

# Samtök iðnaðarins

Þörf fyrir menntað starfsfólk  
Desember 2010 - janúar 2011

Bls.	
3	<b>Framkvæmd</b>
4	<b>Helstu niðurstöður</b>
	<b>Ítarlegar niðurstöður</b>
8	Sp. 1 Hver er heildarfjöldi starfsmanna í fyrirtækinu?
9	Sp. 2 Hvað eru margir ófaglærðir starfsmenn í fyrirtækinu eða starfsmenn sem hafa ekki lokið prófi frá framhaldsskóla?
10	Sp. 3 Hvað eru margir starfsmenn í fyrirtækinu með iðn- eða starfsmenntun (t.d. í byggingagreinum, málmíðngreinum, matvælagreinum, prentgreinum, rafiðnaði, tölvum o.s.frv.)?
11	Sp. 4 Hvað eru margir starfsmenn með háskólamenntun í fyrirtækinu?
12	Sp. 5 Hvað eru margir af háskólamenntuðum starfsmönnum fyrirtækisins tæknimenntaðir (s.s. verkfræðingar, tæknifræðingar, tölvunarfræðingar, iðnfræðingar, efnifræðingar, eðlisfræðingar, líffræðingar o.s.frv.)?
13	Sp. 6 Vinsamlega raðaðu eftirfarandi fullyrðingum í forgagnsröð með það í huga hver þeirra sé mikilvægust fyrir góða afkomu fyrirtækisins á næstu 3-5 árum
15	Sp. 7 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga ófaglærða starfsmenn eða starfsfólk sem ekki hefur lokið prófi frá framhaldsskóla á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
16	Sp. 8 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga starfsmenn með iðn- eða starfsmenntun á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
17	Sp. 9 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga háskólamenntaða starfsmenn með raun-, tækni- eða verkfræðimenntun á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
18	Sp. 10 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga háskólamenntaða starfsmenn með sambland af tækni- og rekstrarmenntun á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
19	Sp. 11 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga aðra háskólamenntaða starfsmenn á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
20	Sp. 12 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga starfsmenn með aðra menntun á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
21	Sp. 13 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga ófaglærða starfsmenn eða starfsfólk sem ekki hefur lokið prófi frá framhaldsskóla á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
22	Sp. 14 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga starfsmenn með iðn- eða starfsmenntun á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
23	Sp. 15 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir háskólamenntaða starfsmenn með raun-, tækni- eða verkfræðimenntun á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
24	Sp. 16 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga háskólamenntaða starfsmenn með sambland af tækni- og rekstrarmenntun á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
25	Sp. 17 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga aðra háskólamenntaða starfsmenn á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
26	Sp. 18 Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga starfsmenn með aðra menntun á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?
27	Sp. 19 Fer fram markviss vinnustaðakennsla, -þjálfun eða námskeið fyrir starfsmenn á vegum fyrirtækisins?
28	Sp. 20 Hversu margir starfsmenn fóru í gegnum markvissa vinnustaðarkennslu, -þjálfun eða á námskeið á vegum fyrirtækisins á árinu 2010?
29	Sp. 21 Hversu marga klukkutíma af kennslu eða þjálfun á vegum fyrirtækisins fékk hver starfsmaður að jafnaði á árinu 2010?
30	Sp. 22 Hversu hátt hlutfall af kostnaði við þá kennslu eða þjálfun sem starfsmenn fyrirtækisins fá, greiðir fyrirtækið?
31	Sp. 23 Hver af eftirfarandi leiðum telur þú að væri árangursríkust til þess að auka hæfni starfsfólks í þínu fyrirtæki?
32	Sp. 24 Til hverra af eftirtöldum þáttum horfir þú mest við ráðningu starfsmanna til fyrirtækisins?
34	Sp. 25 Er mikill, nokkur, lítil eða enginn skortur á menntuðu eða þjálfuðu fólki til starfa í þínu fyrirtæki?
35	Sp. 26 Til hvaða af eftirfarandi ráðstöfunum mun fyrirtækið helst grípa til að leysa úr þörf sinni fyrir mannafla?
37	<b>Leiðbeiningar um túlkun niðurstaðna</b>

**Lýsing á rannsókn**

Unnið fyrir	Samtök iðnaðarins
Markmið	Að kanna stöðu menntunar og framtíðarþörf fyrir menntað starfsfólk meðal félagsfyrirtækja Samtaka iðnaðarins. Einnig að kanna breytingar frá fyrri mælingu
Framkvæmdatími	17. desember 2010 til 10. janúar 2011
Aðferð	Netkönnun
Úrtak	300 stærstu aðildarfyrirtæki Samtaka iðnaðarins og 200 smærri fyrirtæki
Verknúmer	4020583

**Stærð úrtaks og svörun**

Úrtak	500
Svara ekki	297
Fjöldi svarenda	203
Svarhlutfall	<b>40,6%</b>

**Greiningarbreytur**

Staðsetning	Höfuðborgarsvæðið og landsbyggðin
Fjöldi starfsmanna	Fimm flokkar
Tegund iðnaðar	Fimm flokkar
Sprotafyrirtæki	Tveir flokkar
	Einnig voru spurningar greindar innbyrðis

Reykjavík, 19. janúar 2010

**Bestu þakkir fyrir gott samstarf,**

Vilborg Helga Harðardóttir  
Unnur Diljá Teitsdóttir  
Matthías Þorvaldsson

Allar ábendingar varðandi framsetningu skýrslunnar eru vel þegnar. Vinsamlegast sendið tölvupóst á [abending@capacent.is](mailto:abending@capacent.is) til að koma þeim á framfæri.

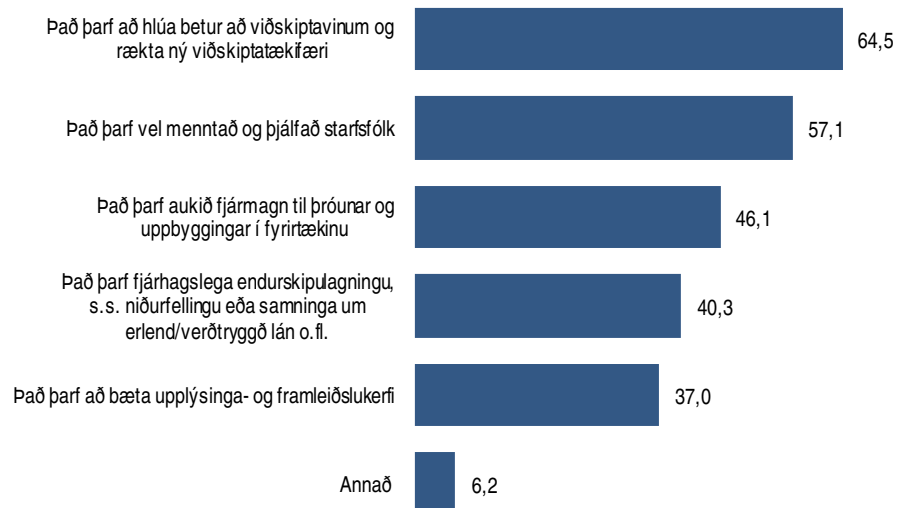
Hver er heildarfjöldi...

Meðalfjöldi



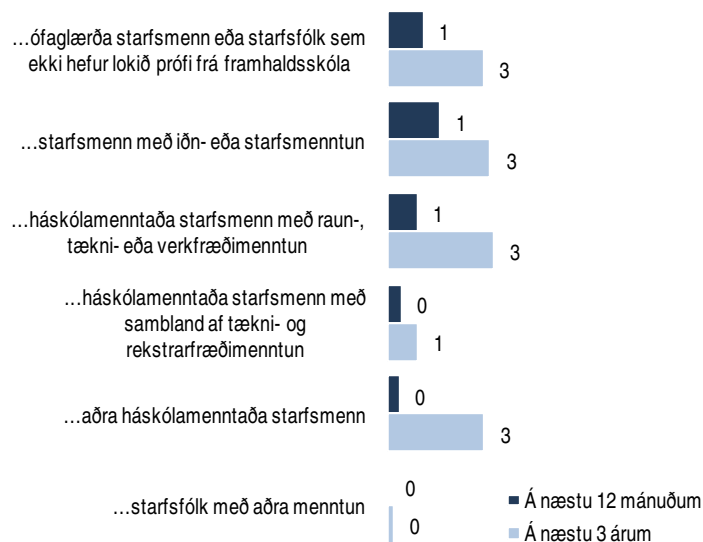
Vinsamlega raðaðu eftirfarandi fullyrðingum í forgangsröð með það í huga hver þeirra sé mikilvægust fyrir góða afkomu fyrirtækisins á næstu 3-5 árum

Mikilvægiseinkunn (0-100)



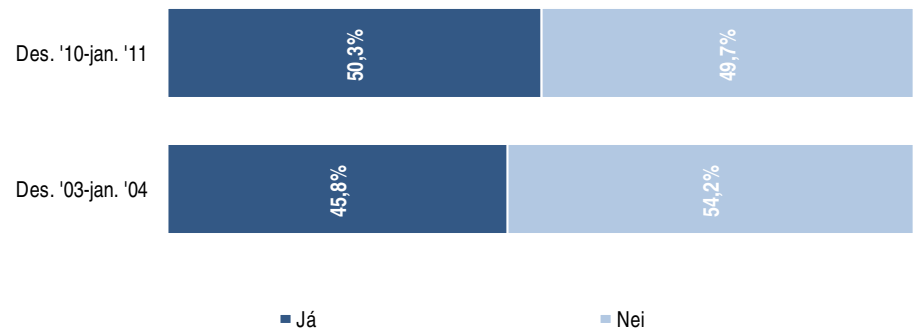
Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga..til viðbótar við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Meðalfjöldi



**Fer fram markviss  
vinnustaðakennsla,  
þjálfun eða námskeið  
fyrir starfsmenn á vegum  
fyrirtækisins?**

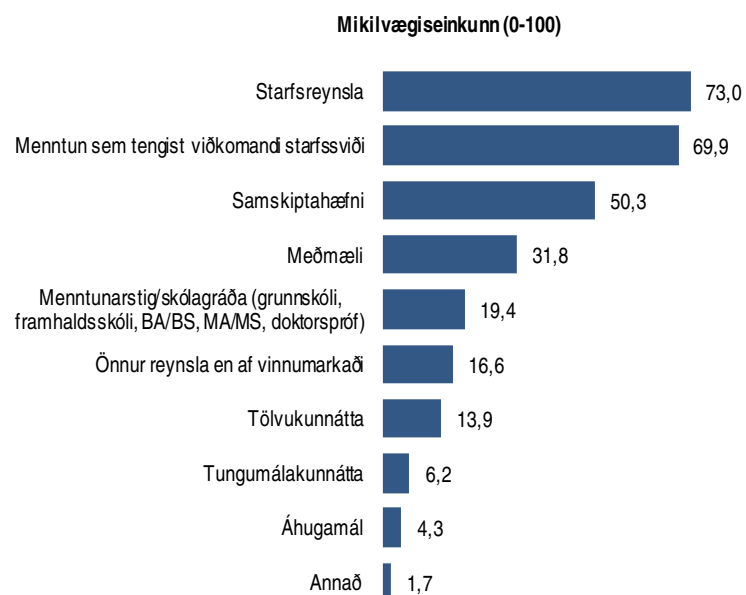
**Próun**



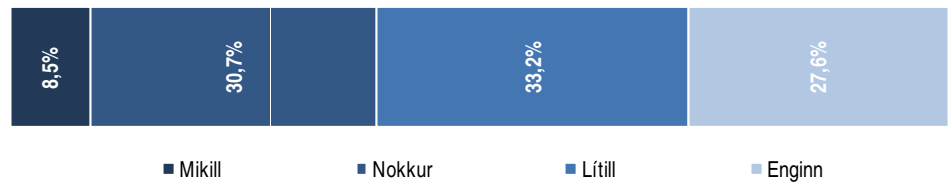
**Hver af eftirfarandi  
leiðum telur þú að væri  
árangursríkust til þess að  
auka hæfni starfsfólks í  
þínu fyrirtæki?**



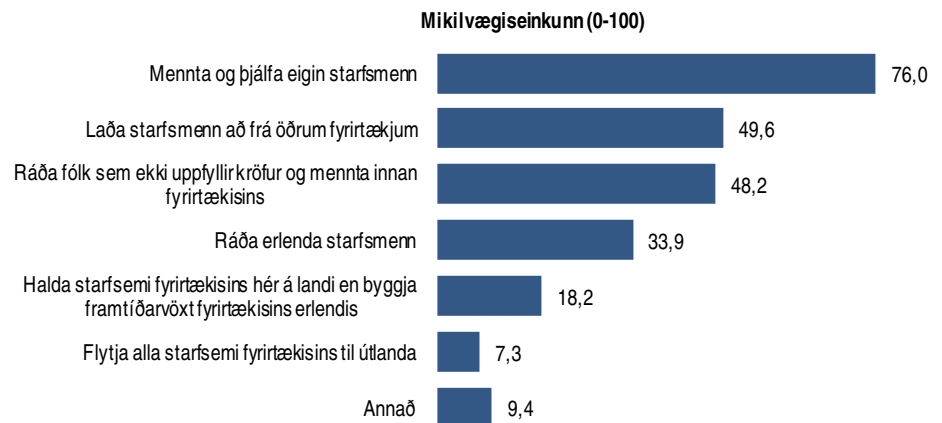
**Til hverra af eftirtöldum  
þáttum horfir þú mest við  
ráðningu starfsmanna  
fyrirtækisins?  
Vinsamlega veldu fimm  
mikilvægustu þættina og  
raðaðu þeim í forgangs röð**



