fyrir sér viðbótarþörf fyrir starfsfólk með iðn- eða starfsmenntun, og næst flest fyrir starfsfólk með sambland af rekstrar og tæknimenntun á háskólastigi
- Þjónusta við viðskiptavini og sókn á markaði ásamt menntun og þjálfun starfsfólks eru þau atriði sem almennt eru talin skipta mestu fyrir góða afkomu fyrirtækja
- Markviss þjálfun eða kennsla fer fram á vegum um helmings þátttökufyrirtækja en það sem talið er spila stærsta rullu í að auka hæfni starfsfólks er aukin kennsla og þjálfun inni á vinnustöðum

Allra helstu niðurstöður – frh.

- Þeir starfsmenn sem hafa fengið markvissa þjálfun á vegum fyrirtækis hafa að jafnaði hlotið þjálfun í 26 klst. á síðasta ári (allt upp í 200 tíma, tíðasta gildi 8 klst.)
- Í tæplega helmingi tilfella fer slík þjálfun alfarið fram innan fyrirtækisins sjálfs en annars er algengast að fyrirtækið greiði yfir helming í þjálfuninni
- Bein reynsla eða þekking á starfsvettvangi er það sem helst er litið til þegar starfsfólk er ráðið til fyrirtækis. Starfsreynsla vegur langþýngst en þar á eftir hvort fólk hefur menntun sem tengist viðkomandi starfssviði
- Nokkur skortur virðist vera á menntuðu eða þjálfuðu fólki til starfa en 37,2% segja skortinn vera mikinn eða nokkurn. Fyrirtæki í pappírs- og prentiðnaði og upplýsingatækni ásamt sprotafyrirtækjum segja skortinn mestan
- Besta lausnin á þörf fyrir mannafla er talin vera að mennta og þjálfna starfsfólk upp innan fyrirtækisins

Spurningar?



Vilborg Helga Harðardóttir
vilborg.hardardottir@capacent.is
s. 540-1074