**Er mikill, nokkur, lítill eða enginn skortur á menntuðu eða þjálfuðu fólki til starfa í þínu fyrirtæki?**



**Til hvaða af eftirfarandi ráðstöfunum mun fyrirtækið helst grípa til að leysa úr þörf sinni fyrir mannafla?  
Vinsamlega veldu fimm líklegustu ráðstafirnar og raðaðu þeim í forgangsörð**



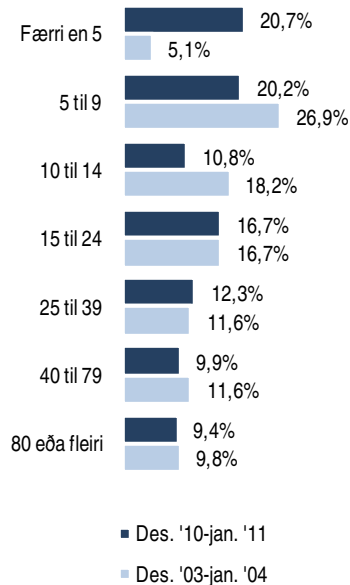


## Hver er heildarfjöldi starfsmanna í fyrirtækinu?

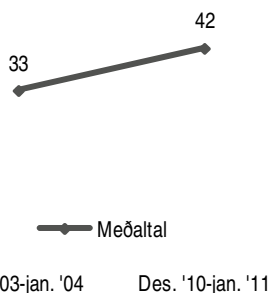
Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Færri en 5	42	20,7	5,6
5 til 9	41	20,2	5,5
10 til 14	22	10,8	4,3
15 til 24	34	16,7	5,1
25 til 39	25	12,3	4,5
40 til 79	20	9,9	4,1
80 eða fleiri	19	9,4	4,0
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	42		
Staðalfrávik	106,3		
Miðgildi	13		
Hæsta gildi	820		
Tíðasta gildi	2		

## Próun



## Próun

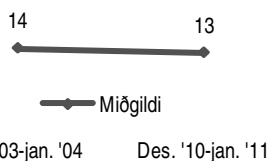


## Greiningar

	Fjöldi svara	Meðaltal	Staðalfrávik	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	127	46,8	112,1	47
Landsbyggðin	76	33,7	95,8	34
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	63	28,6	86,2	29
Málm- og skipasmíðaiðnaður	26	58,7	163,5	59
Matvælaíðnaður	27	49,9	69,3	50
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	30	59,5	113,7	60
Annar iðnaður	57	35,9	105,2	36
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	14	32,4	35,4	32
Nei	189	42,6	109,7	43

Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa

## Próun



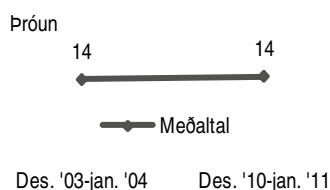
**Ath.** að hér er einnig sýnd próun fyrir miðgildi þar sem nokkur fyrirtæki skera sig mikið úr þegar kemur að heildarfjölda starfsmanna og þar af leiðandi hækka meðaltalið töluvert.



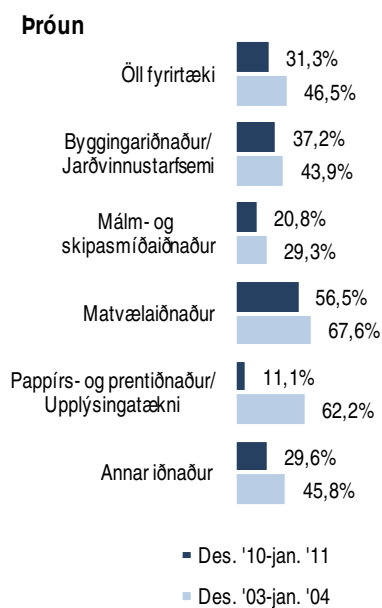
Hvað eru margir ófaglærðir starfsmenn í fyrirtækinu eða starfsmenn sem hafa ekki lokið prófi frá framhaldsskóla?

Desember-janúar 2011

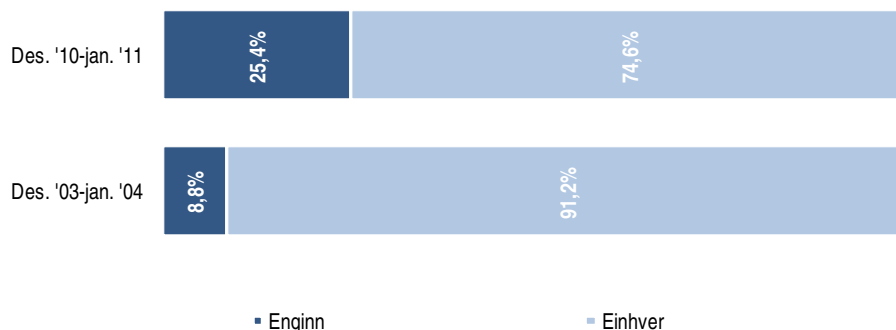
Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0	49	25,4	6,1
1	27	14,0	4,9
2	15	7,8	3,8
3 til 4	29	15,0	5,0
5 til 14	41	21,2	5,8
15 eða fleiri	32	16,6	5,2
Fjöldi svara	193	100,0	
Tóku afstöðu	193	95,1	
Tóku ekki afstöðu	10	4,9	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	14		
Staðalfrávik	43,3		
Miðgildi	3		
Hæsta gildi	371		
Tíðasta gildi	0		



### Meðalhlutfall ófaglærðra starfsmanna



### Próun



### Greiningar

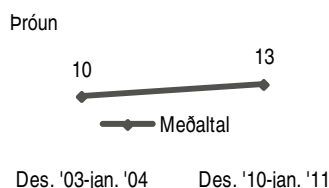
	Fjöldi svara	Enginn	Einhver	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	120	34%	66%	15
Landsbyggðin	73	11%	89%	13
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	41	56%	44%	1
5 til 14	63	24%	76%	3
15 til 24	31	16%	84%	6
25 til 39	24	13%	88%	10
40 eða fleiri	34	9%	91%	63
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	60	13%	87%	12
Málm- og skipasmíðaiðnaður	26	15%	85%	15
Matvælaíðnaður	24	4%	96%	31
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	30	47%	53%	10
Annar iðnaður	53	42%	58%	12
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	14	71%	29%	1
Nei	179	22%	78%	15

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa  
Grænar tölur eru hærrí en efri vikmörk fyrir heildina  
Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

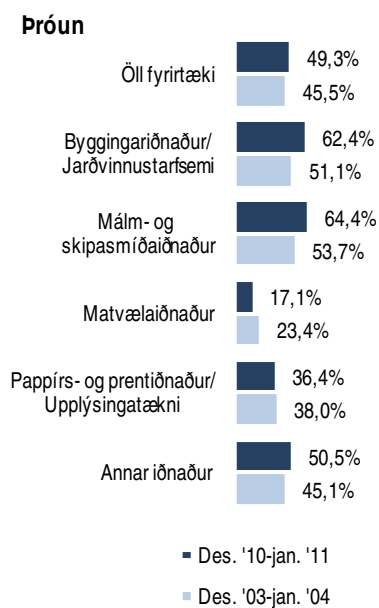
Hvað eru margir starfsmenn í fyrirtækinu með iðn- eða starfsmenntun (t.d. í byggingagreinum, málmíðngreinum, matvælagreinum, prentgreinum, rafiðnaði, tölvum o.s.frv.)?

Desember-janúar 2011

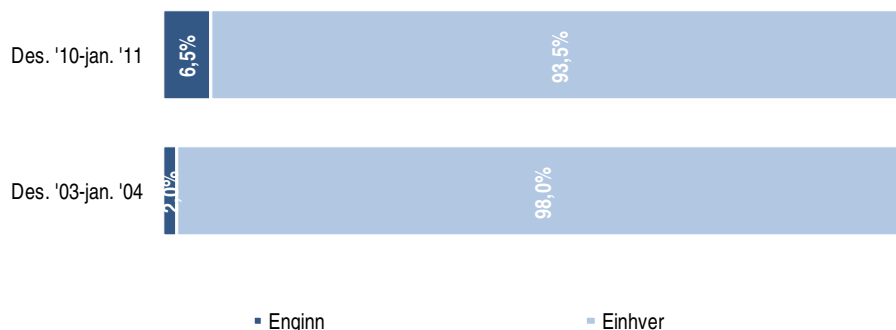
Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0	13	6,5	3,4
1	28	14,0	4,8
2	27	13,5	4,7
3 til 4	36	18,0	5,3
5 til 14	60	30,0	6,4
15 eða fleiri	36	18,0	5,3
Fjöldi svara	200	100,0	
Tóku afstöðu	200	98,5	
Tóku ekki afstöðu	3	1,5	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	13		
Staðalfrávik	29,0		
Miðgildi	4		
Hæsta gildi	300		
Tíðasta gildi	1		



### Meðalhlutfall starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun



### Próun



### Greiningar

	Fjöldi svara	Enginn	Einhver	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	126	8%	92%	12
Landsbyggðin	74	4%	96%	14
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	41	12%	88%	2
5 til 14	63	6%	94%	4
15 til 24	33	6%	94%	9
25 til 39	25	4%	96%	12
40 eða fleiri	38	3%	97%	42
<b>Tegund iðnaðar *</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	61	5%	95%	13
Málm- og skipasmíðaiðnaður	26		100%	28
Matvælaiðnaður	27	4%	96%	7
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	30	23%	77%	15
Annar iðnaður	56	4%	96%	6
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	14	36%	64%	5
Nei	186	4%	96%	13

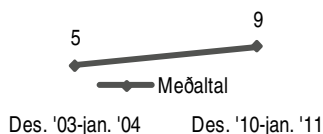
\* Marktækur munur á meðaltölum hópa  
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina  
Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Hvað eru margir starfsmenn með háskólamenntun í fyrirtækinu?

Desember-janúar 2011

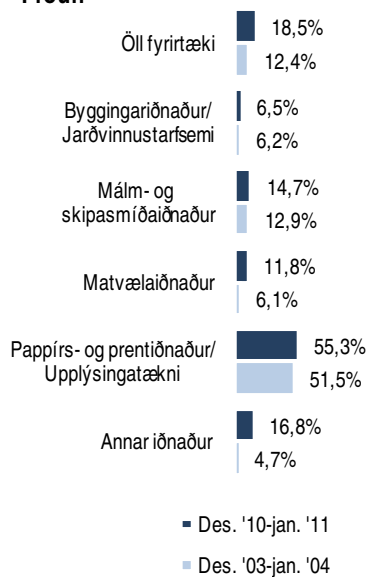
Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0	75	37,5	6,7
1	42	21,0	5,6
2	22	11,0	4,3
3 til 4	12	6,0	3,3
5 til 14	24	12,0	4,5
15 eða fleiri	25	12,5	4,6
Fjöldi svara	200	100,0	
Tóku afstöðu	200	98,5	
Tóku ekki afstöðu	3	1,5	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	9		
Staðalfrávik	36,1		
Miðgildi	1		
Hæsta gildi	446		
Tíðasta gildi	0		

Próun

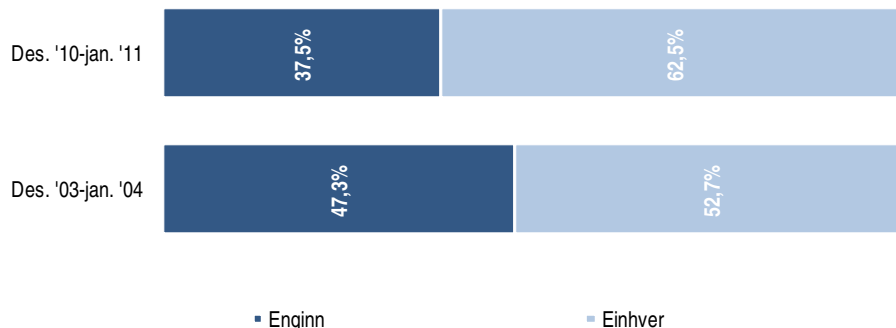


Meðalhlutfall háskólamenntaðra starfsmanna

Próun



Próun



Greiningar

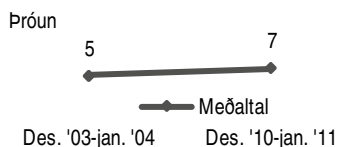
Greiningar	Fjöldi svara	Enginn	Einhver	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	125	35%	65%	12
Landsbyggðin	75	41%	59%	4
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	41	71%	29%	0
5 til 14	63	52%	48%	1
15 til 24	34	21%	79%	4
25 til 39	24	21%	79%	6
40 eða fleiri	38	3%	97%	36
<b>Tegund iðnaðar *</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	62	50%	50%	3
Málm- og skipasmíðaiðnaður	26	38%	62%	9
Matvælaíðnaður	26	35%	65%	5
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	30	10%	90%	32
Annar iðnaður	56	39%	61%	4
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	14		100%	25
Nei	186	40%	60%	8

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa  
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina  
Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

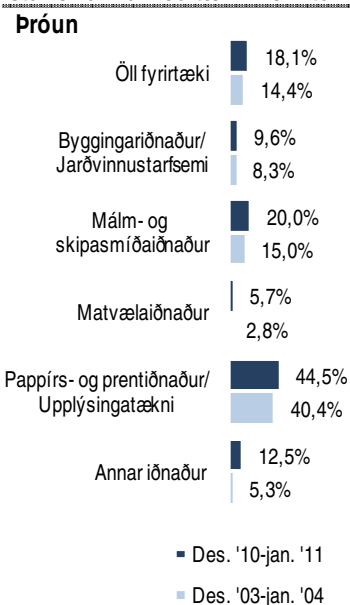
Hvað eru margir af háskólamenntuðum starfsmönnum fyrirtækisins tæknimenntaðir (s.s. verkfræðingar, tæknifræðingar, tölvunarfræðingar, iðnfræðingar, efnifræðingar, eðlisfræðingar, líffræðingar o.s.frv.)?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0	26	21,5	7,3
1	40	33,1	8,4
2	12	9,9	5,3
3 til 4	16	13,2	6,0
5 til 14	11	9,1	5,1
15 eða fleiri	16	13,2	6,0
Fjöldi svara	121	100,0	
Tóku afstöðu	121	96,8	
Tóku ekki afstöðu	4	3,2	
Fjöldi aðspurðra	125	100,0	
Spurðir	125	61,6	
EKKI spurðir	78	38,4	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	7		
Staðalfrávik	16,6		
Miðgildi	1		
Hæsta gildi	100		
Tíðasta gildi	1		

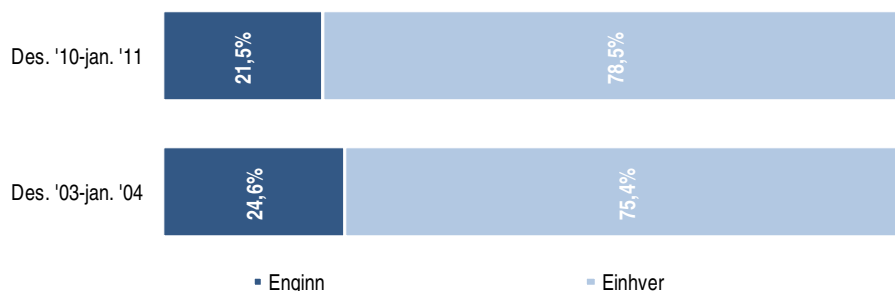


### Meðalhlutfall háskólamenntaðra starfsmanna með tæknimenntun



Peir sem störfuðu hjá fyrirtækjum með háskólamenntuðum starfsmönnum (sp. 4) voru spurðir þessarar spurningar.

### Próun



### Greiningar

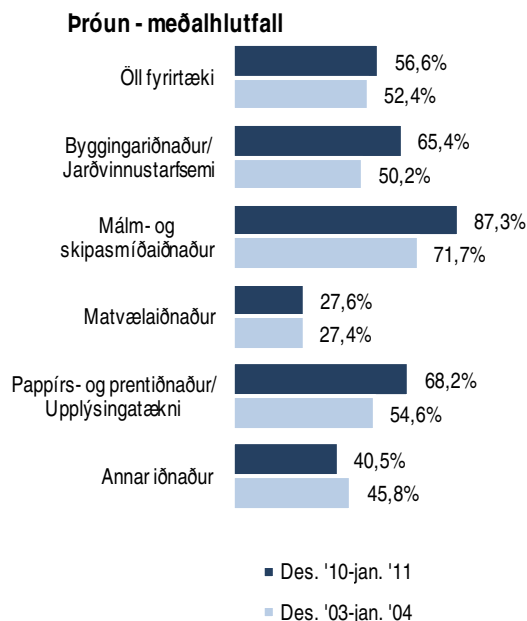
Staðsetning	Fjöldi svara	Enginn	Einhver	Meðaltal
Höfuðborgarsvæðið	78	18%	82%	9
Landsbyggðin	43	28%	72%	4
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	12	42%	58%	1
5 til 14	29	28%	72%	2
15 til 24	26	38%	62%	4
25 til 39	19	11%	89%	6
40 eða fleiri	35	3%	97%	16
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	30	20%	80%	5
Málm- og skipasmíðaiðnaður	16		100%	11
Matvælaíðnaður	17	29%	71%	2
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	24	4%	96%	14
Annar iðnaður	34	41%	59%	4
<b>Sprotafyrirtæki *</b>				
Já	13		100%	18
Nei	108	24%	76%	6

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Grænar tölur eru hærrí en efrí vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

### Hlutfall háskóla- og tæknimenntaðra af öllum háskólamenntuðum starfsmönnum fyrirtækis

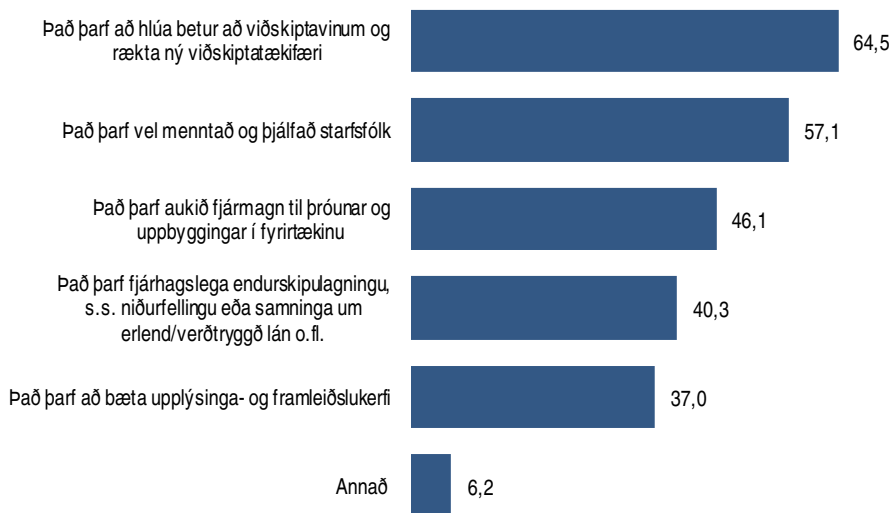


Vinsamlega raðaðu eftirfarandi fullyrðingum í forgagnsröð með það í huga hver þeirra sé mikilvægust fyrir góða afkomu fyrirtækisins á næstu 3-5 árum

Desember-janúar 2011

Svör	Mikilvægast			Næst mikilvægast			Þriðja mikilvægast			Fjórða mikilvægast			Fimmta mikilvægast		
	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Það þarf að hlúa betur að viðskiptavinum og rækta ný viðskiptatækifæri	58	29,4	6,4	48	27,7	6,7	40	24,4	6,6	13	12,3	6,2	7	7,6	5,4
Það þarf vel menntað og þjálfað starfsfólk	40	20,3	5,6	45	26,0	6,5	42	25,6	6,7	25	23,6	8,1	6	6,5	5,0
Það þarf aukið fjármagn til þróunar og uppbyggingar í fyrirtækinu	30	15,2	5,0	31	17,9	5,7	36	22,0	6,3	30	28,3	8,6	12	13,0	6,9
Það þarf fjárhagslega endurskipulagningu, s.s. niðurfellingu eða samninga um erlend/verðtryggð lán o.fl.	51	25,9	6,1	17	9,8	4,4	8	4,9	3,3	3	2,8	3,2	44	47,8	10,2
Það þarf að bæta upplýsinga- og framleiðsluferfi	12	6,1	3,3	30	17,3	5,6	33	20,1	6,1	33	31,1	8,8	19	20,7	8,3
Annað	6	3,0	2,4	2	1,2	1,6	5	3,0	2,6	2	1,9	2,6	4	4,3	4,2
Fjöldi svara	197	100,0		173	100,0		164	100,0		106	100,0		92	100,0	
Tóku afstöðu	197	97,0		173	87,8		164	94,8		106	64,6		92	86,8	
Tóku ekki afstöðu	6	3,0		24	12,2		9	5,2		58	35,4		14	13,2	
Fjöldi aðspurðra	203	100,0		197	100,0		173	100,0		164	100,0		106	100,0	
Spurðir	203	100,0		197	97,0		173	85,2		164	80,8		106	52,2	
Ekki spurðir	0	0,0		6	3,0		30	14,8		39	19,2		97	47,8	
Fjöldi svarenda	203	100,0		203	100,0		203	100,0		203	100,0		203	100,0	

## Mikilvægiseinkunn (0-100)



Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi fomúlu: ((„Mikilvægast“ \* 100) + („Næst mikilvægast“ \* 80) + („Þriðja mikilvægast“ \* 60) + („Fjórða mikilvægast“ \* 40) + („fimmta mikilvægast“ \* 20) / Fjöldi svara í „Mikilvægast“).

Þeir sem ekki tóku afstöðu í „Mikilvægast“ voru ekki spurðir um hvað er næst mikilvægast, það sama á við um þriðja mikilvægast, fjórða mikilvægast og fimmta mikilvægast.

Vinsamlega raðaðu eftirfarandi fullyrðingum í forgagnsröð með það í huga hver þeirra sé mikilvægust fyrir góða afkomu fyrirtækisins á næstu 3-5 árum

Desember-janúar 2011

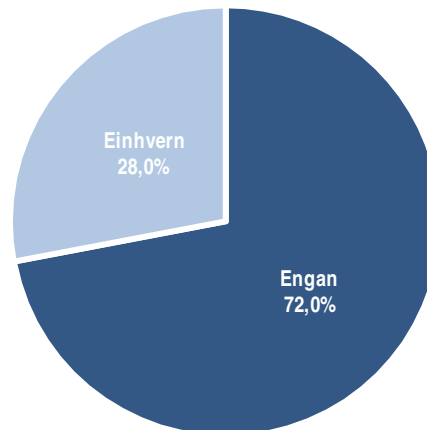
Mikilvægiseinkunn - greiningar	Fjöldi svar-enda	Það þarf að hlúa	Það þarf vel	Það þarf aukið	Það þarf fjárhagslega endur-	Það þarf að
		betur að viðskiptavinum og rækta ný viðskiptatækifæri	menntað og þjálfað starfsfólk	fjármagn til þróunar og uppbyggingar í fyrirtækinu	skipulagningu, s.s. niðurfellingu eða samninga um erlend/verðtryggð lán o.fl.	bæta upplýsinga- og framleiðslu-kerfi
<b>Staðsetning</b>						
Höfuðborgarsvæðið	123	67	60	49	36	39
Landsbyggðin	74	61	51	42	48	33
<b>Fjöldi starfsmanna</b>						
Færri en 5	39	60	47	44	45	29
5 til 14	62	68	57	44	35	34
15 til 24	32	61	58	49	35	38
25 til 39	25	73	62	39	41	51
40 eða fleiri	39	62	64	54	48	40
<b>Tegund iðnaðar</b>						
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	59	59	44	39	57	28
Málm- og skipasmíðaiðnaður	26	62	73	47	22	50
Matvælaíðnaður	27	74	57	54	40	47
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	30	67	67	53	35	30
Annar iðnaður	55	66	58	46	35	39
<b>Sprotafyrirtæki</b>						
Já	14	59	77	47	7	26
Nei	183	65	56	46	43	38

Þar sem einkunn eru feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga ófaglærða starfsmenn eða starfsfólk sem ekki hefur lokið prófi frá framhaldsskóla á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	7	3,6	2,6
0	132	68,4	6,6
1	17	8,8	4,0
2	19	9,8	4,2
3 til 4	8	4,1	2,8
5 til 14	7	3,6	2,6
15 eða fleiri	3	1,6	1,7
Fjöldi svara	193	100,0	
Tóku afstöðu	193	95,1	
Tóku ekki afstöðu	10	4,9	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	1		
Staðalfrávik	4,6		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	50		
Tíðasta gildi	0		



## Greiningar

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	122	70%	30%	1
Landsbyggðin	71	76%	24%	1
<b>Fjöldi starfsmanna</b>				
Færri en 5	37	78%	22%	0
5 til 14	61	72%	28%	1
15 til 24	32	75%	25%	0
25 til 39	25	68%	32%	1
40 eða fleiri	38	66%	34%	3
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	59	69%	31%	1
Málm- og skipasmíðaiðnaður	25	84%	16%	1
Matvælaíðnaður	27	70%	30%	0
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	28	89%	11%	0
Annar iðnaður	54	61%	39%	2
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	14	93%	7%	0
Nei	179	70%	30%	1

**EKKI er marktækur munur á meðaltölum hópa**  
 Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina  
 Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

### Áætluð heildarviðbótarpörf fyrir ófaglærða starfsmenn á næstu 12 mán. (meðal þátttökufyrirtækja)

190 nýir starfsmenn

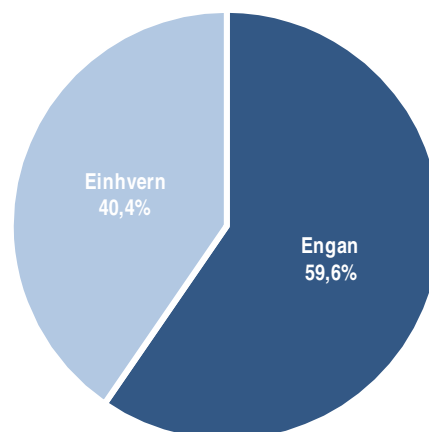
### Áætlaður heildarfjöldi uppsagna meðal ófaglærðra starfsmanna á næstu 12 mán. (meðal þátttökufyrirtækja)

32 starfsmönnum sagt upp

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga starfsmenn með iðn- eða starfsmenntun á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	6	3,1	2,4
0	109	56,5	7,0
1	29	15,0	5,0
2	21	10,9	4,4
3 til 4	13	6,7	3,5
5 til 14	11	5,7	3,3
15 eða fleiri	4	2,1	2,0
Fjöldi svara	193	100,0	
Tóku afstöðu	193	95,1	
Tóku ekki afstöðu	10	4,9	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	1		
Staðalfrávik	3,9		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	30		
Tíðasta gildi	0		



## Greiningar

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	122	60%	40%	1
Landsbyggðin	71	59%	41%	2
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	37	51%	49%	1
5 til 14	61	64%	36%	1
15 til 24	32	66%	34%	1
25 til 39	25	60%	40%	2
40 eða fleiri	38	55%	45%	3
<b>Tegund iðnaðar *</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	59	53%	47%	1
Mál- og skipasmíðaiðnaður	25	40%	60%	4
Matvælaíðnaður	27	81%	19%	1
Pappír- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	28	71%	29%	1
Annar iðnaður	54	59%	41%	1
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	14	86%	14%	0
Nei	179	58%	42%	2

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

**Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir starfsmenn með iðn- eða starfsmenntun á næstu 12 mán. (meðal þáttökufyrirtækja)**

281 nýr starfsmaður

**Áætlaður heildarfjöldi uppsagna meðal starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun á næstu 12 mán. (meðal þáttökufyrirtækja)**

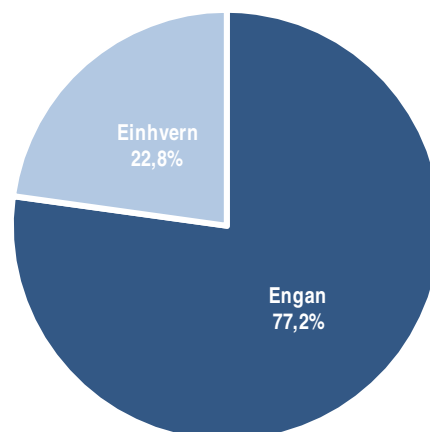
12 starfsmönnum sagt upp



Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga háskólamenntaða starfsmenn með raun-, tækni- eða verkfræðimenntun á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	3	1,6	1,7
0	146	75,6	6,1
1	20	10,4	4,3
2	8	4,1	2,8
3 til 4	7	3,6	2,6
5 til 14	7	3,6	2,6
15 eða fleiri	2	1,0	1,4
Fjöldi svara	193	100,0	
Tóku afstöðu	193	95,1	
Tóku ekki afstöðu	10	4,9	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	1		
Staðalfrávik	3,3		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	40		
Tíðasta gildi	0		



**Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir háskólamenntaða starfsmenn með raun-, tækni- eða verkfræðimenntun á næstu 12 mán.**  
(meðal þáttökufyrirtækja)

157 nýir starfsmenn

**Áætlaður heildarfjöldi uppsagna meðal háskólamenntaðra starfsmanna með raun-, tækni- eða verkfræðimenntun á næstu 12 mán.**  
(meðal þáttökufyrirtækja)

3 starfsmönnum sagt upp

### Greiningar

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	122	73%	27%	1
Landsbyggðin	71	85%	15%	0
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	37	97%	3%	0
5 til 14	61	82%	18%	0
15 til 24	32	75%	25%	1
25 til 39	25	76%	24%	1
40 eða fleiri	38	53%	47%	3
<b>Tegund iðnaðar *</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	59	90%	10%	0
Mál- og skipasmíðaiðnaður	25	60%	40%	1
Matvælaíðnaður	27	89%	11%	0
Pappír- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	28	39%	61%	4
Annar iðnaður	54	85%	15%	0
<b>Sprotafyrirtæki *</b>				
Já	14	7%	93%	3
Nei	179	83%	17%	1

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

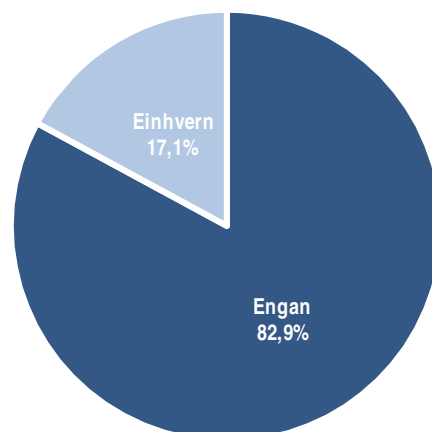
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga háskólamenntaða starfsmenn með sambland af tækni- og rekstrarmenntun á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	0	0,0	0,0
0	160	82,9	5,3
1	22	11,4	4,5
2	3	1,6	1,7
3 til 4	3	1,6	1,7
5 til 14	5	2,6	2,2
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	193	100,0	
Tóku afstöðu	193	95,1	
Tóku ekki afstöðu	10	4,9	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	0		
Staðalfrávik	1,2		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	9		
Tíðasta gildi	0		



**Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir háskólamenntaða starfsmenn með sambland af tækni- og rekstrarmenntun á næstu 12 mán. (meðal þáttökufyrirtækja)**

72 nýir starfsmenn

**Áætlaður heildarfjöldi uppsagna fyrir háskólamenntaða starfsmenn með sambland af tækni- og rekstrarmenntun á næstu 12 mán. (meðal þáttökufyrirtækja)**

Engum starfsmönnum sagt upp

**Greiningar**

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	122	80%	20%	0
Landsbyggðin	71	89%	11%	0
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	37	95%	5%	0
5 til 14	61	90%	10%	0
15 til 24	32	88%	13%	0
25 til 39	25	76%	24%	0
40 eða fleiri	38	61%	39%	1
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	59	90%	10%	0
Mál- og skipasmíðaiðnaður	25	84%	16%	0
Matvælaíðnaður	27	78%	22%	0
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	28	68%	32%	1
Annar iðnaður	54	85%	15%	0
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	14	79%	21%	1
Nei	179	83%	17%	0

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

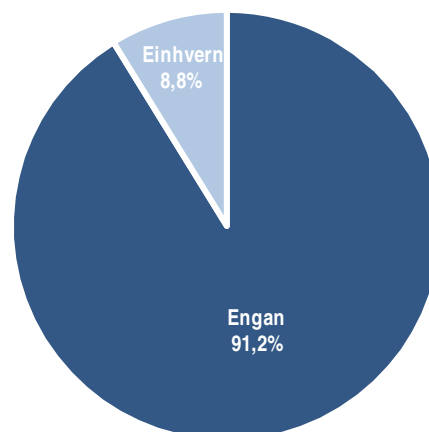
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga aðra háskólamenntaða starfsmenn á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	1	0,5	1,0
0	175	90,7	4,1
1	10	5,2	3,1
2	3	1,6	1,7
3 til 4	0	0,0	0,0
5 til 14	3	1,6	1,7
15 eða fleiri	1	0,5	1,0
Fjöldi svara	193	100,0	
Tóku afstöðu	193	95,1	
Tóku ekki afstöðu	10	4,9	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	0		
Staðalfrávik	2,3		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	30		
Tíðasta gildi	0		



### Greiningar

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	122	88%	12%	0
Landsbyggðin	71	97%	3%	0
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	37	100%		0
5 til 14	61	97%	3%	0
15 til 24	32	84%	16%	0
25 til 39	25	92%	8%	0
40 eða fleiri	38	79%	21%	1
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	59	100%		
Málm- og skipasmíðaiðnaður	25	80%	20%	0
Matvælaíðnaður	27	89%	11%	0
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	28	82%	18%	1
Annar iðnaður	54	93%	7%	0
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	14	57%	43%	1
Nei	179	94%	6%	0

#### \* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Grænar tölur eru hærrí en efrí vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

### Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir aðra háskólamenntaða starfsmenn á næstu 12 mán. (meðal þátttökufyrirtækja)

61 nýr starfsmaður

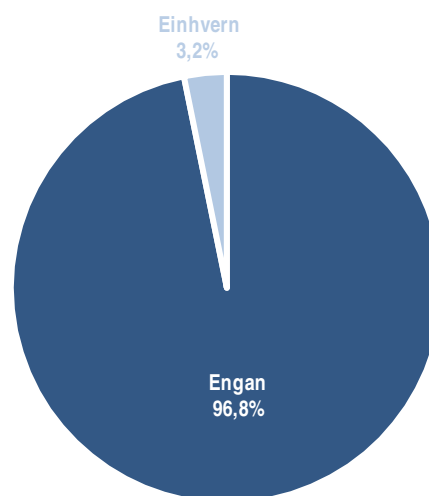
### Áætlaður heildarfjöldi uppsagna meðal annarra háskólamenntaðra starfsmanna á næstu 12 mán. (meðal þátttökufyrirtækja)

1 starfsmanni sagt upp

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga starfsmenn með aðra menntun á næstu 12 mánuðum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	1	0,5	1,0
0	181	96,3	2,7
1	4	2,1	2,1
2	1	0,5	1,0
3 til 4	1	0,5	1,0
5 til 14	0	0,0	0,0
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	188	100,0	
Tóku afstöðu	188	92,6	
Tóku ekki afstöðu	15	7,4	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	0		
Staðalfrávik	0,4		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	4		
Tíðasta gildi	0		



### Greiningar

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	118	97%	3%	0
Landsbyggðin	70	97%	3%	0
<b>Fjöldi starfsmanna</b>				
Færri en 5	35	97%	3%	0
5 til 14	60	98%	2%	0
15 til 24	32	97%	3%	0
25 til 39	24	96%	4%	0
40 eða fleiri	37	95%	5%	0
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	59	97%	3%	0
Mál- og skipasmíðaiðnaður	25	92%	8%	0
Matvælaíðnaður	26	96%	4%	0
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	27	96%	4%	0
Annar iðnaður	51	100%		0
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	14	93%	7%	0
Nei	174	97%	3%	0

**Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa**  
 Grænar tölur eru hærrí en efri vikmörk fyrir heildina  
 Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

### Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir starfsmenn með aðra menntun á næstu 12 mán. (meðal þáttökufyrirtækja)

9 nýir starfsmenn

### Áætlaður heildarfjöldi uppsagna meðal starfsmanna með aðra menntun á næstu 12 mán. (meðal þáttökufyrirtækja)

1 starfsmanni sagt upp

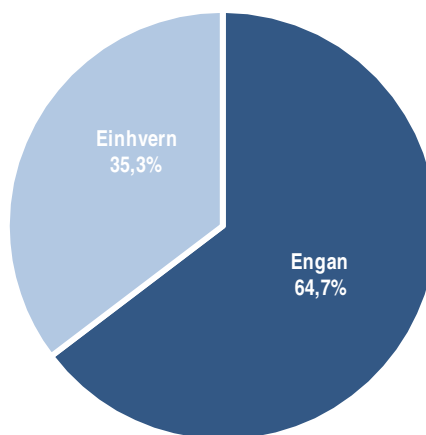
Svör þeirra sem nefndu hvaða aðra menntun þörf yrði fyrir:

- Sérmenntun um öryggismál.
- Það er ekki verra að fá fólk í afgreiðslu sem hefur lokið stúdentsprófi.

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga ófaglærða starfsmenn eða starfsfólk sem ekki hefur lokið prófi frá framhaldsskóla á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	0	0,0	0,0
0	108	64,7	7,2
1	16	9,6	4,5
2	14	8,4	4,2
3 til 4	9	5,4	3,4
5 til 14	15	9,0	4,3
15 eða fleiri	5	3,0	2,6
Fjöldi svara	167	100,0	
Tóku afstöðu	167	82,3	
Tóku ekki afstöðu	36	17,7	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	3		
Staðalfrávik	12,3		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	150		
Tíðasta gildi	0		



**Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir ófaglærða starfsmenn eða starfsfólk sem ekki hefur lokið prófi frá framhaldsskóla á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)**

443 nýir starfsmenn

**Áætlaður heildarfjöldi uppsagna meðal ófaglærðra starfsmanna eða starfsfólks sem ekki hefur lokið prófi frá framhaldsskóla á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)**

Engum starfsmönnum sagt upp

### Greiningar

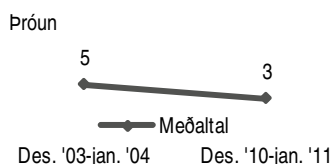
	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	102	62%	38%	3
Landsbyggðin	65	69%	31%	2
<b>Fjöldi starfsmanna</b>				
Færri en 5	30	73%	27%	1
5 til 14	55	65%	35%	1
15 til 24	28	75%	25%	1
25 til 39	20	45%	55%	4
40 eða fleiri	34	59%	41%	8
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	51	65%	35%	2
Málm- og skipasmíðaiðnaður	19	74%	26%	3
Matvælaíðnaður	23	61%	39%	2
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	23	70%	30%	1
Annar iðnaður	51	61%	39%	4
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	12	83%	17%	1
Nei	155	63%	37%	3

**Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa**  
 Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina  
 Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga starfsmenn með iðn- eða starfsmenntun á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	3	1,8	2,0
0	74	44,3	7,5
1	29	17,4	5,7
2	24	14,4	5,3
3 til 4	15	9,0	4,3
5 til 14	17	10,2	4,6
15 eða fleiri	5	3,0	2,6
Fjöldi svara	167	100,0	
Tóku afstöðu	167	82,3	
Tóku ekki afstöðu	36	17,7	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	3		
Staðalfrávik	9,3		
Miðgildi	1		
Hæsta gildi	100		
Tíðasta gildi	0		



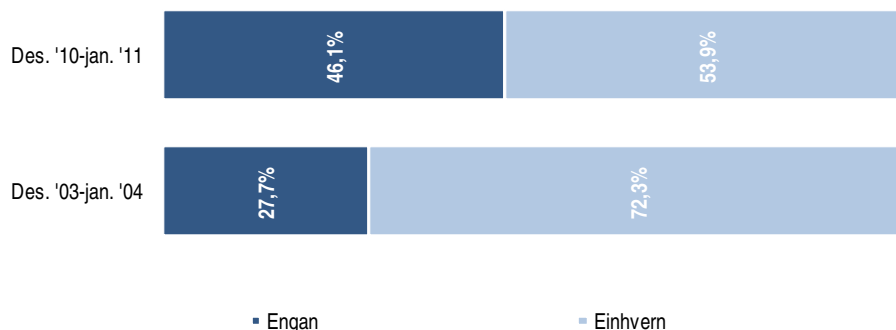
#### Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir starfsmenn með iðn- eða starfsmenntun á næstu 3 árum (meðal þátttökufyrirtækja)

477 nýir starfsmenn

#### Áætlaður heildarfjöldi uppsagna hjá fyrirtækjum meðal starfsmanna með iðn- eða starfsmenntun á næstu 3 árum (meðal þátttökufyrirtækja)

9 starfsmönnum sagt upp

#### Próun



#### Greiningar

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	102	45%	55%	3
Landsbyggðin	65	48%	52%	3
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	30	40%	60%	1
5 til 14	55	64%	36%	1
15 til 24	28	54%	46%	2
25 til 39	20	25%	75%	3
40 eða fleiri	34	29%	71%	8
<b>Tegund iðnaðar *</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	51	47%	53%	3
Málm- og skipasmíðaiðnaður	19	21%	79%	10
Matvælaíðnaður	23	57%	43%	1
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	23	52%	48%	2
Annar iðnaður	51	47%	53%	2
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	12	67%	33%	1
Nei	155	45%	55%	3

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

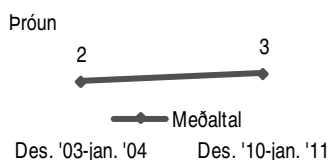
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga háskólamenntaða starfsmenn með raun-, tækni- eða verkfræðimenntun á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	0	0,0	0,0
0	118	70,7	6,9
1	21	12,6	5,0
2	5	3,0	2,6
3 til 4	6	3,6	2,8
5 til 14	10	6,0	3,6
15 eða fleiri	7	4,2	3,0
Fjöldi svara	167	100,0	
Tóku afstöðu	167	82,3	
Tóku ekki afstöðu	36	17,7	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	3		
Staðalfrávik	17,6		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	220		
Tíðasta gildi	0		



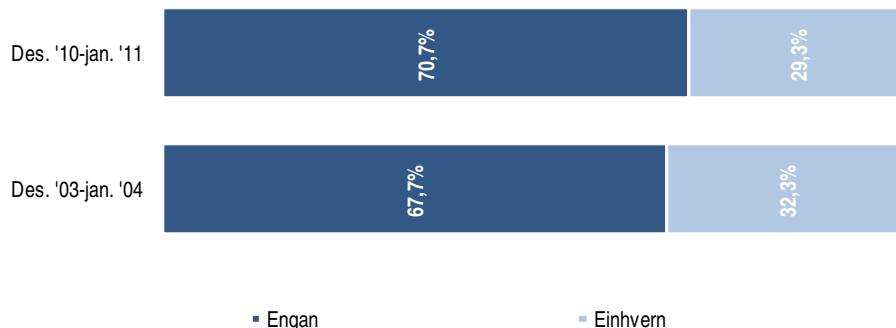
**Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir háskólamenntaða starfsmenn með raun-, tækni- eða rekstrarmenntun á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)**

493 nýir starfsmenn

**Áætlaður fjöldi uppsagna meðal háskólamenntaðra starfsmanna með raun-, tækni- eða rekstrarmenntun á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)**

Engum starfsmönnum sagt upp

## Próun



## Greiningar

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	102	64%	36%	4
Landsbyggðin	65	82%	18%	1
<b>Fjöldi starfsmanna</b>				
Færri en 5	30	93%	7%	0
5 til 14	55	82%	18%	1
15 til 24	28	75%	25%	2
25 til 39	20	55%	45%	2
40 eða fleiri	34	38%	62%	10
<b>Tegund iðnaðar *</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	51	76%	24%	0
Málm- og skipasmíðaiðnaður	19	47%	53%	3
Matvælaíðnaður	23	91%	9%	0
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	23	30%	70%	17
Annar iðnaður	51	82%	18%	0
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	12	8%	92%	9
Nei	155	75%	25%	3

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

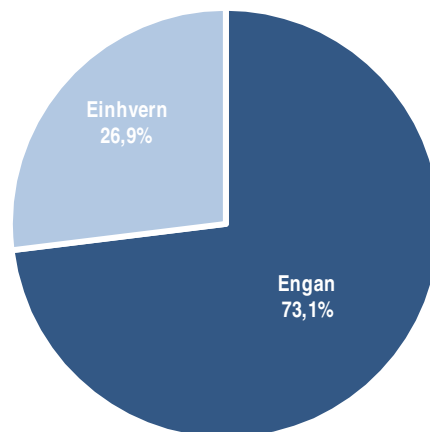
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga háskólamenntaða starfsmenn með sambland af tækni- og rekstrarmenntun á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	0	0,0	0,0
0	122	73,1	6,7
1	23	13,8	5,2
2	10	6,0	3,6
3 til 4	5	3,0	2,6
5 til 14	4	2,4	2,3
15 eða fleiri	3	1,8	2,0
Fjöldi svara	167	100,0	
Tóku afstöðu	167	82,3	
Tóku ekki afstöðu	36	17,7	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	1		
Staðalfrávik	2,6		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	20		
Tíðasta gildi	0		



**Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir háskólamenntaða starfsmenn með sambland af tækni- og rekstrarmenntun á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)**

140 nýir starfsmenn

**Áætlaður heildarfjöldi uppsagna meðal háskólamenntaðra starfsmanna með sambland af tækni- og rekstrarmenntun á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)**

Engum starfsmönnum sagt upp

**Greiningar**

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	102	68%	32%	1
Landsbyggðin	65	82%	18%	0
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>				
Færri en 5	30	93%	7%	0
5 til 14	55	93%	7%	0
15 til 24	28	79%	21%	0
25 til 39	20	50%	50%	1
40 eða fleiri	34	32%	68%	■ 3
<b>Tegund iðnaðar *</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	51	86%	14%	0
Málm- og skipasmíðaiðnaður	19	68%	32%	1
Matvælaíðnaður	23	74%	26%	0
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	23	43%	57%	■ 3
Annar iðnaður	51	75%	25%	0
<b>Sprotafyrirtæki *</b>				
Já	12	42%	58%	■ 3
Nei	155	75%	25%	1

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina

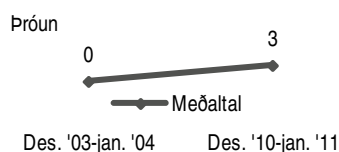
Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina



Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga aðra háskólamenntaða starfsmenn á næstu 3 árum, til viðbótar við við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	0	0,0	0,0
0	140	83,8	5,6
1	12	7,2	3,9
2	7	4,2	3,0
3 til 4	1	0,6	1,2
5 til 14	4	2,4	2,3
15 eða fleiri	3	1,8	2,0
Fjöldi svara	167	100,0	
Tóku afstöðu	167	82,3	
Tóku ekki afstöðu	36	17,7	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	3		
Staðalfrávik	27,2		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	350		
Tíðasta gildi	0		



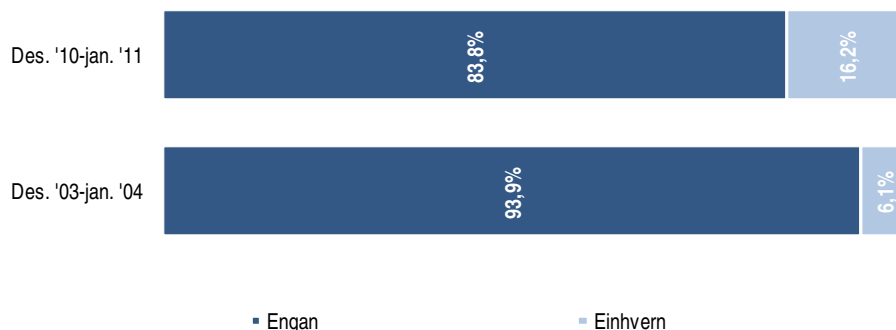
### Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir aðra háskólamenntaða starfsmenn á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)

449 nýir starfsmenn

### Áætlaður heildarfjöldi uppsagna meðal annarra háskólamenntaðra starfsmanna á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)

Engum starfsmönnum sagt upp

### Próun



### Greiningar

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	102	78%	22%	4
Landsbyggðin	65	92%	8%	1
<b>Fjöldi starfsmanna</b>				
Færri en 5	30	100%		0
5 til 14	55	93%	7%	0
15 til 24	28	82%	18%	0
25 til 39	20	85%	15%	0
40 eða fleiri	34	56%	44%	12
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	51	94%	6%	0
Mál- og skipasmíðaiðnaður	19	74%	26%	1
Matvælaíðnaður	23	87%	13%	1
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	23	61%	39%	17
Annar iðnaður	51	86%	14%	0
<b>Sprotafyrirtæki</b>				
Já	12	67%	33%	1
Nei	155	85%	15%	3

### Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa

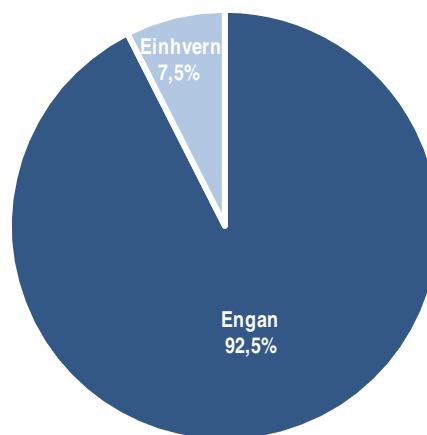
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Hvað telur þú að fyrirtækið muni hafa þörf fyrir marga starfsmenn með aðra menntun á næstu 3 árum, til viðbótar við þann fjölda sem þið hafið í dag?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0 - starfsmönnum fækkað	0	0,0	0,0
0	149	92,5	4,1
1	7	4,3	3,2
2	2	1,2	1,7
3 til 4	2	1,2	1,7
5 til 14	1	0,6	1,2
15 eða fleiri	0	0,0	0,0
Fjöldi svara	161	100,0	
Tóku afstöðu	161	79,3	
Tóku ekki afstöðu	42	20,7	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	0		
Staðalfrávik	0,9		
Miðgildi	0		
Hæsta gildi	10		
Tíðasta gildi	0		



### Greiningar

	Fjöldi svara	Engan	Einhvern	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>				
Höfuðborgarsvæðið	97	90%	10%	0
Landsbyggðin	64	97%	3%	0
<b>Fjöldi starfsmanna</b>				
Færri en 5	27	96%	4%	0
5 til 14	54	98%	2%	0
15 til 24	27	93%	7%	0
25 til 39	20	80%	20%	0
40 eða fleiri	33	88%	12%	1
<b>Tegund iðnaðar</b>				
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	48	94%	6%	0
Málm- og skipasmíðaiðnaður	19	89%	11%	0
Matvælaíðnaður	23	87%	13%	0
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	23	91%	9%	0
Annar iðnaður	48	96%	4%	0
<b>Sprotafyrirtæki *</b>				
Já	12	92%	8%	1
Nei	149	93%	7%	0

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa  
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina  
Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

Svör þeirra sem nefndu hvaða aðra menntun þörf yrði fyrir:

- Aðila sem gætu sinnt þjónustu vel, ekki endilega tæknimenntaða en mjög þjónustulundaða og vel tölvulæsa.
- Auglýsingar og tölvur.
- Bland af véla- og tölvumenntun.
- Grafíska hönnuði og leikjahönnuði (búa til nýja tegund af leik sem krefst fyrst og fremst „innovation“).
- Matvælamenntun, s.s. mjólkurfræðing eða kjötiðnaðarmann.
- Skrifstofu- og bókhaldsmenntun.
- Starfsfólk með menntun í matvælafræði, þ.e.a.s gæðastjórnendur.
- Stúdentspróf.

### Áætluð heildarviðbótarþörf fyrir starfsmenn með aðra menntun á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)

28 nýir starfsmenn

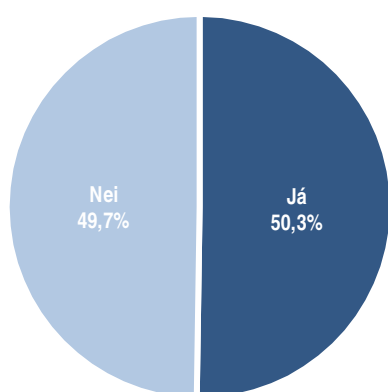
### Áætlaður heildarfjöldi uppsagna meðal starfsmanna með aðra menntun á næstu 3 árum (meðal þáttökufyrirtækja)

Engum starfsmönnum sagt upp

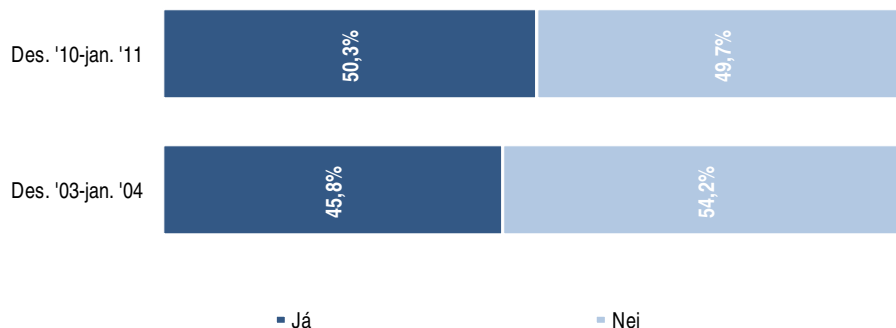
Fer fram markviss vinnustaðakennsla, -þjálfun eða námskeið fyrir starfsmenn á vegum fyrirtækisins?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Já	98	50,3	7,0
Nei	97	49,7	7,0
Fjöldi svara	195	100,0	
Tóku afstöðu	195	96,1	
Tóku ekki afstöðu	8	3,9	
Fjöldi svarenda	203	100,0	



### Þróun



### Greiningar

Greining	Fjöldi svara	Já (%)	Nei (%)
<b>Staðsetning</b>			
Höfuðborgarsvæðið	123	54%	46%
Landsbyggðin	72	43%	57%
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>			
Færri en 5	38	39%	61%
5 til 14	63	48%	52%
15 til 24	32	41%	59%
25 til 39	24	50%	50%
40 eða fleiri	38	74%	26%
<b>Tegund iðnaðar</b>			
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	60	38%	62%
Málm- og skipasmíðaiðnaður	26	50%	50%
Matvælaíðnaður	26	42%	58%
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	30	67%	33%
Annar iðnaður	53	58%	42%
<b>Sprotafyrirtæki *</b>			
Já	14	79%	21%
Nei	181	48%	52%

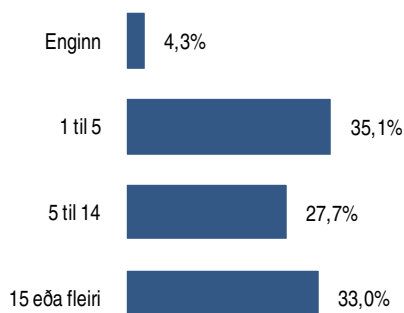
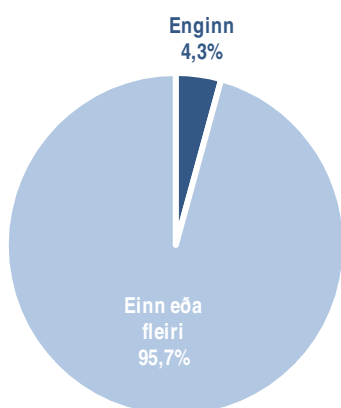
\* Marktækur munur á milli hópa

## Hversu margir starfsmenn fóru í gegnum markvissa vinnustaðarkennslu, þjálfun eða á námskeið á vegum fyrirtækisins á árinu 2010?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Enginn	4	4,3	4,1
1 til 5	33	35,1	9,6
5 til 14	26	27,7	9,0
15 eða fleiri	31	33,0	9,5
Fjöldi svara	94	100,0	
Tóku afstöðu	94	95,9	
Tóku ekki afstöðu	4	4,1	
Fjöldi aðspurðra	98	100,0	
Spurðir	98	48,3	
Ekki spurðir	105	51,7	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	27		
Staðalfrávik	77,0		
Miðgildi	6		
Hæsta gildi	600		
Tíðasta gildi	2		

Þeir sem nefndu að það færi fram markviss vinnustaðakennsla, þjálfun eða námskeið á vegum fyrirtækisins (sp. 19) voru spurðir þessarar spurningar.



## Greiningar

	Fjöldi svara	0 til 5	5 til 14	15 eða fleiri	Meðaltal
<b>Staðsetning</b>					
Höfuðborgarsvæðið	64	39%	31%	30%	23
Landsbyggðin	30	40%	20%	40%	36
<b>Fjöldi starfsmanna *</b>					
Færri en 5	15	100%			1
5 til 14	29	52%	48%		5
15 til 24	12	33%	42%	25%	8
25 til 39	10	20%	40%	40%	23
40 eða fleiri	28	4%	11%	86%	75
<b>Tegund iðnaðar</b>					
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	23	52%	17%	30%	32
Málm- og skipasmíðaiðnaður	12	50%	8%	42%	61
Matvælaíðnaður	9	22%	2%	56%	29
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	20	20%	35%	45%	20
Annar iðnaður	30	43%	40%	17%	15
<b>Sprotafyrirtæki</b>					
Já	10	30%	30%	40%	24
Nei	84	40%	27%	32%	28

## \* Marktækur munur á meðaltölum hópa

Grænar tölur eru hærrí en efri vikmörk fyrir heildina

Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina

## Allir \*

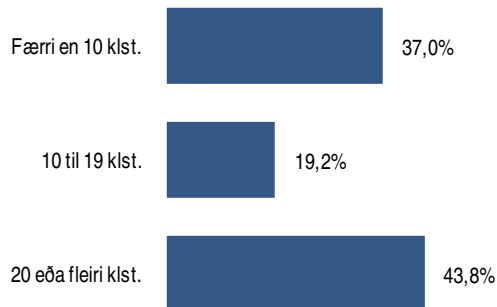
Meðaltal	13
Staðalfrávik	54,5
Miðgildi	0
Hæsta gildi	600
Tíðasta gildi	0

\* Útreikningar miðast við alla svarendur. Þeir sem nefndu að ekki færi fram markviss vinnustaðakennsla, þjálfun eða námskeið á vegum fyrirtækisins (sp. 19) fá hér gildið 0.

## Hversu marga klukkutíma af kennslu eða þjálfun á vegum fyrirtækisins fékk hver starfsmaður að jafnaði á árinu 2010?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Færri en 10 klst.	27	37,0	11,1
10 til 19 klst.	14	19,2	9,0
20 eða fleiri klst.	32	43,8	11,4
Fjöldi svara	73	100,0	
Tóku afstöðu	73	74,5	
Tóku ekki afstöðu	25	25,5	
Fjöldi aðspurðra	98	100,0	
Spurðir	98	48,3	
Ekki spurðir	105	51,7	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðaltal	26	klst.	
Staðalfrávik	36,2	klst.	
Miðgildi	16	klst.	
Hæsta gildi	200	klst.	
Tíðasta gildi	8	klst.	



Þeir sem nefndu að starfsmenn hefðu farið í markvissa vinnustaðakennslu, þjálfun eða námskeið á vegum fyrirtækisins árið 2010 (sp. 19) voru spurðir þessarar spurningar.

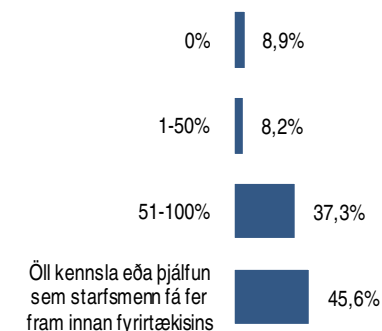
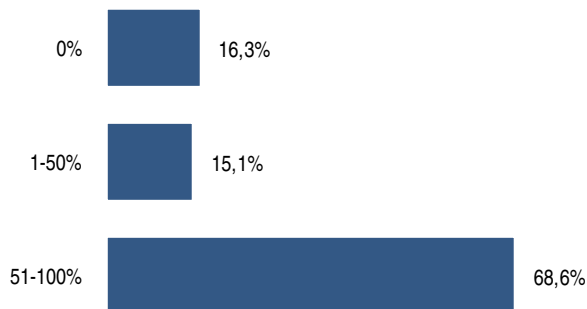
## Greiningar

	Fjöldi svara	Færri en 10 klst.	10 til 19 klst.	20 eða fleiri klst.	Meðaltal (klst.)
<b>Staðsetning</b>					
Höfuðborgarsvæðið	47	23%	28%	49%	28,1
Landsbyggðin	26	62%	4%	35%	23,0
<b>Fjöldi starfsmanna</b>					
Færri en 5	11	18%	9%	73%	26,4
5 til 14	20	45%	25%	30%	25,9
15 til 24	10	40%	10%	50%	45,4
25 til 39	10	30%	10%	60%	25,9
40 eða fleiri	22	41%	27%	32%	18,1
<b>Tegund iðnaðar</b>					
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	20	55%	15%	30%	15,2
Málm- og skipasmíðaiðnaður	9	33%	22%	44%	39,6
Matvælaíðnaður	9	56%	11%	33%	15,6
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	16	19%	25%	56%	36,7
Annar iðnaður	19	26%	21%	53%	28,1
<b>Sprotafyrirtæki</b>					
Já	8	13%	13%	75%	24,4
Nei	65	40%	20%	40%	26,5
<b>Fjöldi starfsm. sem fór í gegnum markvissa vinnustaðarkennslu....á vegum fyrirtækisins á árinu 2010?</b>					
Færri en 5	27	33%	22%	44%	26,0
5 til 14	19	37%	16%	47%	36,4
15 eða fleiri	27	41%	19%	41%	19,5
<b>Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa</b>					
Grænar tölur eru hærri en efri vikmörk fyrir heildina					
Rauðar tölur eru lægri en neðri vikmörk fyrir heildina					

## Hversu hátt hlutfall af kostnaði við þá kennslu eða þjálfun sem starfsmenn fyrirtækisins fá, greiðir fyrirtækið?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
0%	14	16,3	7,8
1-50%	13	15,1	7,6
51-100%	59	68,6	9,8
Fjöldi svara	86	100,0	
Tóku afstöðu	86	42,4	
Öll kennsla eða þjálfun sem starfsmenn fá fer fram innan fyrirtækisins	72	35,5	
Tóku ekki afstöðu	45	22,2	
Fjöldi svarenda	203	100,0	
Meðalhlutfall	70,9		
Staðalfrávik	40,5		
Miðgildi	100,0		
Hæsta gildi	100,0		
Tíðasta gildi	100,0		



Hlutföll í myndinni hér fyrir ofan reiknast út frá fjölda sem tóku afstöðu í spurningunni.

## Greiningar

	Fjöldi svara	0%	1-50%	51-100%	Meðalhlutfall
<b>Staðsetning</b>					
Höfuðborgarsvæðið	59	17%	17%	66%	70,9
Landsbyggðin	27	15%	11%	74%	70,9
<b>Fjöldi starfsmanna</b>					
Færri en 5	15	47%	7%	47%	50,0
5 til 14	21	14%	19%	67%	69,8
15 til 24	15	27%	7%	67%	66,8
25 til 39	13		23%	77%	83,5
40 eða fleiri	22		18%	82%	81,5
<b>Tegund iðnaðar</b>					
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	24	33%	21%	46%	52,3
Málm- og skipasmíðaiðnaður	9		22%	78%	82,4
Matvælaíðnaður	10	20%	10%	70%	67,0
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	21		24%	76%	82,2
Annar iðnaður	22	18%		82%	77,3
<b>Sprotafyrirtæki</b>					
Já	7		14%	86%	92,9
Nei	79	18%	15%	67%	68,9
<b>Fjöldi starfsm. sem fór í gegnum markvissa vinnustaðarkennslu...á vegum fyrirtækisins á árinu 2010?</b>					
Færri en 5	15	7%	20%	73%	76,9
5 til 14	17		12%	88%	85,9
15 eða fleiri	18		17%	83%	82,6
<b>Ekki er marktækur munur á meðaltölum hópa</b>					

Hver af eftirfarandi leiðum telur þú að væri árangursríkust til þess að auka hæfni starfsfólks í þínu fyrirtæki?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Auka kennslu og þjálfun inni á vinnustaðnum	94	55,0	7,5
Meira samstarf fyrirtækja og skóla	44	25,7	6,6
Fjölga símenntunarmöguleikum í boði hjá skólum landsins	18	10,5	4,6
Endurskoðun/breytingar á námsefni skóla	12	7,0	3,8
Annað	3	1,8	2,0
Fjöldi svara	171	100,0	
Tóku afstöðu	171	84,2	
Tóku ekki afstöðu	32	15,8	
Fjöldi svarenda	203	100,0	



### Greiningar

#### Staðsetning \*

Höfuðborgarsvæðið  
Landsbyggðin

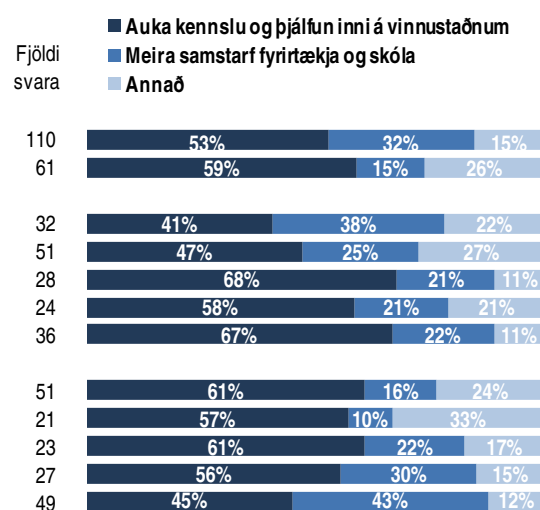
#### Fjöldi starfsmanna

Færri en 5  
5 til 14  
15 til 24  
25 til 39  
40 eða fleiri

#### Tegund iðnaðar \*

Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi  
Málm- og skipasmíðaiðnaður  
Matvælaíðnaður  
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni  
Annar iðnaður

\* Marktækur munur á milli hópa

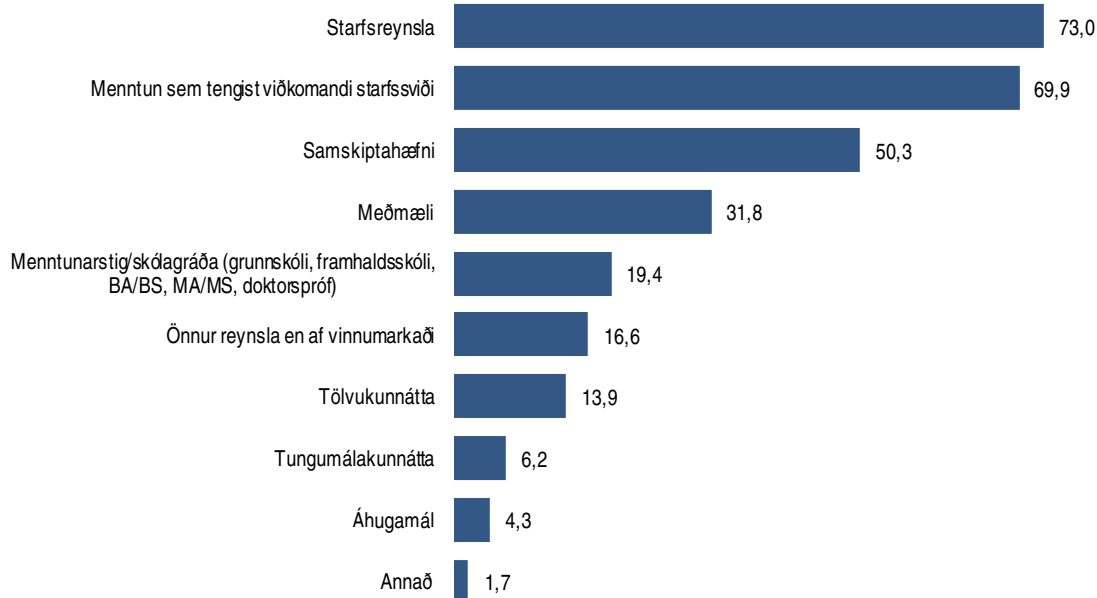


Til hverra af eftirtöldum þáttum horfir þú mest við ráðningu starfsmanna til fyrirtækisins?  
Vinsamlegast veldu 5 mikilvægustu þættina og raðaðu þeim í forgangsröð frá 1-5

Desember-janúar 2011

Svör	Mikilvægast			Næst mikilvægast			Þriðja mikilvægast			Fjórða mikilvægast			Fimmta mikilvægast		
	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Starfsreynsla	67	33,2	6,5	64	32,3	6,5	36	18,6	5,5	16	9,0	4,2	6	3,8	3,0
Menntun sem tengist viðkomandi starfssviði	82	40,6	6,8	39	19,7	5,5	35	18,0	5,4	15	8,4	4,1	5	3,1	2,7
Samskiptahæfni	14	6,9	3,5	46	23,2	5,9	48	24,7	6,1	47	26,4	6,5	16	10,1	4,7
Meðmæli	11	5,4	3,1	18	9,1	4,0	29	14,9	5,0	38	21,3	6,0	31	19,5	6,2
Menntunarstig/skólagráða (grunnskóli, framhaldsskóli, BA/BS, MA/MS, doktorspróf)	9	4,5	2,8	12	6,1	3,3	17	8,8	4,0	15	8,4	4,1	22	13,8	5,4
Önnur reynsla en af vinnumarkaði	9	4,5	2,8	9	4,5	2,9	9	4,6	3,0	19	10,7	4,5	22	13,8	5,4
Tölvukunnátta	6	3,0	2,3	6	3,0	2,4	11	5,7	3,3	17	9,6	4,3	19	11,9	5,0
Tungumálakunnátta	0	0,0	0,0	2	1,0	1,4	6	3,1	2,4	8	4,5	3,0	21	13,2	5,3
Áhugamál	2	1,0	1,4	2	1,0	1,4	2	1,0	1,4	3	1,7	1,9	13	8,2	4,3
Annað	2	1,0	1,4	0	0,0	0,0	1	0,5	1,0	0	0,0	0,0	4	2,5	2,4
Fjöldi svara	202	100,0		198	100,0		194	100,0		178	100,0		159	100,0	
Tóku afstöðu	202	99,5		198	98,0		194	98,0		178	91,8		159	89,3	
Tóku ekki afstöðu	1	0,5		4	2,0		4	2,0		16	8,2		19	10,7	
Fjöldi aðspurðra	203	100,0		202	100,0		198	100,0		194	100,0		178	100,0	
Spurðir	203	100,0		202	99,5		198	97,5		194	95,6		178	87,7	
Ekki spurðir	0	0,0		1	0,5		5	2,5		9	4,4		25	12,3	
Fjöldi svarenda	203	100,0		203	100,0		203	100,0		203	100,0		203	100,0	

## Mikilvægiseinkunn (0-100)



Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi fomúlu: („Mikilvægast“ \*100) + („Næst mikilvægast“ \*80) + („Þriðja mikilvægast“ \*60) + („fjórða mikilvægast“ \*40) + („fimmta mikilvægast“ \*20) / Fjöldi svara í „Mikilvægast“.

Þeir sem ekki tóku afstöðu í „Mikilvægast“ voru ekki spurðir um hvað er næst mikilvægast, það sama á við um þriðja mikilvægast, fjórða mikilvægast og fimmta mikilvægast.



Til hverra af eftirtöldum þáttum horfir þú mest við ráðningu starfsmanna til fyrirtækisins?  
Vinsamlegast veldu 5 mikilvægustu þættina og raðaðu þeim í forgangsröð frá 1-5

Desember-janúar 2011

## Mikilvægiseinkunn - greiningar

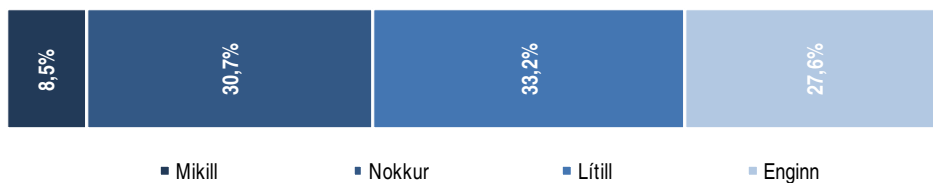
	Fjöldi svar- enda	Menntun sem tengist				Menntunar- stig/skóla- gráða	Annað
		Starfs- reynsla	viðkomandi starfssviði	Samskipta- hæfni	Meðmæli		
<b>Staðsetning</b>							
Höfuðborgarsvæðið	127	74	67	49	33	22	4
Landsbyggðin	75	71	75	52	30	16	4
<b>Fjöldi starfsmanna</b>							
Færri en 5	42	72	74	46	27	11	5
5 til 14	62	74	70	51	32	14	5
15 til 24	34	71	70	55	32	20	2
25 til 39	25	83	66	54	34	19	3
40 eða fleiri	39	68	68	47	35	36	4
<b>Tegund iðnaðar</b>							
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	62	78	75	50	29	17	4
Málm- og skipasmíðaiðnaður	26	69	88	43	31	23	4
Matvælaíðnaður	27	76	64	51	41	22	4
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	30	67	63	47	29	31	3
Annar iðnaður	57	71	63	55	32	13	5
<b>Sprotafyrirtæki</b>							
Já	14	64	67	44	29	49	5
Nei	188	74	70	51	32	17	4

Þar sem einkunn eru feitletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Er mikill, nokkur, lítill eða enginn skortur á menntuðu eða þjálfuðu fólki til starfa í þínu fyrirtæki?

Desember-janúar 2011

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Mikill	17	8,5	3,9
Nokkur	61	30,7	6,4
Lítill	66	33,2	6,5
Enginn	55	27,6	6,2
Fjöldi svara	199	100,0	
Tóku afstöðu	199	98,0	
Tóku ekki afstöðu	4	2,0	
Fjöldi svarenda	203	100,0	



### Greiningar

#### Staðsetning

Höfuðborgarsvæðið

Landsbyggðin

#### Fjöldi starfsmanna

Færri en 5

5 til 14

15 til 24

25 til 39

40 eða fleiri

#### Tegund iðnaðar \*

Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi

Málm- og skipasmíðaiðnaður

Matvælaíðnaður

Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni

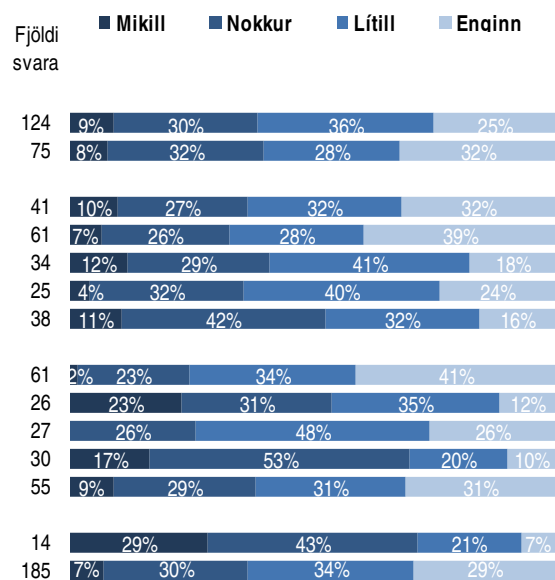
Annar iðnaður

#### Sprotafyrirtæki \*

Já

Nei

\* Marktækur munur á milli hópa

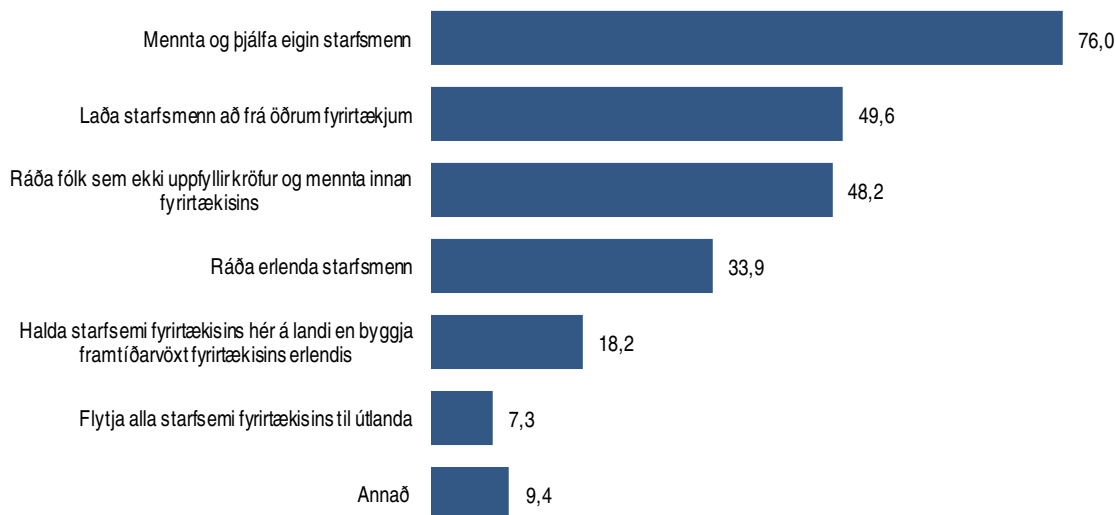


Til hvaða af eftirfarandi ráðstöfunum mun fyrirtækið helst grípa til að leysa úr þörf sinni fyrir mannafla?  
Vinsamlega veldu fimm líklegustu ráðstafanirnar og raðaðu þeim í forgangs röð

Desember-janúar 2011

Svör	Mikilvægast			Næst mikilvægast			Þriðja mikilvægast			Fjórða mikilvægast			Fimmta mikilvægast		
	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Mennta og þjálfá eigin starfsmenn	70	52,2	8,5	32	28,3	8,3	6	5,8	4,5	6	8,5	6,5	1	1,9	3,7
Laða starfsmenn að frá öðrum fyrirtækjum	16	11,9	5,5	27	23,9	7,9	37	35,9	9,3	14	19,7	9,3	5	9,6	8,0
Ráða fólk sem ekki uppfyllir kröfur og mennta innan fyrirtækisins	16	11,9	5,5	33	29,2	8,4	26	25,2	8,4	14	19,7	9,3	5	9,6	8,0
Ráða erlenda starfsmenn	8	6,0	4,0	13	11,5	5,9	24	23,3	8,2	29	40,8	11,4	5	9,6	8,0
Halda starfsemi fyrirtækisins hér á landi en byggja framtíðarvöxt fyrirtækisins erlendis	11	8,2	4,6	5	4,4	3,8	5	4,9	4,2	5	7,0	6,0	22	42,3	13,4
Flytja alla starfsemi fyrirtækisins til útlanda	3	2,2	2,5	3	2,7	3,0	4	3,9	3,7	1	1,4	2,7	8	15,4	9,8
Annað	10	7,5	4,4	0	0,0	0,0	1	1,0	1,9	2	2,8	3,8	6	11,5	8,7
Fjöldi svara	134	100,0		113	100,0		103	100,0		71	100,0		52	100,0	
Tóku afstöðu	134	66,0		113	84,3		103	91,2		71	68,9		52	73,2	
Tóku ekki afstöðu	69	34,0		21	15,7		10	8,8		32	31,1		19	26,8	
Fjöldi aðspurðra	203	100,0		134	100,0		113	100,0		103	100,0		71	100,0	
Spurðir	203	100,0		134	66,0		113	55,7		103	50,7		71	35,0	
Ekki spurðir	0	0,0		69	34,0		90	44,3		100	49,3		132	65,0	
Fjöldi svarenda	203	100,0		203	100,0		203	100,0		203	100,0		203	100,0	

## Mikilvægiseinkunn (0-100)



Mikilvægiseinkunn er fengin með eftirfarandi fomúlu: ((„Mikilvægast“ \* 100) + („Næst mikilvægast“ \* 80) + („Þriðja mikilvægast“ \* 60) + („Fjórða mikilvægast“ \* 40) + („Fimmta mikilvægast“ \* 20) / Fjöldi svara í „Mikilvægast“).

Þeir sem ekki tóku afstöðu í „Mikilvægast“ voru ekki spurðir um hvað er næst mikilvægast, það sama á við um þriðja mikilvægast, fjórða mikilvægast og fimmta mikilvægast.

Til hvaða af eftirfarandi ráðstöfunum mun fyrirtækið helst grípa til að leysa úr þörf sinni fyrir mannafla?  
Vinsamlega veldu fimm líklegustu ráðstafanirnar og raðaðu þeim í forgangs röð

Desember-janúar 2011

Mikilvægiseinkunn - greiningar	Fjöldi svar-enda	Mennta og þjálfara eigin starfsmenn	Laða starfsmenn að frá öðrum fyrirtækjum	Ráða fólk sem ekki uppfyllir kröfur og mennta innan fyrirtækisins	Ráða erlenda starfsmenn	Halda starfsemi fyrirtækisins hér á landi en byggja framtíðarvöxt fyrirtækisins erlendis	Annað
<b>Staðsetning</b>							
Höfuðborgarsvæðið	87	75	51	43	37	23	9
Landsbyggðin	47	77	46	58	27	9	8
<b>Fjöldi starfsmanna</b>							
Færri en 5	25	87	39	35	15	21	6
5 til 14	34	67	50	50	36	12	12
15 til 24	24	65	46	48	33	27	8
25 til 39	18	80	56	64	39	16	6
40 eða fleiri	33	82	56	47	44	18	8
<b>Tegund iðnaðar</b>							
Byggingariðnaður/Jarðvinnustarfsemi	32	82	54	53	35	11	7
Málm- og skipasmíðaiðnaður	21	70	50	42	29	20	11
Matvælaíðnaður	19	88	49	62	36	11	4
Pappírs- og prentiðnaður/Upplýsingatækni	26	64	57	37	48	32	10
Annar iðnaður	36	76	40	49	24	18	9
<b>Sprotafyrirtæki</b>							
Já	13	62	49	26	48	66	12
Nei	121	78	50	51	32	13	8

Þar sem einkunn eru feitiletruð og lituð með bláu er marktækur munur á milli hópa

Svör	Fjöldi	Hlutfall %	Vikmörk +/-
Mjög miklu máli (5)	217	27,6	3,1
Frekar miklu máli (4)	356	45,3	3,5
Hvorki né (3)	133	16,9	2,6
Frekar litlu máli (2)	61	7,8	1,9
Mjög litlu máli (1)	19	2,4	1,1
Miklu máli		72,9	3,1
Hvorki né		16,9	2,6
Litlu máli		10,2	2,1
Fjöldi svara	786	100,0	
Tóku afstöðu	786	99,0	
Tóku ekki afstöðu	8	1,0	
Fjöldi svarenda	794	100,0	
<b>Meðaltal</b>	3,9		
Vikmörk ±	0,1		

**Meðaltal** er reiknað með því að leggja saman margfeldi af vægi svars og fjölda sem velja það svar og deila upp í summuna með heildarfjölda svara. Í töflunni hér fyrir ofan reiknast meðaltal skv. eftirfarandi formúlu:  $[Mjög\ miklu\ máli\ (fj.\ x\ 5) + Frekar\ miklu\ máli\ (fj.\ x\ 4) + hvorki\ né\ (fj.\ x\ 3) + Frekar\ litlu\ máli\ (fj.\ x\ 2) + mjög\ litlu\ máli\ (fj.\ x\ 1)] / Heildarfjöldi\ svara.$  Meðaltalið tekur gildi á kvarðanum 1 til 5.

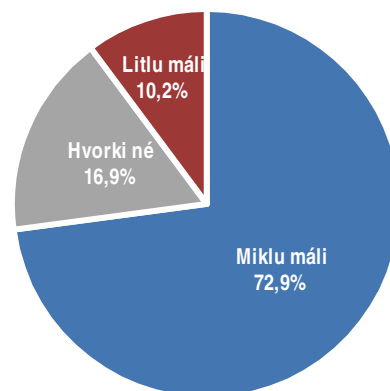
**Staðalfrávik** er algengur mælikvarði á dreifingu svara í kringum meðaltal. Það segir til um hversu lík eða ólík svör þátttakenda viðspurningu eru. Hátt staðalfrávik ber að túlka þannig að svör þátttakenda séu ólík en lágt staðalfrávik þannig að svörin séu lík.

## Töflur

Niðurstöður fyrir hverja spurningu eru settar fram í töflum og myndum. Hver spurning er efst á hverri blaðsíðu og nafnið á því sem hún á að mæla er sett fyrir ofan hverja töflu. Í töflunni er hægt að sjá svörþátttakenda og hve margir þeirra tóku ekki afstöðu til þessarar spurningar eða voru ekki spurðir. Í töflunni hér til hliðar má sjá að rétt tæp 28% þátttakenda telja það sem spurt var um skipta mjög miklu máli og ríflega 45% frekar miklu. Ef teknir eru saman þeir sem segja þetta skipta „frekar miklu“ og „mjög miklu“ þá gefur það naumlega 73%.

## Vikmörk

Til að geta áttað sig betur á niðurstöðum rannsókna er nauðsynlegt að skilja hvað vikmörk eru. Vikmörk eru reiknuð fyrir hverja hlutfallstölu og meðaltöl og ná jafn langt upp fyrir og niður fyrir töluna nema ef vikmörkin fara niður að 0% eða upp að 100%. Oftast er miðað við 95% vissu. Segja má með 95% vissu að niðurstaða sem fengin er úr rannsókn lægi innan þessarar vikmarka ef allir í þýðinu væru spurðir. Dæmi: segja má með 95% vissu að hefðu allir í þýði verið spurðir, hefðu á bilinu 24,5% til 30,7% (27,6% +/- 3,1%) þeirra sagt að þetta skipti mjög miklu máli. Í framhaldi af þessu er hægt að bera saman svarmöguleikana. Ef vikmörkin skarast ekki er munur á þeim marktækur. T. d. væri hægt að segja með 95% vissu að marktækt fleiri einstaklingar teldu það sem spurt var um skipta frekar miklu máli en mjög miklu máli.



## Myndir

Í myndum er reynt að draga saman helstu niðurstöður þannig að auðvelt sé fyrir lesandann að átta sig á hvað sé markverðast hverju sinni. Ennfremur er oft gerð greining á hverri spurningu eftir öðrum greiningarbreytum í könnuninni. Má þar nefna kyn, aldur, búsetu, menntun og aðrar spurningar í sömu könnun. Hér fyrir neðan má sjá greiningu eftir kyni og aldri þátttakenda. Þar sést að ekki er munur á meðaltölum eftir kyni en hins vegar er munur eftir aldri þátttakenda. Hér skiptir það sem spurt var um þá sem eldri eru meira máli en þá sem yngri eru.

## Greiningar

	Fjöldi	Mjög miklu	Frekar miklu	Í meðal-lagi	Frekar litlu	Mjög litlu	Meðaltal
<b>Kyn</b>							
Karlar	396	28,8%	43,7%	17,2%	7,1%	3,3%	3,9
Konur	390	26,4%	46,9%	16,7%	8,5%	1,5%	3,9
<b>Aldur *</b>							
16-24 ára	166	22,1%	44,8%	16,3%	12,8%	4,0%	3,7
25-34 ára	159	22,6%	42,8%	16,4%	13,8%	4,4%	3,7
35-44 ára	164	25,0%	42,1%	24,4%	7,3%	1,2%	3,8
45-54 ára	136	30,1%	47,8%	15,4%	5,1%	1,5%	4,0
55-75 ára	161	32,3%	48,4%	11,8%	4,3%	3,1%	4,0

\* Marktækur munur á meðaltölum hópa

## Marktekt

Algengur misskilningur er að ef niðurstaða tölfraeðiprófs er ekki tölfraeðilega marktæk þá sé ekkert að marka þá niðurstöðu. Það er rangt, því eina merking tölfraeðilegrar marktæktar fæst í því hvort hægt sé að alhæfa mun í úrtaki yfir á þýði.

Við úrvinnslu á niðurstöðum eru alla jafna notuð tölfraeðipróf sem greina hvort munur á tilteknum hópum sé tölfraeðilega marktækur eða ekki. Í flestum tilfellum er einhver munur á öllum hópunum sem athugaðir eru. Þar sem einungis er verið að vinna með úrtök eru marktæktarpróf notuð til að meta hvort hægt sé að staðhæfa hvort einhver munur sé einnig í því þýði sem úrtakið var dregið úr (dæmi um þýði: Allir Íslendingar á aldrinum 18-69 ára). Ef niðurstaða er ekki tölfraeðilega marktæk er ekki hægt að staðhæfa að einhver munur sé á tilteknum hópum í þýði þrátt fyrir að munur sé á þeim í úrtakinu. Ef niðurstaða er tölfraeðilega marktæk má álykta sem svo að munur sé á þessum hópum í þýðinu.